



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD

2023

Estado de información no financiera

Acero sostenible hecho para ti

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARTA DEL PRESIDENTE



Flexibilidad y capacidad de adaptación, nuestras ventajas competitivas para ganar posiciones en el mercado

Terminamos un año, 2023, en el que la actividad económica ha comenzado a mostrar signos de debilitamiento. En nuestro sector esos signos han empezado a ser especialmente visibles en la segunda parte del año. Sin embargo, hemos cerrado el ejercicio, teniendo en cuenta ese contexto general, con unos buenos resultados económicos.

Sidenor seguirá avanzando en 2024 a la máxima velocidad por el camino de la descarbonización. Hemos sido la primera empresa en firmar un PPA de energía renovable en España con la garantía del Estado, a través de CESCE. También en 2023 hemos invertido, en colaboración con el EVE, en la adquisición de ocho parques fotovoltaicos en Cataluña que garantizan el origen verde y la estabilidad de precios en una parte importante de nuestro suministro eléctrico.

Así, toda la energía eléctrica consumida por Sidenor tendrá en 2025 un origen renovable. Aspiramos, además, a ser el primer productor de aceros especiales de Europa en alcanzar las cero emisiones netas de CO₂. Nos impulsa a conseguir este objetivo nuestro compromiso con la sociedad, y también la voluntad estratégica de hacer de este reto una ventaja competitiva decisiva.

El ejercicio 2024, siguiendo la tónica de los últimos años, va a caracterizarse sin duda por una gran incertidumbre a todos los niveles: las tensiones geopolíticas mundiales, la inestabilidad del escenario político español, los tipos de interés elevados y la evolución de la economía en general hacen que el arte de la elaboración de previsiones se haya convertido en una disciplina extraordinariamente complicada.

En ese sentido, creemos que la flexibilidad y la capacidad de adaptación a dicho escenario de incertidumbre van a ser cualidades de primer orden en la relación con nuestros clientes, especialmente en lo que se refiere a la capacidad de producción y de servicio. Pensamos que los mejores en ese terreno serán capaces de ganar posiciones en el mercado a pesar del contexto desfavorable; queremos ser una de esas empresas ganadoras, y por eso toda nuestra organización está trabajando en la mejora de nuestra capacidad de reacción y de adaptación al mercado.

Sidenor depende básicamente de sus ventas al mercado europeo del automóvil. Aquí también la incertidumbre es extrema; por un lado, la demanda de vehículos se ve afectada por una evolución económica general incierta, y por otro lado, los desafíos a los que se ve enfrentada esta industria (transición energética, desarrollo del coche eléctrico...) hacen muy difícil predecir la evolución, incluso a corto plazo, de la demanda de automóviles.

Sin embargo, somos optimistas sobre los resultados de este nuevo año. Sin duda, la diversificación geográfica y de productos de nuestras ventas, con un carácter, como en la mayoría de las empresas vascas, claramente exportador, será un factor que jugará decisivamente a nuestro favor. Además, nuestro compromiso con el ASG y, especialmente, los pasos que ya hemos dado en la descarbonización de nuestros procesos constituyen ya una clara ventaja con respecto a la mayoría de nuestros competidores, que va a traducirse en un aumento de nuestra cuota de mercado en Europa y de nuestra rentabilidad.

Creemos que los tiempos complicados, lejos de ser una fuente de dificultades, nos ayudarán a mejorar aún más la imagen que proyectamos hacia nuestros clientes.

José Antonio Jainaga
Presidente de Sidenor

”
CREEMOS QUE LA FLEXIBILIDAD Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN A ESCENARIOS DE INCERTIDUMBRE VAN A SER CUALIDADES DE PRIMER ORDEN EN LA RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES, ESPECIALMENTE EN LO QUE SE REFIERE A LA CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN Y DE SERVICIO
“

PRINCIPALES MAGNITUDES

Hitos 2023





Enero

- ◆ Implantamos el nuevo Sistema de Auditorías del Sistema de Gestión Integrado de Seguridad, Medioambiente y Calidad, incrementando la participación de toda la línea de dirección en las auditorías en taller.

Febrero

- ◆ Incorporamos cerca de 60 estudiantes en prácticas en nuestros diferentes centros productivos.
- ◆ Dentro del marco del HUB de Innovación – Sidenor 612, firmamos un acuerdo con INNOLAB, plataforma de innovación abierta que conecta empresas y tecnología para buscar soluciones a retos digitales.



Abril

- ◆ Celebramos el Día Mundial de la Seguridad centrándonos en formar a nuestro equipo en la técnica de Reanimación Cardiopulmonar (RCP).
- ◆ El 4 y 5 de abril asistimos con *stand* propio a 'Green Steel World Expo & Conference', en Essen (Alemania), congreso de gran relevancia sobre la sostenibilidad ambiental dentro del mundo del acero.



Mayo

- ◆ Superamos los 600 proveedores gestionados a través de la plataforma GoSupply, lo que representa el 90% de nuestra facturación. Esta plataforma permite el seguimiento en tiempo real del riesgo de nuestra cadena de suministro en criterios ASG.
- ◆ Mantenemos en todas las plantas la certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y de Gestión de la Calidad en el Sector de la Automoción IATF 16949.
- ◆ Mantenemos la certificación ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo por sexto año consecutivo, integrando todas las plantas en este certificado, y haciendo lo mismo con las certificaciones de 14001 de Medioambiente y la 50001 de Energía, obteniendo en las tres excelentes resultados de control, seguimiento, participación e implicación.
- ◆ Estuvimos en la feria Made in Steel, en Milán (Italia).

Marzo

- ◆ Firmamos un acuerdo con CPL Industries para el suministro de carbón ecológico (e-coke), material que sustituirá parcialmente el uso de la antracita y que incorpora biomasa en su composición reduciendo así las emisiones de CO₂ en el proceso de fusión.
- ◆ Tras cinco años de vigencia, en marzo de 2023 cerramos nuestro primer Plan de Igualdad. En base al trabajo de la Comisión Negociadora, el segundo Plan se encuentra en proceso de negociación del diagnóstico de situación de la Empresa con la parte social.



Junio

- ◆ Nuestro presidente, José Antonio Jainaga, recogió el galardón que reconoce nuestras buenas prácticas en materia de Responsabilidad Corporativa durante la cuarta edición de los premios Empresa y Sociedad José Ignacio Arrieta, organizados por Estrategia Empresarial, Fundación BBK - Obra Social y Petronor.
- ◆ Sidenor I+D presentó en Düsseldorf (Alemania) la ponencia 'Ecological and economic waste management of the ladle refractory bricks by implementing circular economy criteria' dentro de la sexta edición del Congreso ESTAD.
- ◆ Arrancamos la Línea 6 Contura en la planta de MCD.
- ◆ La planta de Sidenor Sagunto obtiene las mismas certificaciones que el resto de plantas del Grupo en su primer año de trabajo con nosotros.
- ◆ Firmamos un nuevo Convenio Colectivo que afecta a la planta de Mecanizados de Cremalleras de Dirección (MCD), ubicada en el Polígono Industrial de Júndiz, Vitoria.



Julio

- ◆ Con el objetivo de reforzar nuestra estrategia de crecimiento y diversificación, desde Sidenor Aceros Especiales damos la bienvenida a nuestro Consejo Asesor a Luis Atienza Serna y a José Vicente de los Mozos. Ambos se unen a Carmen Gómez de Barreda, con una trayectoria de más de 30 años en el sector energético.
- ◆ Obtenemos la certificación ISO 20400 en Compras Sostenibles que reconoce nuestra apuesta por la sostenibilidad.
- ◆ Nuestro Comité Ejecutivo aprueba un compromiso por el que el consumo eléctrico del Grupo será 100% de origen renovable a partir de 2025.
- ◆ Finaliza la primera promoción del programa Steelers, cuya finalidad es trabajar la cultura de la innovación en Sidenor y conocer los diferentes agentes que forman parte del ecosistema de innovación abierta.



Agosto

- ◆ Adquirimos el compromiso de invertir 40 millones de euros en la compra de ocho parques solares en Cataluña, un hito sin precedentes en la industria al convertirnos en el primer productor de acero en España en optar por la adquisición directa de instalaciones de generación de energía.
- ◆ Nacimiento del Polo Tecnológico, una nueva Dirección que aglutinará las áreas de I+D, T&Q y ATC. Su objetivo es optimizar la transversalidad entre todas las áreas de Sidenor (Industrial, Comercial, TI, Mejora e Innovación...), buscando la mejora continua, en estrecha alineación con nuestra estrategia.



Septiembre

- ◆ Acudimos a la 18ª edición del Congreso UNITECR 2023, en Frankfurt (Alemania). Se trata del mayor evento de referencia a nivel internacional especializado en los materiales refractarios, y desde hace pocos años en la gestión de sus residuos. Sidenor I+D presentó la ponencia 'Latest advanced developments in the implementation of Circular Economy strategy in the refractory waste management'.





Octubre

- ◆ Celebramos el día de las familias con visitas guiadas a la acería, talleres sostenibles y actividades para los más pequeños.
- ◆ Participamos en la Feria Steeltech, evento de referencia internacional para el sector siderúrgico en el que presentamos nuestro catálogo de soluciones en acero sostenible.
- ◆ Lanzamos los aceros sostenibles: Sidenor Sustainable Steel y Sidenor Neutral Steel.



Noviembre

- ◆ Celebramos los reconocimientos 'Cero accidentes en Sidenor' con entrega de premios en las plantas de Basauri, Vitoria, Azkoitia y Reinos.
- ◆ Participamos en el 'II Fórum Técnico de Tendencias en Estampación en Frío y Metal Duro' con la ponencia 'Acero sostenible para elementos de fijación'.
- ◆ Lanzamos una Encuesta de Clima para conocer el grado de satisfacción de nuestra plantilla y sus ideas de mejora.



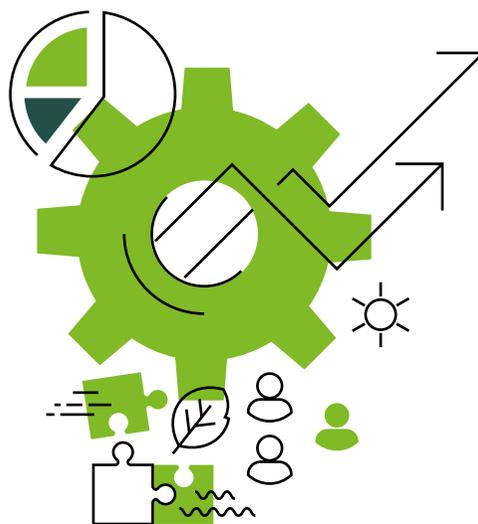
Diciembre

- ◆ Nuestro proveedor de ropa de trabajo USOA nos concedió un reconocimiento especial por nuestra colaboración en la inserción de personas con discapacidad.
- ◆ Firmamos un acuerdo con REVENANT para la remanufactura de dos equipos móviles que operan en la planta de Basauri. Así, los vehículos, propiedad de Raloga y Bergé, serán equipados con motores de biogás, dentro de nuestra apuesta por la descarbonización.
- ◆ Tras el proceso de evaluación de propuestas para 'Proyectos Europeos RFCS', Sidenor I+D participará en 8 de las 21 propuestas aprobadas en el sector del acero. Esto supone un balance altamente positivo y nos permite seguir siendo uno de los *partners* de referencia dentro de este Programa.
- ◆ Adquirimos la empresa chatarrera Miguel Martín S.L., localizada en Fuenlabrada, Madrid.
- ◆ Culminamos la ejecución del Capex Estratégico (11 millones) del proyecto Cremalleras Dirección en la planta de Vitoria.



Principales magnitudes del año

COMPañÍA	2023	2022
 Empleados (cierre del año)	1.840	1.829
 Facturación (millones de euros)	938	1.067
 Ventas (kt de acero)	640	654
 Formación (horas impartidas)	77.850	71.000
 Inversiones ejecutadas (millones de euros)	11	20



Medioambiente



Reducción del **33%** de las **emisiones de CO₂/t acero** desde 2021

Reciclaje de cerca de **800.000 t de chatarra** al año

Valorización del **81%** de los **residuos** generados

RESULTADOS ECONÓMICOS	2023	2022	23 vs 22
Cifra de negocio (M€)	938	1.067	-12,1%
Volumen de ventas (kt)	640	654	-2,1%
EBITDA (M€)	61	103	-40,7%
Principales inversiones (M€)	11	20	-45%

INFORMACIÓN FISCAL	2023	2022
Beneficios (M€)²	23	62
Impuestos sobre beneficios pagados¹	0	0
Subvenciones públicas recibidas (M€)	12,1	9,1

(1) Dada la aplicación de créditos fiscales por pérdidas de ejercicios anteriores y deducciones, el pago efectivo del año es 0.

(2) Este beneficio es casi en exclusiva generado por las sociedades españolas puesto que las únicas sociedades extranjeras son las delegaciones que incorporan un beneficio muy residual.

SIDENOR: INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Con visión de futuro

Construimos
un mañana
sostenible para
seguir siendo
un referente en
el sector



Juntos construimos el futuro sostenible del acero

Somos Sidenor, líderes en la producción de aceros largos especiales, además de un importante proveedor de productos de calibrado en el mercado europeo.

Para llevar a cabo nuestra labor, contamos con centros de producción en el País Vasco, Cantabria y Cataluña, así como con delegaciones comerciales en Alemania, Francia, Italia y Reino Unido. Cabe destacar que nuestras instalaciones están altamente especializadas y son capaces de proporcionar soluciones idóneas a todos los sectores industriales que demandan aceros con elevadas exigencias de servicio y calidad.

Nuestra producción de acero, con una capacidad cercana a las 900.000 toneladas, se destina esencialmente a la fabricación de piezas y componentes para el sector de la automoción,

energía, maquinaria y bienes de equipo, construcción naval y civil, defensa, ferrocarril, minería y sector petroquímico, entre otros. En estos sectores, el acero especial de Sidenor se usa para fabricar productos de alta responsabilidad.

En todo este proceso, un vector vital es nuestra plantilla, un equipo humano compuesto por unas 1.840 personas con las que mantenemos un fuerte compromiso para ofrecerles un lugar atractivo para trabajar y desarrollar sus carreras profesionales, velando continuamente por su seguridad, siendo este un aspecto prioritario.



Innovación constante

En nuestro camino hacia un crecimiento continuo, llevamos a cabo importantes inversiones en innovación, sin duda, uno de los pilares en los que se sostiene nuestra actividad. De hecho, nuestro centro de I+D es uno de los mayores del sector del acero en Europa, lo que nos permite desarrollar nuevas tecnologías y productos que nos ayudan a satisfacer las necesidades de nuestros clientes. En esta línea, estamos transformando la empresa para ser referentes en la industria 4.0, mejorando y digitalizando nuestros procesos de producción para que sean más eficientes, seguros y de mayor calidad, lo que nos permite ser cada vez más competitivos.



Nuestra capacidad de **producción de acero** se sitúa en cerca de las **900.000 toneladas**



Contamos con un equipo humano compuesto por **1.840 personas**



”

SOMOS
LÍDERES EN LA
PRODUCCIÓN DE
ACEROS LARGOS
ESPECIALES,
ADEMÁS DE UN
IMPORTANTE
PROVEEDOR DE
PRODUCTOS DE
CALIBRADO EN
EL MERCADO
EUROPEO

”

Desde la sostenibilidad

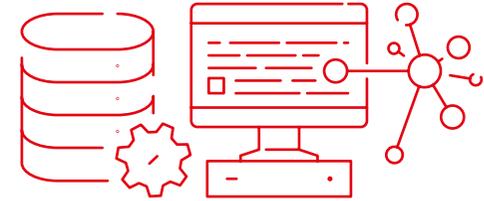
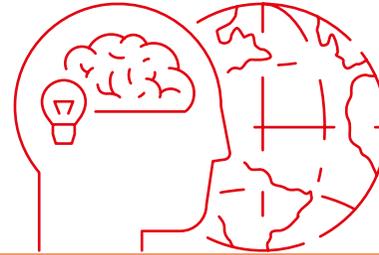
Con el fin de minimizar los recursos utilizados y reducir las emisiones, desarrollamos nuestra actividad de acuerdo con los principios de la economía circular. Así, buscamos continuamente alternativas inteligentes para la reducción, reutilización y valorización de los residuos que se generan durante la producción del acero. Esta filosofía nos permite mantener un comportamiento social responsable respecto a inversores, proveedores, clientes, sociedad y comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.

De esta forma, estamos construyendo, en colaboración con todos los agentes de nuestra cadena de valor, un camino dirigido a conseguir la excelencia empresarial para continuar creciendo de forma sostenible y asegurar nuestro futuro.

Además, en nuestra ambición de ser referentes en la industria 4.0, también nos esforzamos para que los procesos que utilizamos sean más eficientes, seguros y de mayor calidad.



Misión, visión y valores



MISIÓN



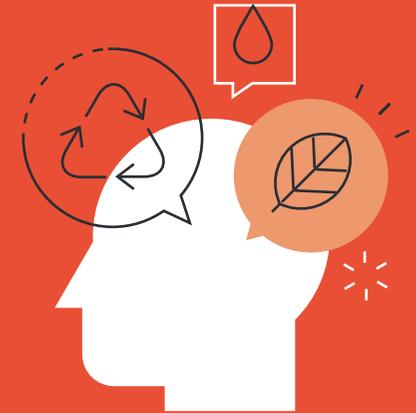
Generar **valor** de forma **sostenible** en el negocio de los aceros especiales

VISIÓN



Ser un referente en la **innovación** de productos y procesos

VALORES



Sostenibilidad económica, social y medioambiental

Satisfacer las necesidades del **Cliente**

Personas respetadas y comprometidas

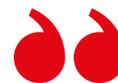
Seguridad de las personas

Innovación en todo lo que hacemos

Enfoque en **Resultados**



NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES MUESTRAN EL COMPROMISO QUE TENEMOS CON LA SOSTENIBILIDAD APORTANDO UN IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD



Estrategia ASG

Desde hace años, la sostenibilidad está integrada en toda la cadena de valor porque no solo es importante lo que hacemos, también lo es el cómo lo hacemos. De esta forma, apoyamos proyectos e iniciativas que generan **prácticas responsables y que aportan valor a la sociedad.**

Para ello, trabajamos la sostenibilidad de forma transversal en toda nuestra cadena de valor, procesos y operaciones, poniendo foco en las personas, el

medioambiente, la sociedad, la ética y la transparencia empresarial.

Así, en 2021 adoptamos un **exigente posicionamiento ambiental**, con objetivos y planes de trabajo concretos asociados a dos ejes: la lucha contra el cambio climático y la apuesta por la economía circular.

Por la parte social, tenemos un fuerte compromiso con los derechos humanos y el talento como principal activo, fomentando la seguridad y la igualdad de las personas.

Por último, pero igualmente importante, el gobierno corporativo juega un papel clave en la dirección, integrando la sostenibilidad en todas sus decisiones, y gestionando los riesgos de forma prudente y activa, además de fomentando la transparencia.



Compromiso con el Pacto Mundial y los



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En nuestro compromiso con las prácticas empresariales sostenibles, estamos adheridos a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. Por medio de esta iniciativa global, nos unimos a más de 23.800 entidades en más de 160 países y con casi 70 redes locales en el mundo.

En España, más de 1.650 organizaciones están alineadas con el Pacto Mundial, una alianza que promueve valores fundamentales en áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Nuestra adhesión en 2022 reafirma el firme compromiso con los principios éticos y la responsabilidad corporativa.

Nuestros objetivos de desarrollo sostenible

Nos enorgullece contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, una brújula para un futuro sostenible que aborda desafíos globales.

Debido a la particularidad de nuestra actividad, nos focalizamos y contribuimos activamente en seis ODS:

3 SALUD Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades: La mejora de la seguridad y salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones es una prioridad para Sidenor. Para fomentar hábitos saludables que mejoren nuestra salud contamos con el proyecto Empresa Saludable, a través del cual proponemos acciones sencillas que contribuyen a una vida más sana.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos: Impulsamos la capacitación y el talento de nuestros empleados/as y jóvenes de nuestro entorno en competencias clave tanto para nuestro negocio como para las exigencias laborales del mañana.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas: Contamos con políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. Esto se plasmó en 2018 con la firma del primer Plan de Igualdad de Sidenor que actualmente se encuentra en fase de renovación para un nuevo periodo de cuatro años.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación: Hemos creado el HUB de Innovación que en dependencia del departamento de TI, tiene el propósito de avanzar en la digitalización de la empresa, por ser una puerta a la innovación abierta en colaboración con *start-ups* y ser un semillero de iniciativas innovadoras.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles: Aplicamos el principio de mejora continua en el uso de las materias primas para hacer un uso responsable de ellas, y valoramos un porcentaje cada vez mayor de los residuos que generamos.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos: Nos comprometemos a reducir nuestra huella de carbono adquiriendo compromisos cuantificables.

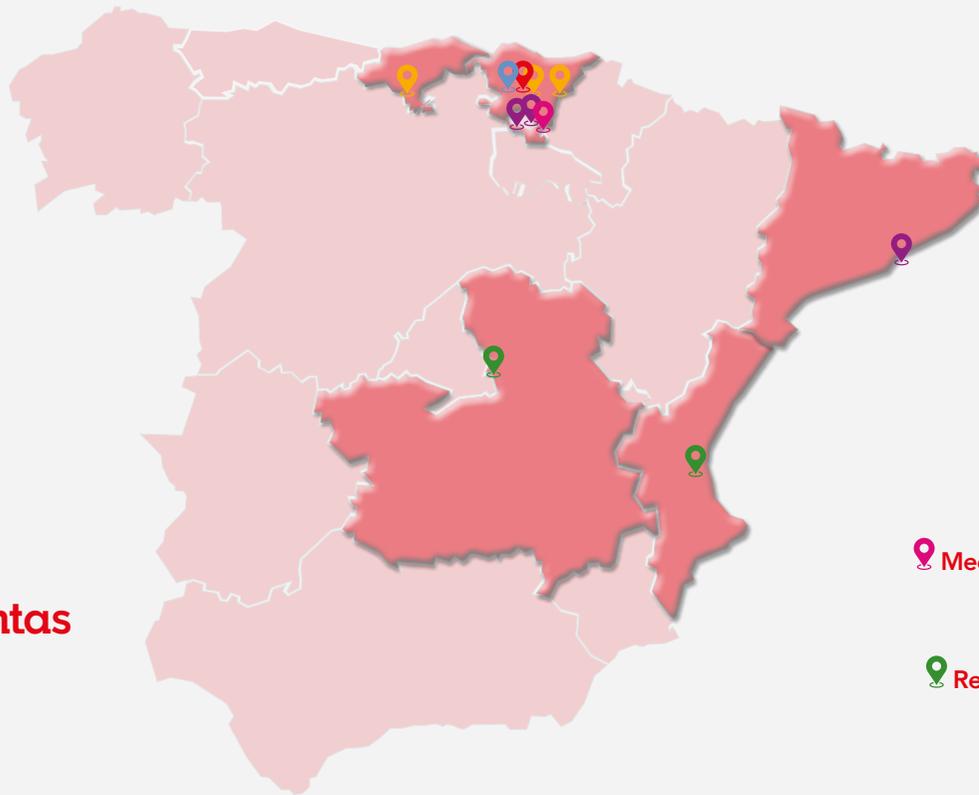
Nuestro compromiso con estos ODS demuestra nuestra dedicación a construir un mundo mejor, impulsando cambios significativos en áreas que consideramos cruciales para un futuro sostenible.

Modelo de negocio

En Sidenor trabajamos para **generar valor de forma sostenible** a través de todo el ciclo de vida del acero, desde la recogida de chatarra, que nos sirve como materia prima para la fabricación de todo nuestro catálogo de productos, hasta que estos vuelven a ser chatarra.

La innovación y la mejora continua están presentes en todo lo que hacemos con el objetivo de conseguir productos que satisfagan las necesidades funcionales y de calidad de nuestros clientes. Esa filosofía también nos lleva a implantar las mejores prácticas empresariales, que nos ayudan a optimizar la eficiencia, generando menos residuos y minimizando el uso de recursos naturales. En este sentido, nuestros centros de producción son altamente especializados y están dotados con equipos y tecnologías de última generación.

Plantas



Oficinas generales
Basauri (Bizkaia)

Sidenor I+D
Basauri (Bizkaia)

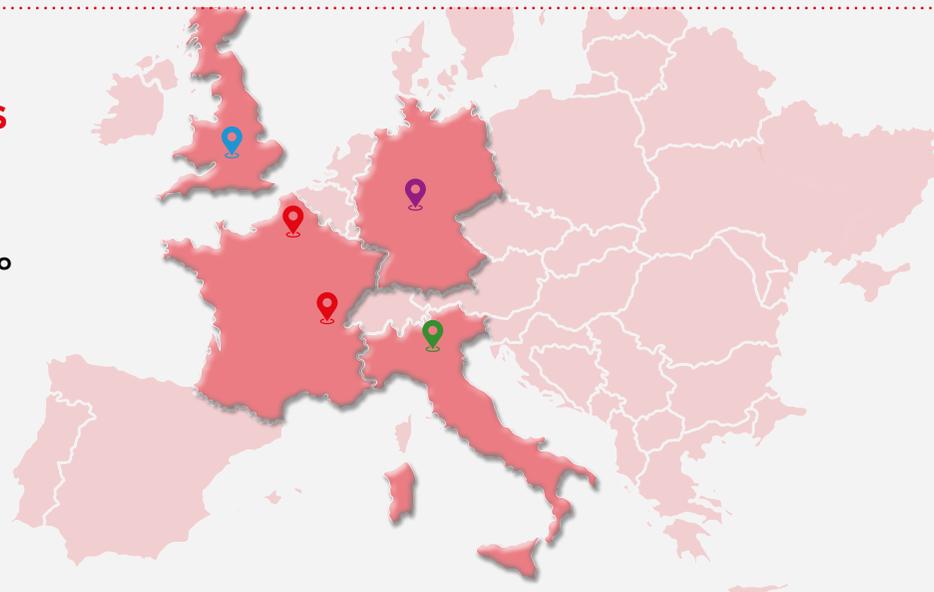
Producción de acero
Azkoitia (Gipuzkoa)
Basauri (Bizkaia)
Reinosa (Cantabria)

Sidenor Bright Steels
Vitoria (Araba)
Legutiano (Araba)
Polinyà (Barcelona)

Mecanizado Cremalleras de Dirección
Vitoria (Araba)

Recogida y procesamiento de chatarra
Sagunto (Valencia)
Fuenlabrada (Madrid)

Delegaciones comerciales



Sidenor Reino Unido

Sidenor Alemania

Sidenor Italia

Sidenor Francia

La siderurgia en España

(Fuente datos: Unesid 2022)

Para entender nuestro modelo de negocio es necesario conocer primero la situación del sector. En la actualidad, nuestro país es uno de los principales productores de acero de Europa y del mundo.

En España se produce acero en 22 plantas y hay 50 instalaciones de laminación y primera transformación. La mayor concentración se sitúa en la cornisa cantábrica, especialmente Asturias y País Vasco, si bien la industria está muy extendida con fábricas en once de las comunidades autónomas. Gracias a esta situación, el sector da empleo a más de 60.000 personas, a los que hay que sumar otros 20.000 empleos vinculados a la recogida de chatarra, y factura en su conjunto cerca de 17.400 millones de euros.

El sector produce anualmente 11 millones de toneladas de acero y es netamente exportador, llevando sus productos a casi 160 países. Su estrategia viene definida por conceptos como innovación, eficiencia, sostenibilidad y seguridad laboral, siendo un actor fundamental en la transición hacia el modelo de economía circular. La industria recicla al año cerca

de 8,9 millones de toneladas de chatarra realizando además un uso eficiente de los recursos hasta aprovechar casi el 80% de los residuos y subproductos que genera en el proceso.

Sidenor es el principal fabricante de aceros especiales en España, un producto de mayor valor añadido y exigencia en su fabricación.

A corto y medio plazo, desde Sidenor prevemos seguir liderando el sector nacional gracias a las importantes inversiones realizadas para mejorar nuestro desempeño, ampliar nuestro catálogo de productos e incrementar nuestra capacidad de producción. Algunos factores que podrían afectar al ritmo del negocio son la disminución de las ventas, principalmente en lo que a exportaciones se refiere, el aumento del precio de las materias primas y energías o posibles cambios legislativos en materia ambiental.



**Producción de acero
en España:**



22

plantas



Empleos
directos:
60.000



50

instalaciones
de laminación

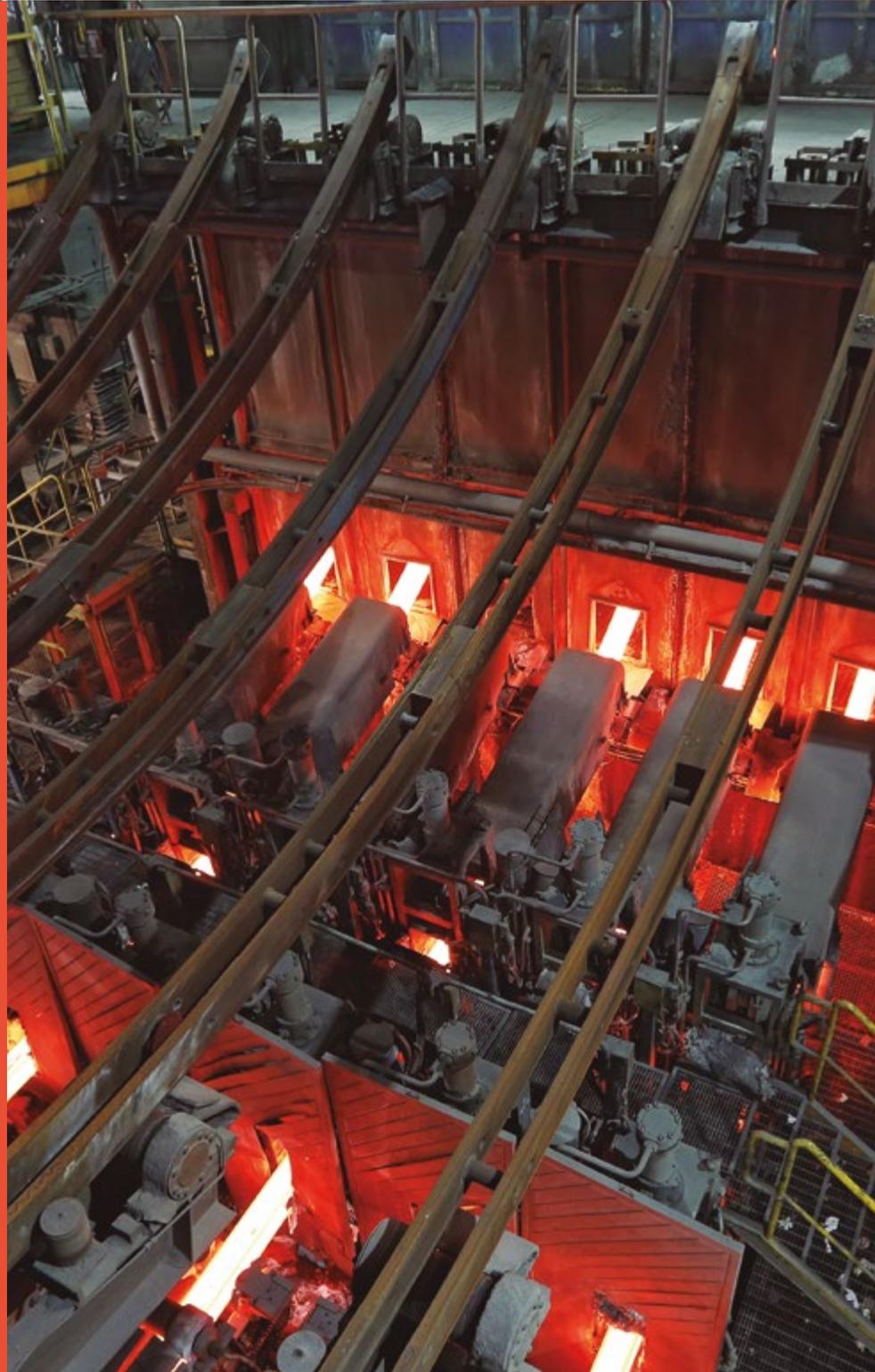


Facturación:
17.400 M€



SOMOS EL PRINCIPAL FABRICANTE DE
ACEROS ESPECIALES EN ESPAÑA, UN
PRODUCTO DE MAYOR VALOR AÑADIDO Y
EXIGENCIA EN SU FABRICACIÓN





Convertimos la chatarra en acero

El reciclado de chatarra es la base de nuestro proceso productivo. Cada año convertimos cerca de 800.000 toneladas de chatarra en productos de acero de la mejor calidad. Se trata de un modelo responsable, en línea con nuestro compromiso con la economía circular, el entorno y la sociedad, que comienza con la compra de la chatarra y continúa en la Acería de Basauri, donde la materia prima es procesada.

Además, contamos con dos centros de acopio situados en Fuenlabrada (Madrid) y Sagunto (Valencia). Disponemos también de los recursos necesarios para desarrollar la cadena de valor de suministro y garantizar la calidad del material utilizado. En este sentido, fomentamos relaciones

de largo plazo con nuestros proveedores de chatarra para asegurar que la materia prima suministrada cumple unos estándares adecuados.

Consideramos a todos nuestros proveedores como aliados estratégicos, ya que están directamente relacionados con la calidad de nuestros productos y servicios, así como con la seguridad en los espacios de trabajo y con la sostenibilidad en la cadena productiva. Para que sus prácticas sean responsables, deben estar alineadas con las políticas de Sidenor. Para garantizar que esto se cumple, contamos con mecanismos de vigilancia y realizamos visitas periódicas para comprobar el estado de sus instalaciones, calidad y stocks disponibles.

”
CADA AÑO CONVERTIMOS CERCA DE
800.000 TONELADAS DE CHATARRA EN
PRODUCTOS DE ACERO DE LA MEJOR CALIDAD
“

Nuestras líneas de negocio

Desarrollamos y fabricamos una amplia gama de productos de máxima calidad capaces de responder a las necesidades de los clientes más exigentes de múltiples sectores, centrandó nuestra actividad en:

Ventas de aceros especiales por sectores



Forjadores
45%



Automóvil
14%



Almacenistas
12%



Suspensiones
7%



Energía
5%



Forja Libre
5%



Varios
3%



Cadenas
3%



Mechanical engineering
2%



Tornillería
2%



Rodamientos
1%



Calibrador
1%



Aceros especiales

Somos uno de los fabricantes de aceros especiales más importantes de Europa. La actualización y mejora de los equipos y procesos en nuestros centros de producción nos permiten poner en el mercado productos innovadores que cumplen con los requisitos más exigentes de eficiencia y calidad de nuestros clientes.

Sidenor Bright Steels

Sidenor Bright Steels es el resultado de la estrategia de crecimiento global de Sidenor en el producto calibrado. Actualmente somos la mayor empresa nacional del sector calibrador.

PRODUCTOS

Semiproductos:

palanquillas de colada continua, blooms (rectangulares y redondos) y desbastes de colada continúa

Barras laminadas:

redondos, palanquillas y llantas

Barras calibradas:

torneadas, estiradas y rectificadas

APLICACIONES PRINCIPALES

Automoción:

piezas para los conjuntos de la transmisión, motor combustión, motor eléctrico, caja de cambios, reductora, suspensión, dirección, etc.

Eólico

Oil&Gas

Off-highway

Ferrocarril

Minería

Bienes de equipo

PRODUCTOS

Alambrón y alambre trefilado

Barras calibradas:

torneadas, estiradas y rectificadas

Blanks

para la fabricación de cremalleras de dirección

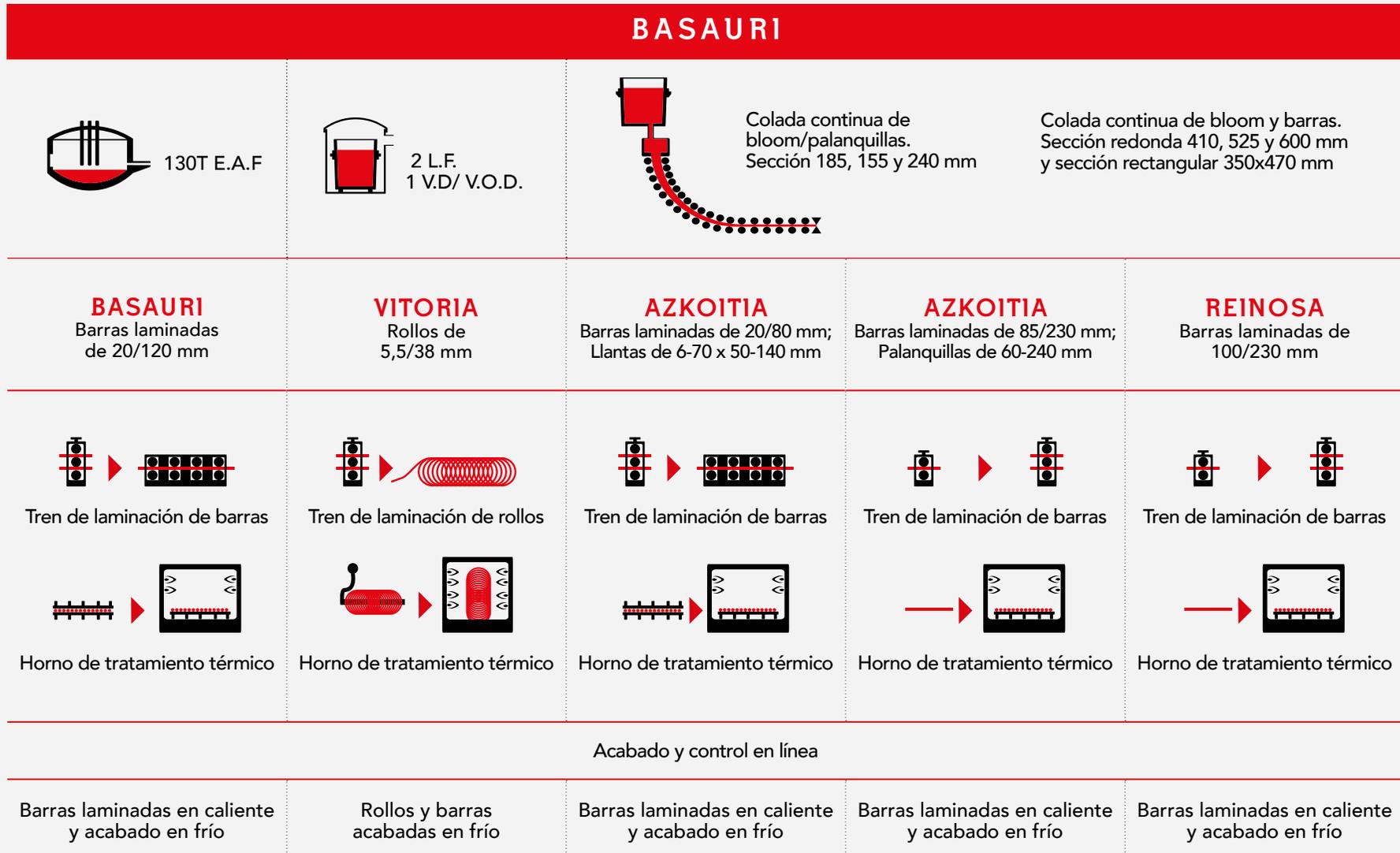
APLICACIONES PRINCIPALES

Sector automoción

Energía

Bienes de equipo

Un proceso de trabajo sólido



Diversificar para seguir avanzando

Enmarcado bajo el **Proyecto de Innovación**, apostamos por la diversificación tanto en el negocio operativo del acero como en la parte más corporativa.

Respecto a nuestra actividad, la estrategia a largo plazo es ir más allá del sector del automóvil para, por un lado, paliar la disminución del consumo de acero debido al avance del coche eléctrico, y por otro, ser líderes en sostenibilidad, calidad, costes y servicio en el sector auto. Hace ya cinco años que comenzamos esta andadura y, a día de hoy, seguimos avanzando en el desarrollo de nuevos productos, homologaciones y, sobre todo, cambios en la forma habitual de trabajar. Entre los sectores en que ya estamos presentes destacan los de generación de energía, tanto eólica como Oil&Gas, el ferrocarril, la minería, sector de defensa, máquina herramienta, etc. Para entrar en ellos hemos necesitado inversiones relevantes para, por ejemplo, la fabricación de blooms redondos de

colada continua en formatos de 410, 525 y 600 milímetros de diámetro. En este punto, ha sido fundamental el apoyo de nuestro centro Sidenor I+D, desarrollando calidades de acero *ad hoc* para cubrir e incluso superar las nuevas necesidades.

En línea con el constante análisis de mercados que realizamos, en 2023 hemos cosechado importantes avances en el sector marítimo, la fabricación de ascensores, carretillas elevadoras, fabricantes de raíles, etc. Asimismo, estamos estudiando el desarrollo de nuevos productos como son los redondos laminados superiores a la gama actual, nuevas secciones de *blooms* de colada continua y calidades de acero más exigentes, tanto en acero especial como en inoxidable.

Además, continuamos con una diversificación corporativa, con alianzas y adquisiciones de otras empresas en la búsqueda de sinergias con nuestro negocio.



Buenos resultados

En 2023, hemos recuperado y elevado los ritmos de venta pre-pandemia al automóvil una vez se han superado los sucesivos acontecimientos que han impactado la normal actividad de nuestro sector en los últimos años. La consolidación de las nuevas inversiones en las instalaciones de Basauri nos ha permitido volver a aumentar la flexibilidad en un sector que requiere respuestas rápidas acompañadas de un servicio ágil y de calidad.

Cabe destacar que la culminación del proceso de inversiones y la vocación por la innovación en todas las actividades de la compañía, nos permiten afrontar con optimismo los retos más importantes de nuestro sector como son los nuevos modelos de movilidad (electrificación) y la descarbonización de la industria.

Por otro lado, seguimos focalizando nuestras actividades en el posicionamiento prioritario de la

compañía en los nuevos componentes surgidos de la electrificación esperada a corto y medio plazo, así como en la diversificación de actividades respecto a sectores tradicionales ligados a la industria del motor de combustión interno.

Por otra parte, y unido a la exigida descarbonización de los procesos industriales, seguimos liderando las políticas ambientales que nos permiten avanzar hacia la neutralidad de sus procesos y productos con emisiones muy por debajo de la media del sector. Al mismo tiempo acompañamos a nuestros clientes en sus propios procesos de descarbonización añadiendo a su oferta aceros de bajas emisiones unidos a los procesos propios y la utilización de energías renovables, siendo estos últimos factores clave en la determinación de estrategias de compra de nuestros clientes.



Diversificación

El proceso de diversificación es uno de los puntos esenciales en la estrategia de nuestra compañía para los próximos años y, como tal, se están dando pasos para conseguir los objetivos marcados. Hemos ampliado considerablemente la gama de productos con nuevos formatos y dimensiones, hemos incorporado nuevos aceros que se ajustan a las necesidades de los nuevos sectores y hemos conseguido las homologaciones necesarias para suministrar nuevos aceros a los clientes demandantes de estos productos.

Esta es una tarea a largo plazo y en la cual todo el equipo de Sidenor está involucrado con ilusión.



Inoxidable

Consolidación de la fusión de acero inoxidable, partiendo 100% de chatarra inoxidable seleccionada, reduciendo de este modo la huella de carbono frente a otros modos de fabricación.



Homologación

En piezas para el conjunto de la dirección (cremalleras y piñones) y para el conjunto de la suspensión y amortiguadores. Además, estamos en proceso de homologación en nuevos componentes que tiene un coche eléctrico, como el eje de rotor del motor eléctrico o la reductora, donde esperamos ser líderes en *market share* en Europa.

Generamos valor para nuestros clientes

Nuestra misión reside en generar valor para nuestros clientes de forma sostenible, una meta que sería imposible llevar a cabo sin proveerles de un producto técnicamente impecable y que no deje huella en su paso por el planeta.

Para responder a esta vocación es necesario disponer de un equipo que sea capaz de escuchar al cliente y de trasladarle las soluciones. Como respuesta a esta necesidad, contamos desde hace ya muchos años con un **departamento de Asistencia Técnica al Cliente (ATC)** cuyo principal objetivo es servir de interlocutor con el cliente para cubrir todas sus necesidades en lo que se refiere al desempeño técnico del producto que suministramos y en la misma línea a su desempeño medioambiental.

Así, el departamento de ATC lleva a cabo dos tipos de servicios al cliente:

1 Servicio pre-venta, con dos actividades prioritarias:

- ◆ Diseño más adecuado del producto

de Sidenor en aras a un mejor desempeño y a una óptima adaptación a los procesos del cliente.

- ◆ **Gestión de homologaciones:** documentación, auditorías, muestras iniciales... Durante 2023 se han cumplimentado más de 75 auditorías (sector automoción, energía, eólico...) y se han gestionado más de 500 pedidos de homologación documentados.

2 Servicio post-venta, centrado en:

- ◆ Gestión integral de reclamaciones
- ◆ Optimización del producto (mejora del rendimiento, reducción de costes...)
- ◆ Consultas técnicas de todo tipo

”

NUESTRO SERVICIO DE ATC SUPONE UN VALOR DIFERENCIAL, YA QUE NOS PERMITE ACOMPAÑAR A NUESTROS CLIENTES EN SU PROCESO DE MEJORA CONTINUA E IMPULSAR SU COMPETITIVIDAD A TRAVÉS DE PRODUCTOS ADAPTADOS A SUS NECESIDADES

”

Para realizar su labor, el departamento de ATC dispone de un equipo de profesionales con amplia experiencia en metalurgia, tratamientos térmicos, y productos y procesos de aceros especiales dedicado a estas labores de servicio al cliente a tiempo completo.

Por otro lado, hay dos atributos del producto de Sidenor que son esenciales para la competitividad de nuestros clientes:

1 Productos innovadores. Sidenor dispone de un departamento de I+D adaptado a las exigencias tecnológicas actuales que se encuentra a disposición de nuestros clientes para que sus productos presenten ventajas competitivas diferenciadoras.

2 Productos sostenibles. La estrategia medioambiental de Sidenor garantiza el

suministro de aceros sostenibles con una huella de CO₂ neutra, ecodiseñados y homologados por certificaciones europeas.

En ambos casos la función de ATC es doble: poner en contacto a nuestros clientes con los recursos técnicos y humanos de Sidenor, así como ayudar a entender sus necesidades concretas.

En Sidenor cumplimos con todos los requisitos y especificaciones que nos indican nuestros clientes, entre ellos los requisitos de salud y seguridad, no habiendo recibido quejas relacionadas con ambas necesidades de los consumidores finales en 2023 ni en 2022.

”
LA FUNCIÓN DE ATC ES DOBLE: PONER EN CONTACTO A NUESTROS CLIENTES CON LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS DE SIDENOR, Y AYUDAR A ENTENDER SUS NECESIDADES CONCRETAS
”

Innovación: el motor de sostenibilidad y la competitividad

En Sidenor estamos inmersos en un proceso que desde principios de 2020 busca fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad, mejorar la competitividad y potenciar la diversificación en un sector marcado por las directrices medioambientales y la transición al vehículo eléctrico.

La industria del acero desempeña un papel fundamental en la promoción de la sostenibilidad y la reutilización, mitigando impactos ambientales y fomentando prácticas responsables. Por ello, estamos comprometidos con este propósito, por lo que trabajamos para reducir las emisiones de carbono, adoptar la economía circular, valorizar los recursos y minimizar nuestra huella ambiental.

El sector automotriz y la movilidad están en constante transformación con nuevos modelos de movilidad que afectan a una parte importante de nuestros clientes y productos tradicionales. Este panorama nos exige ser ágiles para adaptarnos a los cambios a través del desarrollo

de nuevos productos y potenciando la diversificación.

En este sentido, durante 2023, alcanzamos dos hitos importantes con la creación de la **Dirección del Polo Tecnológico** y el **HUB de Innovación**.

- ♦ **Polo Tecnológico:** Integra nuestros recursos tecnológicos (T&Q, I+D, IPP y ATC) bajo una dirección única, promoviendo la colaboración eficiente y orientada al negocio. Esta nueva Dirección trabaja de forma transversal con todas las áreas de la empresa (Industrial, Comercial, TI, Mejora, Financiera...), buscando la mejora continua, aportando visión de futuro y estando orientada en mantenernos como líderes tecnológicos e innovadores en el mercado.

- ♦ **HUB de Innovación:** Bajo la dirección del departamento de TI, tiene el propósito de avanzar en la digitalización de la empresa, ser una puerta a la innovación abierta

en colaboración con *start-ups*, y de ser un semillero de iniciativas innovadoras.

Somos uno de los principales suministradores europeos de acero especial para el sector de la automoción, así como de otros sectores, como el de la generación de energía, Oil&Gas, la construcción de maquinaria pesada y los bienes de equipo. En esta labor es fundamental el trabajo realizado por la filial Sidenor Investigación y Desarrollo S.A., sociedad sin ánimo de lucro que, desde hace más de 35 años, impulsa nuestra competitividad y sostenibilidad y que está dotada de un laboratorio de excelencia, y es referencia metalúrgica y tecnológica tanto para el Grupo como para nuestros clientes.

SOMOS UNO DE LOS PRINCIPALES
SUMINISTRADORES EUROPEOS DE ACERO
ESPECIAL PARA EL SECTOR DE LA AUTOMOCIÓN



Así, Sidenor I+D centraliza tanto en el desarrollo de productos como en los procesos, permitiéndonos, por una parte, anticiparnos a las necesidades del mercado y, por otra, ser una empresa más eficiente, competitiva, segura y respetuosa con el entorno.

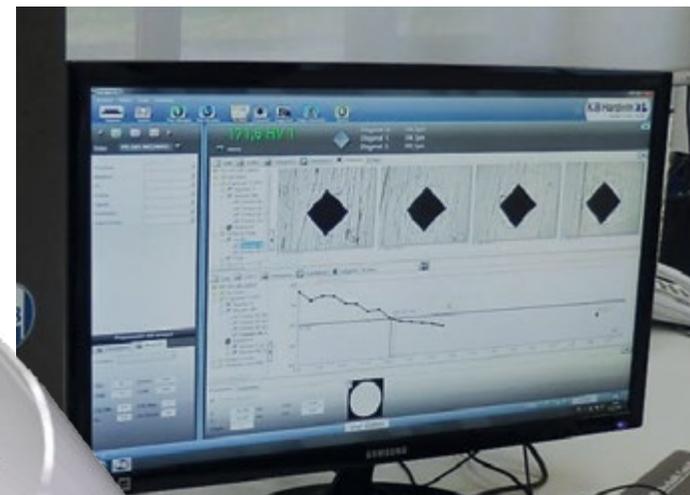
En el área de **Desarrollo de Producto**, estrechamos las relaciones de colaboración con nuestros clientes clave para fortalecer su posición en sus mercados de referencia, combinando nuevos aceros de altas prestaciones y optimizando costes de transformación.

Por su parte, en el área de **Proceso**, seguimos mejorando en calidad, costes, productividad y economía circular, manteniendo siempre la satisfacción del cliente como nuestro norte.

Participamos activamente en el 'Ecosistema Siderúrgico Europeo', como otra de las líneas importantes de trabajo en el área de I+D+i, colaborando en proyectos *multipartner* europeos para estar a la vanguardia de las tecnologías emergentes y las mejores prácticas industriales, como el programa RFCS (Research Fund Coal and Steel) o el Horizon Europe. Colaborando, además, con las instituciones tecnológicas del

sector siderúrgico y clientes destacados en los mercados donde operamos.

Asimismo, formamos parte del entorno tecnológico nacional y colaboramos con todos los agentes relevantes en nuestro ámbito industrial, así como con clientes del sector de automoción y energía.



Innobars, nuestra marca de innovación

Innobars es nuestra insignia de innovación mediante la cual identificamos y promocionamos nuestros productos y procesos más avanzados y que cumplen con los estándares más exigentes de calidad, seguridad y sostenibilidad.



Hacia la industria 4.0

A lo largo de 2023 hemos avanzado en las acciones y proyectos contemplados en nuestro plan de digitalización y bajo el prisma de la industria 4.0 y la innovación. Así, durante este año hemos consolidado nuestros procesos de gestión del modelo de innovación, estableciendo los mecanismos para la relación entre los diferentes departamentos.

De esta forma, en el ámbito de los procesos de gestión, destacamos los siguientes logros:

- ◆ **Finalización del Portal BI centrado en la calidad:** Hemos concluido la integración de un nuevo portal Business Intelligence (BI) con un enfoque específico en el área de calidad. Este portal se suma a las plataformas ya existentes, como el Balanced Scorecard (BSC) y el sistema comercial.
- ◆ **Continuamos desplegando la implantación del GMAO (Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador):** Implantación en las

fábricas de Azkoitia y Vitoria, consolidando así la solución de Máximo como software para la gestión del mantenimiento en todas nuestras plantas.

Por otro lado, y con el fin de reforzar el desarrollo de proyectos 4.0 en el área industrial, se han creados dos nuevas áreas:

- ◆ **Célula de automatización y Digitalización industrial:** Se encargará de diseñar y liderar la integración de los sistemas de automatización en los nuevos proyectos, velando por la estandarización y sostenibilidad/mantenibilidad de las soluciones. Además, gestionará las necesidades de integración de los nuevos proyectos de digitalización en el ámbito TI, Industrial, IoT y Gestión & Control de Energía.

Durante 2023, se ha enfocado en el diseño del mapa de relación entre el área automatización & digitalización Industrial y clientes internos, así como en el

desarrollo de proyectos de digitalización en procesos en Acería y estandarización de sistemas Scadas (laminación Basauri, acería Basauri, Mantenimiento Central).

- ◆ **HUB de innovación e intraemprendimiento:** Iniciativa orientada al intercambio de conocimiento para el desarrollo y la implementación de proyectos en el marco de la innovación y la industria 4.0. Entre sus principales objetivos se encuentran:
 - ◆ Crear un proceso de innovación organizado y estructurado.
 - ◆ Generar un semillero para proyectos de datos/Inteligencia Artificial/ nuevas tecnologías.
 - ◆ Fortalecer procesos de innovación abierta (Venture client y Corporate venture) y la relación con el ecosistema de *start-ups*.
 - ◆ Buscar financiación e ideación de proyectos de innovación.

- ◆ Generar un Laboratorio de Aprendizaje Transformador que permita generar una cultura de innovación en las personas.

Durante 2023, el equipo del HUB ha estado involucrado en proyectos como 'Scraptec' para la optimización de consumos de chatarra, 'Modelan' para la optimización de secuencia de coladas, y 'Datuetan IA' para mejorar el rendimiento de modelos; además de colaborar en el programa 'Room4steel' con el desarrollo de un sistema de monitorización integral de la seguridad.

Adicionalmente, hemos dado inicio a las obras del espacio físico Sidenor 612 y al desarrollo de diferentes espacios virtuales para facilitar la interacción en el ecosistema de innovación. Destacamos también nuestro especial énfasis en ciberseguridad dentro del área de Tecnología de la Información, con una vigilancia continua sobre nuevas vulnerabilidades y la implementación de nuevos mecanismos de seguridad como una plataforma SIEM para administrar eventos de información de seguridad.



“
HEMOS CONSOLIDADO LOS PROCESOS DE GESTIÓN DEL MODELO DE INNOVACIÓN DE SIDENOR, ESTABLECIENDO LOS MECANISMOS PARA LA RELACIÓN ENTRE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS
”

Tecnología en constante evolución

2023 ha sido un año de consolidación de los grandes proyectos estratégicos iniciados con anterioridad. Todas las fábricas, especialmente las de Basauri y Vitoria, están en fase de consolidar los objetivos de las inversiones, que por su gran tamaño y complejidad técnica requieren de cierto tiempo para estabilizarse.

Entre las diversas actuaciones realizadas, lo más destacable dentro del Capex en cuanto a renovación tecnológica ha sido:

- ◆ Iniciada la construcción de una nueva planta de doble osmosis inversa para sustituir la antigua cadena desmineralizadora del circuito de agua de moldes de las coladas continuas de Acería. El objetivo de la planta es mejorar tanto la capacidad de generación de agua desmineralizada,

como su calidad, para asegurar los estrictos estándares de calidad del agua necesarios en los moldes de las coladas para garantizar el óptimo funcionamiento de los mismos.

- ◆ Completada la segunda y última fase de un sistema de barrido y escaneo láser automático en 3D del 100% del volumen del parque de chatarra de la Acería de Basauri para poder monitorizar el volumen de cada silo y tipo de chatarra, mejorar la gestión del parque y mantener un control confiable y permanente del inventario.
- ◆ Instalado un nuevo sistema de regulación del Horno Eléctrico de Arco para monitorizar el funcionamiento de los electrodos y optimizar el consumo eléctrico de la principal instalación consumidora de energía eléctrica de Sidenor.



- ◆ Incorporado un novedoso sistema de acoplamiento automático de las mangueras de argón a las cucharas en el carro de vuelco para evitar exposición de riesgo de los trabajadores, eliminado una operación manual en las proximidades de las cucharas que contienen acero líquido.
- ◆ Invertido, en todas las plantas, en equipos de ensayos no destructivos para control de calidad superficial e interna por diferentes técnicas como corrientes inducidas y ultrasonidos (Circographs, phased array, etc.), con el objetivo de mejorar la capacidad de detección de defectos y actualizar los equipos al máximo nivel disponible en el mercado.
- ◆ Implementados nuevos sistemas departamentales MES (Manufacturing Execution Systems) en diversas áreas de producción modernizando y automatizando la calidad de los reportes de producción, renovación de equipos informáticos y redes de datos, responsabilidad del Departamento de Tecnologías de Información.
- ◆ Dotado a todas las fábricas de los recursos necesarios para completar las acciones identificadas en el Proyecto Estratégico de Calidad, con

diferentes actuaciones enfocadas a mejorar las capacidades de los procesos, el Sistema de Gestión de la Calidad, equipos de Laboratorio para ensayos, etc., siempre con el objetivo de robustecer los procesos y mejorar la calidad real de los productos suministrados, así como la percibida por los clientes en lo relativo a servicio, documentación, gestión, etc.

- ◆ Concluido gracias al Capex 2023, un proyecto de tres años de duración, con foco en la mejora de la gestión de la chatarra interna generada a lo largo de los procesos de Sidenor y en todas nuestras plantas, optimizando en todos los puntos de generación interna los sistemas de clasificación, reporte y envío al parque de chatarra de Basauri, con el objetivo de optimizar su uso para maximizar el aprovechamiento del contenido de aleación y reducir así el consumo de ferroaleaciones en el proceso de Acería.

Cabe destacar que continuamos abordando sin descanso todas las mejoras en términos de Seguridad, Calidad, Eficiencia Energética, Productividad, en coherencia con nuestras líneas estratégicas de sostenibilidad, descarbonización y liderazgo tecnológico en el sector.



Aspectos materiales de Sidenor

Este informe pretende ser una herramienta de consulta útil para todos nuestros grupos de interés y para la sociedad en general sobre los temas de buen gobierno, ambientales, sociales y económicos que, en colaboración con ellos, hemos considerado relevantes.

Para su identificación, hemos realizado un análisis de materialidad que nos ha permitido priorizarlos con el fin de incorporar dichos temas a nuestra estrategia de gestión, dando respuesta tanto a nuestros intereses como a los de

la sociedad en general. Estos asuntos materiales, además, son la base de reporte de este informe.

Este proceso se basa en principios como la inclusividad, con el fin de mantener un diálogo constante y fluido con nuestros grupos de interés; la relevancia, para enfatizar en los aspectos más importantes desde el punto de vista de las demandas y las expectativas; y la capacidad de respuesta, que persigue desarrollar una estrategia efectiva para cada uno de los asuntos identificados.

Nuestro análisis de materialidad nos ha facilitado el conocimiento de los aspectos más destacados para los grupos de interés y para Sidenor, temas que influyen en nuestra capacidad de crear valor y que son de interés para las personas y colectivos con los que nos relacionamos. Este estudio ha incluido distintas fases:



Grupos de interés



Aspectos materiales identificados

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- 1 Eficiencia del consumo energético
- 2 Gestión del agua
- 3 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- 4 Gestión de residuos
- 5 Gestión ambiental

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 6 Igualdad de oportunidades
- 7 Seguridad y salud laboral
- 8 Atracción y retención del talento
- 9 Desarrollo de los empleados

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

- 10 Cumplimiento del Código Ético y Políticas Corporativas
- 11 Gestión de riesgos y sistemas de control
- 12 Lucha contra la corrupción y el soborno
- 13 Buen gobierno corporativo
- 14 Reputación e imagen

CADENA DE SUMINISTRO

- 15 Gestión integral de proveedores
- 16 Suministro responsable
- 17 Desarrollo del negocio
- 18 Inversión responsable

CLIENTES

- 19 Protección y satisfacción de los clientes
- 20 Ciberseguridad
- 21 Calidad y eficiencia
- 22 Gestión de la marca / reputación

OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD

- 23 Desarrollo tecnológico y nuevas soluciones para el mercado
- 24 Innovación
- 25 Compromiso con la comunidad local

Ámbitos	● Menos importante	● Más importante
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL		2 1 3 4 5
GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	9	8 7 6
ÉTICA Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	14 12	13 11 10
CADENA DE SUMINISTRO	18 17	16 15
CLIENTES	22 21	20 19
OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD	25	24 23

Cuestiones como las acciones para combatir el desperdicio de alimentos, los impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas o los casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas no son aspectos materiales para Sidenor.

Gestión de riesgos

La Dirección de la empresa tiene identificados los principales riesgos, asociados a factores internos o externos, a los que estamos expuestos y cuenta con una **Política de Control y Gestión de Riesgos** que establece el marco

general de actuación, con el objetivo de asegurar razonablemente que todos los riesgos identificados (de Operaciones e Infraestructura, de Estrategia y Planificación, de Gobernanza) sean prevenidos, evaluados, sometidos a un

seguimiento continuo, y reducidos a los niveles de asunción y tolerancia definidos por la Dirección.

Los principales riesgos no financieros identificados son:

Operaciones e infraestructuras



TALENTO

Gestionar el crecimiento y sostenibilidad de la empresa requiere la consolidación y desarrollo de las personas. Las condiciones de trabajo tienen que ser capaces de atraer a los y las mejores profesionales. Para ello, diseñamos planes e implantamos estrategias tanto de desarrollo interno como de incorporación externa.



SUCESIÓN

Necesidad de identificar a las personas clave y con potencial de la empresa, a fin de asegurar la pervivencia de la misma y el mantenimiento del *know-how*. Para ello, diseñamos mapas y planes de sucesión en constante evolución.



CIBERRIESGOS

Los sistemas de información pueden fallar, dañarse o ser atacados, comprometiendo la actividad de la empresa y afectando o impidiendo su normal funcionamiento. Por ello, es necesario realizar un gran trabajo para mejorar el aseguramiento de los sistemas y prever cómo actuar en caso de ciberataque.



CALIDAD

En el mercado en el que actuamos es clave mantener unos altos estándares de calidad, ya que lo contrario podría impactar en la imagen de la empresa o suponer una pérdida de clientes o un incremento en sus costes.



Estrategia y planificación



NEGOCIO CÍCLICO

Se pueden producir cambios en las tendencias de mercado, por lo que la empresa tiene que ser flexible y estar preparada para dichos cambios, especialmente en el sector de automoción.



M&A

Riesgos asociados a operaciones de M&A que tienen como objetivo el crecimiento y diversificación de la empresa.



NUEVOS COMPETIDORES

Nos movemos en un entorno altamente competitivo y, para poder mantener o aumentar su cuota de mercado, tenemos que estar preparados para responder a potenciales nuevos competidores.

Gobernanza



CULTURA Y ORGANIZACIÓN

La implantación del Plan Estratégico de la Empresa exige que la cultura Sidenor y sus valores lleguen a todas las áreas de la organización.

En el marco de nuestra Política de Control y Gestión de Riesgos, la Dirección actualiza periódicamente el mapa de riesgos de la empresa y realiza una supervisión constante a fin de detectar con prontitud los riesgos para el negocio, de forma que se actúe con celeridad para minimizar su impacto. El mapa de riesgos revisado y actualizado durante 2023 incluye:



ENERGÍA

El incremento continuo del precio del gas y de la electricidad que había comenzado en los últimos meses del año 2021 se agravó en marzo de 2022 con la guerra de Ucrania, alcanzando máximos históricos en los mercados a nivel europeo y generando una gran volatilidad en los precios de estos suministros esenciales para nuestro proceso.



VULNERABILIDAD DE LAS CADENAS DE SUMINISTRO

Este problema provocado, principalmente, por el desequilibrio entre la oferta y la demanda generado por la pandemia del la COVID-19 y por los problemas logísticos existentes a nivel mundial, se vio agravado por la guerra de Ucrania y las tensiones geopolíticas generadas por este conflicto bélico.



RIESGO REGULATORIO

Derivado de los cambios normativos que han sido intensos y continuos durante 2023.



MEDIOAMBIENTE

El impacto del cambio climático en nuestro negocio nos ha llevado a iniciar un proceso de análisis de riesgos y oportunidades derivadas de la transición climática, tal y como se explica más adelante.

Ante esta situación, trabajamos para buscar alternativas y adoptar medidas que le permitiesen minimizar o evitar el impacto de esos riesgos en el negocio.

MEDIO AMBIENTE

Actuamos con
responsabilidad
y con la ambición
de involucrar a
la sociedad en la
apuesta por un
mañana sostenible

Comprometidos con
el futuro del planeta



Rumbo al acero sostenible

La gestión ambiental en Sidenor es integral y se aplica de forma transversal a todas nuestras operaciones y equipos, para lograr una mejora continua de nuestro desempeño que nos permita minimizar los impactos ambientales de nuestras actividades y productos.

Contamos con un Sistema de Gestión totalmente descentralizado y transversal a toda la organización, que está alineado con las normas ISO 14001 e ISO 50001 y que contempla el análisis de todas nuestras actividades industriales.

A través de este Sistema, garantizamos la evaluación, planificación y seguimiento ambiental de todo nuestro proceso. Dentro de los riesgos identificados controlamos también el ruido ambiental y la contaminación lumínica dentro del control operacional propio de sistema de gestión ambiental de la ISO 14001.

Desde la perspectiva del Análisis de Ciclo de Vida del Acero, aplicamos criterios ambientales en todas las fases productivas: diseño, selección de proveedores, optimización de materias primas, reducción de consumos energéticos, gestión de residuos y mejora de procesos.

Por otra parte, en el ámbito de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la lucha contra el cambio climático, en 2023 hemos dado un importante paso en la contribución con los objetivos del Acuerdo de París comprometiéndonos con los objetivos SBT (Science Based Targets), un camino para descarbonizar nuestras operaciones y ser una empresa con cero emisiones netas.



Ciclo de vida del acero



01. ETAPA DE DISEÑO DE ACEROS

A través de nuestro centro de I+D+i, y en colaboración con toda nuestra cadena de valor, trabajamos desde la etapa de diseño de nuevos aceros para la creación de productos y procesos cada vez más sostenibles y eficientes.



02. MATERIA PRIMA

Utilizamos como materia prima principal chatarra reciclada reutilizada. De esta manera, contribuimos al reciclaje de cerca de 800.000 toneladas de residuos metálicos al año.



03. PROCESO DE PRODUCCIÓN

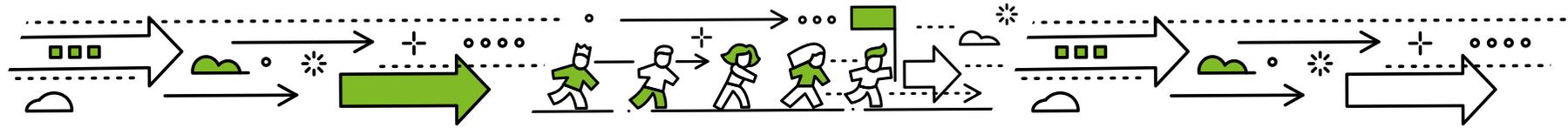
Invertimos tiempo y recursos en:

- ◆ Mejorar la eficiencia energética y optimizar el consumo de materias primas y recursos naturales.
- ◆ Buscar nuevas formas de valorización y reutilización a todos los recursos.
- ◆ Optimizar el proceso de producción y la logística.

04. FIN DE VIDA ÚTIL

El acero es un producto 100% reciclable.





Nuestra hoja de ruta

Optimización en la eficiencia de procesos y el uso energético
Diseño de aceros + sostenibles

2021

438 KgCO₂/t acero

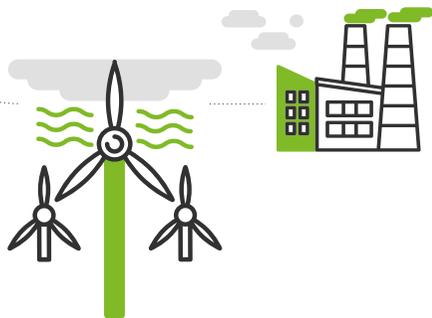
Año de referencia SBT (Science Based Targets)

2023

294 KgCO₂/t acero

Verificado por una tercera parte independiente según Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2 y 3) de acuerdo con la norma GHG Protocol

- ◆ 75% del consumo de energía de origen renovable
- ◆ Aprobación de nuevos objetivos de cambio climático SBT



2024

- ◆ Arranque de operación de parques fotovoltaicos adquiridos por Sidenor
- ◆ Nueva herramienta de cálculo de huella ambiental propia
- ◆ Pas2060 Neutralidad en emisiones de carbono

2025

- ◆ Compromiso del 100% de la energía eléctrica consumida de origen renovable
- ◆ Valorización del 90% de los residuos generados

2030

- ◆ Electrificación de procesos para reducir la dependencia a los procesos de combustión
- ◆ Sustitución del 100% de los carbones fósiles
- ◆ Validación técnica de los procesos del uso de hidrógeno en procesos de combustión
- ◆ Valorización del 95% de los residuos generados

2033



Fecha de cumplimiento de objetivos de cambio climático, según SBT

2040

Sustitución del 50% de gas natural por gases renovables (H₂, biometano) en los procesos de combustión

2050

Neutralidad climática



2024-2040

Optimización en la eficiencia de procesos y el uso energético

Diseño de aceros más sostenibles

Cambio climático

Durante años, los científicos han advertido sobre los riesgos del cambio climático como resultado de la acumulación de gases de efecto invernadero en la atmósfera. Hoy en día, sus efectos se están haciendo cada vez más evidentes.

A medida que las consecuencias se hacen más palpables, es más urgente tomar medidas para reducir nuestra huella de carbono. Esto implica explorar alternativas a los combustibles fósiles, mejorar la eficiencia energética y optimizar nuestros sistemas de producción. En definitiva, acometer un proceso gradual de descarbonización estructurado y planificado en el tiempo, que nos permita:

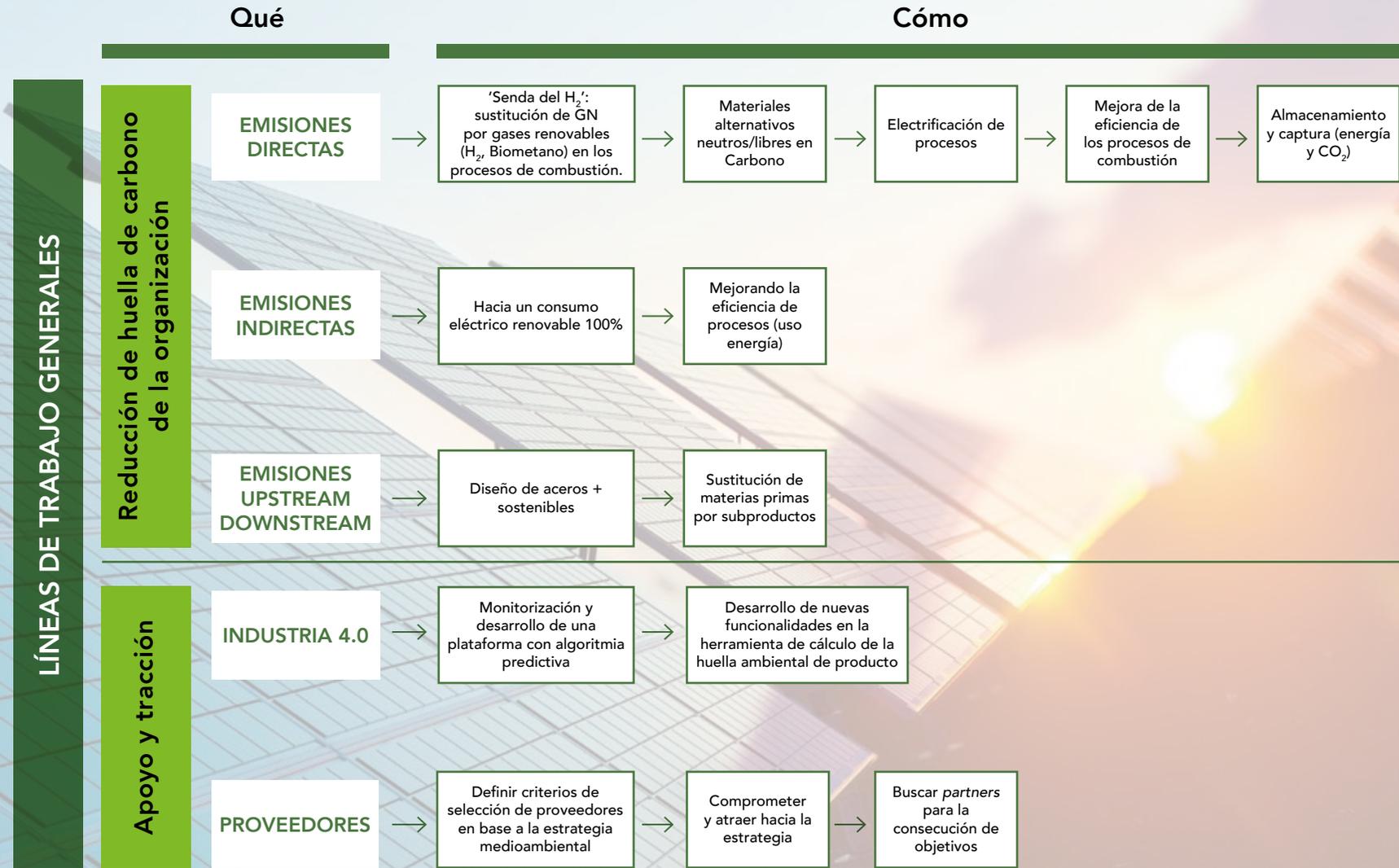
- ◆ Cumplir con nuestro compromiso interno de mejora continua, recogido en nuestra **Política Integrada de Salud y Seguridad, Medioambiente, Calidad, Energía y Seguridad de la Información**.

- ◆ Anticiparnos y adaptarnos a los riesgos climáticos que afectan a nuestro negocio.
- ◆ Aprovechar las oportunidades que ofrecen los próximos cambios.
- ◆ Medir los impactos financieros del cambio climático de acuerdo con diferentes escenarios posibles.
- ◆ Responder a las expectativas de la sociedad actual que demanda soluciones reales.
- ◆ Satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés en términos de información climática y transparencia principalmente demandada por nuestros clientes.
- ◆ Fabricar productos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.
- ◆ Mejorar nuestra competitividad en un contexto empresarial que valora cada vez más la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Muestra de este compromiso, es el **Plan Anual de Cambio Climático** que venimos desarrollando desde hace varios años y que en 2022 identificó 357 acciones.

EN SIDENOR
 CONTAMOS
 CON EL PLAN
 ANUAL DE
 CAMBIO
 CLIMÁTICO,
 LA GUÍA QUE
 NOS PERMITE
 AVANZAR EN
 ESTE ÁMBITO

Estrategia de descarbonización



La ruta hacia la neutralidad en carbono

Ante el reto de lograr la descarbonización de la economía para 2050, las empresas estamos llamadas a actuar lo más pronto posible para cambiar nuestros procesos de producción, así como en todo el ciclo de vida de nuestros productos.

SBT, objetivos clave

Para sistematizar e impulsar esta transformación, en 2023 asumimos el compromiso de contribuir con los objetivos del Science Based Targets (SBT), un conjunto de metas para establecer una ruta clara hacia la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), alineadas con el Acuerdo de París de 2015.

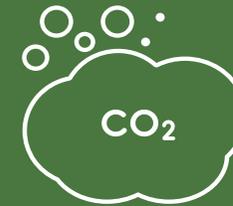
Para ello, hemos presentado unos hitos a alcanzar ante la Science Based Targets Initiative, asociación que se encarga de ofrecer las metodologías y criterios SBT. En enero de 2024 los objetivos fueron aprobados y validados por el mencionado organismo, marcando así un paso significativo hacia nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático.



Nuestros hitos a 2033

Objetivos Alcance 1 & 2

Reducción de **emisiones absolutas** del **61,5%** en 2033 respecto al año base 2021.



Objetivos Alcance 3

Reducción de **emisiones absolutas** del **32,5%** respecto al año base 2021.



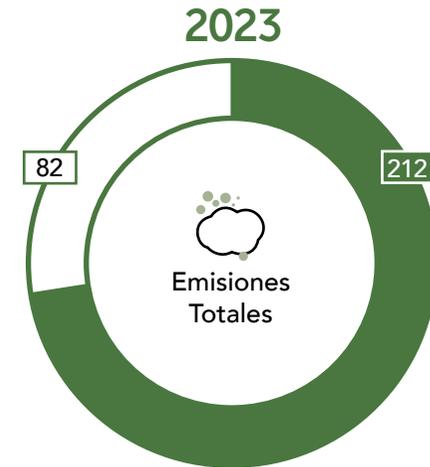
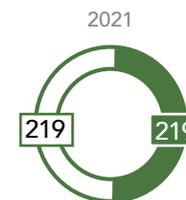
Índice de emisiones de CO₂

Internamente utilizamos el Índice de Emisiones de CO₂, definido de la siguiente forma: KgCO₂ Alcance 1 + Alcance 2 / toneladas de acero producidas, como indicador base para valorar el desempeño en materia de emisiones.

Durante 2023, hemos logrado una reducción significativa de este índice gracias a la implementación de medidas de eficiencia energética y a nuestra decisión de contratar energía proveniente de fuentes renovables.

Evolución de las emisiones (Kg CO₂/t acero)

2018	2019	2020	2021	2022	2023
448	421	459	438	310	294



co₂

Alcance 1
Emisiones directas de gases de efecto invernadero
Emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc., que son propiedad de o están controladas por la entidad en cuestión.

Alcance 2
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero
Asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

■ Emisiones directas □ Emisiones indirectas

*Cifras de emisiones en Kg CO₂/t acero

Nuestra huella de carbono

Como parte de nuestros esfuerzos de medición de las emisiones de GEI, realizamos anualmente el cálculo de nuestra huella de carbono. En 2021, nos centramos en la recopilación de datos para el cálculo del Alcance 3, estableciéndolo como año base para comparaciones futuras y finalizando el cálculo en el 2022.

Durante 2023 hemos calculado la huella de carbono del periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Por otra parte, cada año, tanto los resultados de la huella de carbono de la organización como el proceso de cálculo, se someten a verificación por parte de una tercera parte independiente. En noviembre de 2023, verificamos los datos de 2022, de acuerdo con el Greenhouse Gas Protocol.

Durante el proceso de auditoría, las emisiones referenciadas de 2021 fueron recalculadas debido a que las discrepancias identificadas superaron el 5% de las emisiones de GEI, umbral definido por Sidenor para activar el recálculo de las emisiones del año base.



EN NOVIEMBRE DE 2023, VERIFICAMOS EXITOSAMENTE LOS DATOS DE NUESTRA HUELLA DE 2022 POR UN TERCERO INDEPENDIENTE, DE ACUERDO CON EL GREENHOUSE GAS PROTOCOL

Huella de carbono (t CO ₂ e)	2023	2022
Alcance 1: Emisiones directas de GEI (*)	155.263	160.748
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI de la energía importada (*)	53.855	69.387
Alcance 3: Otras emisiones de GEI (*) (**)	-	584.522

* Emisiones en proceso de actualización y verificación según GHG PROTOCOL.

** En el alcance 3 están consideradas las emisiones GEI correspondientes a: 3.1 Compra de bienes y servicios; 3.2 Bienes de capital; 3.3 Combustión y actividades relacionadas con la energía (market based); 3.4 Transporte y distribución Upstream; 3.5 Residuos; 3.6 Desplazamientos corporativos; 3.7 Desplazamientos in itinere; 3.9 Transporte y distribución Downstream; 3.10 Transformación de productos vendidos; 3.12 Fin de vida de los productos vendidos.



A TRAVÉS DE NUESTRA HERRAMIENTA DE CÁLCULO DE HUELLA AMBIENTAL SOMOS CAPACES DE EVALUAR EL PERFIL AMBIENTAL DE NUESTROS PRODUCTOS DE ACERO DESDE UNA PERSPECTIVA DE CICLO DE VIDA



Huella ambiental de producto

Nos convertimos, en 2019, en la primera compañía estatal en implementar un sistema certificado propio para el cálculo de la huella ambiental de nuestros productos, basado en los principios del Análisis del Ciclo de Vida.

En 2021, ampliamos el cálculo a todas nuestras plantas, lo que nos permite medir el impacto ambiental de más de 800 familias de aceros y más de 35.000 referencias de producto desde entonces.

El proceso de elaboración de las declaraciones ambientales de producto, en el que se basa nuestra herramienta de Cálculo de Huella Ambiental, está verificado por una tercera parte independiente, conforme al 'EPD® System', así como al sistema de gestión de Huella de Carbono de Producto según la norma UNE-EN ISO 14067:2019 y las reglas

de categoría de producto 'PCR 2015:03 Basic iron or steel products & special steels, except products v2.0'.

Gracias a esta herramienta, somos capaces de evaluar el perfil ambiental de nuestros productos de acero. Esto implica evaluar 5 categorías de impacto ambiental, incluido el potencial de calentamiento global y 12 indicadores relacionados con el consumo de recursos y la generación de residuos.

En 2024, queremos mejorar las funcionalidades de nuestra herramienta de Cálculo de Huella Ambiental de Producto y ofrecer a los clientes la posibilidad de reducir su propia huella. Para ello, incluiremos la posibilidad de simular procesos con menor impacto y diseñar nuevos aceros, en colaboración con nuestro departamento de I+D.



Acero Sostenible y Acero Neutro

Somos uno de los principales proveedores de aceros especiales con baja huella de carbono y aplicamos una visión de ciclo de vida para reducir la huella medioambiental en los productos. Además, ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de adquirir Aceros Sostenibles y Aceros Neutros.



- Avanzamos hacia un futuro más sostenible al comercializar un acero fabricado en horno eléctrico de arco a partir de chatarra 100% reciclada y producido con electricidad 100% de origen renovable.



- A los atributos del acero sostenible, se le suma la neutralización de las emisiones de CO₂ que no se han podido eliminar mediante la adquisición de créditos de carbono en los mercados voluntarios.

El origen renovable de la electricidad utilizada en el proceso de fabricación se acredita con garantías de origen (GDO's).

Palancas para activar el cambio



El hidrógeno, una fuente sostenible de energía

Para lograr los objetivos definidos en nuestra estrategia de cambio climático, es necesario explorar fuentes de energía alternativas al gas natural, siendo el hidrógeno (H₂) el vector energético preferente en la descarbonización de los procesos de combustión.

En este contexto, colaboramos en diversos proyectos de investigación tecnológica con el propósito de:

- ◆ Convertir a hidrógeno todos los procesos de combustión de Sidenor.
- ◆ Eliminar el 100% de las emisiones de combustión con gas natural.
- ◆ En 2025, llevar a cabo pruebas industriales con hidrógeno en nuestras instalaciones para el calentamiento de cucharas.



Proyecto H-ACERO

- ◆ **Objetivo:**
Contribuir a la descarbonización del sector siderúrgico, usando el hidrógeno como fuente de energía alternativa en diversos puntos del proceso de producción del acero.
- ◆ **Duración del proyecto:**
3 años.



Proyecto DESKAR30

- ◆ **Objetivo:**
Sustituir el consumo de carbones fósiles por materiales alternativos como biochar o biomásas que nos permitan descarbonizar el proceso de acería.
- ◆ **Duración del proyecto:**
3 años.



Proyecto IS2H4C

- ◆ **Objetivo:**
Reducir el consumo de gas natural en procesos de combustión de cucharas mediante el uso de oxígeno / gas o hidrógeno verde como combustible.
- ◆ **Duración del proyecto:**
4 años.



Hacia más productos biogénicos

Actualmente, utilizamos alrededor de 8.500 toneladas de carbón en los diferentes procesos de acería lo que supone más de un 10% de nuestras emisiones totales.

En 2023 hemos llegado a un acuerdo de suministro de carbón que contiene un mínimo de un 30% de biomasa renovable. Además, tenemos un plan de pruebas de diferentes productos de origen biogénico para 2024 con el objetivo de sustituir al 100% por materiales neutros en emisiones para 2030.

Aprovisionamiento de energía renovable

Para asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales, diseñamos en 2021 una estrategia de aprovisionamiento de energía verde que garantizara la sostenibilidad a largo plazo y contribuyera a la reducción de las emisiones del Alcance 2.

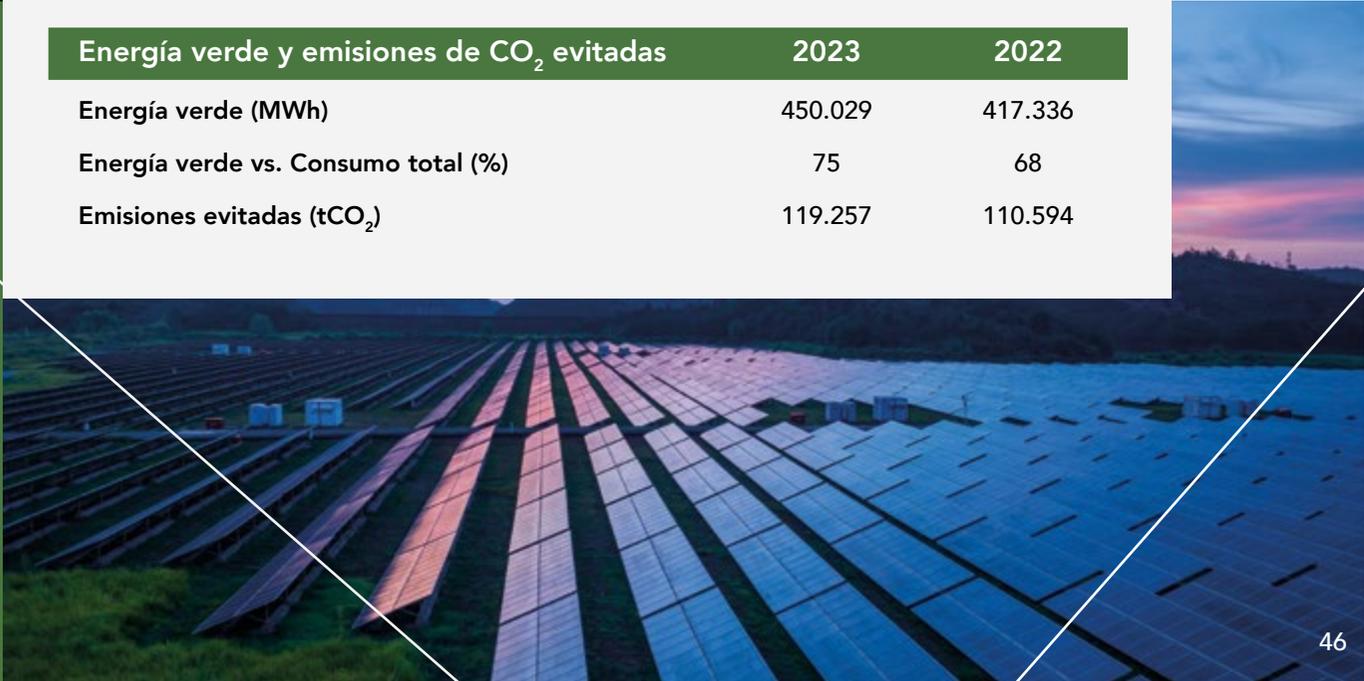
- ◆ Comprar Certificados de Energía Verde o Garantías de Origen.
- ◆ Adquirir parques fotovoltaicos que garanticen un suministro de energía renovable.

En 2023, nos hemos comprometido a consumir para 2025 el 100% de energía eléctrica a partir de fuentes renovables. Para lograr este objetivo, nuestra estrategia se basa en tres vías de acción:

- ◆ Firmar contratos de energía renovable a largo plazo o PPAs (Power Purchasing Agreement).

Gracias a las acciones implementadas en estas áreas, durante 2023 hemos logrado reducir de manera significativa las emisiones de Alcance 2, acercándonos cada vez más a nuestra meta de alcanzar un consumo eléctrico completamente basado en energía renovable para el año 2025.

Energía verde y emisiones de CO ₂ evitadas	2023	2022
Energía verde (MWh)	450.029	417.336
Energía verde vs. Consumo total (%)	75	68
Emisiones evitadas (tCO ₂)	119.257	110.594



Eficiencia energética

En el contexto actual de una crisis energética sin precedentes, la implementación de programas de eficiencia se vuelve una prioridad crucial para garantizar la competitividad de la industria. Para nosotros, en Sidenor, este asunto representa uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de descarbonización.

Como parte del Plan Anual de Cambio Climático, se identificaron una serie de acciones para mejorar la eficiencia energética bajo seis perspectivas:

- ◆ Mejoras en equipos e instalaciones.
- ◆ Digitalización para asegurar la gestión de la rutina y la mejora.
- ◆ Asegurar calidad de producto, para evitar rechazos y reprocesos innecesarios.
- ◆ Planificación de producciones: mejora en la saturación de las instalaciones, optimización de las rutas productivas, etc.
- ◆ Revisión y rediseño de procesos.
- ◆ Herramientas de gestión, para asegurar mantenimiento, gestión de desviaciones y análisis de procesos.

El proceso de elaboración e implantación del plan de eficiencia se resume en el siguiente cuadro:



Energía	2023	2022
Consumo energía eléctrica (MWh/año)	598.277	618.069
Eficiencia (MWh/t producida)	834	848
Consumo gas natural (MWh/año)	609.259	621.967
Eficiencia (kWh/t acero útil)	850	854

Ejemplos de eficiencia energética

Fuente de energía	Tipo de medida	kWh reducidos
EE	Mejoras de equipos	7.785.114
	Planificación	44.685
	Mejoras de procesos	4.898.021
GN	Herramientas de gestión	277.319
	Planificación	1.820.570
	Mejoras de procesos	11.192.023

Economía circular integrada a nuestros procesos

En Sidenor, consideramos que la economía circular es una herramienta fundamental para mejorar nuestra competitividad al minimizar los impactos de nuestros productos y procesos productivos.

Nuestra estrategia se fundamenta en la concepción del ciclo de vida del acero, abordando todos los aspectos de la cadena de suministro, desde el diseño y la producción hasta el consumo eficiente de los recursos, y el reciclaje del producto al final de su vida útil. Esto nos permite:

Como parte de este compromiso, formamos parte del Pacto de Economía Circular impulsado por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medioambiente y de Economía, Industria y Competitividad. Este pacto tiene como objetivo involucrar a los principales agentes económicos y sociales del país en la transición hacia un nuevo modelo económico.



Fabricar productos con una menor huella ambiental.



Luchar contra el cambio climático.



Mejorar los resultados económicos al reducir el uso de recursos.



Abrir nuevos mercados y fuentes de financiación.



Garantizar la seguridad del suministro de recursos esenciales.



FORMAMOS PARTE DEL PACTO DE ECONOMÍA CIRCULAR IMPULSADO POR LOS MINISTERIOS DE AGRICULTURA Y PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIOAMBIENTE Y DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD



El acero es 100% reciclable

El 100% del acero que fabricamos en Sidenor tiene su origen en la chatarra. Reciclamos los residuos metálicos de las industrias transformadoras y productos al final de su vida útil, para ahorrar energía, reducir emisiones y preservar los recursos naturales. Somos un ejemplo destacado de economía circular, ya que el acero puede reciclarse infinitas veces sin perder ninguna de sus propiedades. De esta forma, mantenemos y alargamos el valor de este producto.

Gracias a nuestros procesos, nos hemos convertido en uno de los principales recicladores de residuos férricos, con un consumo de más de 800.000 toneladas de materiales usados en 2023 (910.235 toneladas en 2022).

Estamos adheridos al Protocolo de Vigilancia Radiológica, cuyo objetivo es establecer los requisitos para la vigilancia radiológica de manera que se eviten incidentes como consecuencia de la existencia de material radiactivo en los materiales metálicos que se reciclan.



Proceso de reciclaje



Gestión de residuos

Hemos implantado un modelo de economía circular basado en prácticas de gestión responsable de nuestros residuos encaminadas a la segregación, reutilización, reciclaje y valorización de los mismos.

Gracias a ello hemos conseguido valorizar buena parte de nuestros residuos. Por ejemplo, las escorias blancas se utilizan en procesos productivos de cementeras, la escoria negra se convierte en árido siderúrgico, los polvos de acería se emplean en la industria de recuperación del zinc, y la cascarilla y los lodos de depuradora se aprovechan para la fabricación de contrapesos de maquinaria industrial.

El total de los residuos valorizados ha sido de 166.500 toneladas (160.300 toneladas en 2022).



Total de **Residuos valorizados** en 2023:
166.500 t

Residuos más importantes valorizados

Residuos (t)	2023
Escoria Negra (Árido Siderúrgico)	92.483
Escoria Blanca	23.852
Cascarilla	16.545
Polvo de Acería	15.654
Refractario	4.801
Polvos Metálicos	1.023

Azkoitia y Vitoria
% valorización >95%

Objetivos y desafíos

Valorizar el:

90%
de nuestros
residuos
en **2025**



95%
del nuestros
residuos
en **2030**

Comprometidos con la economía circular

El 95% de nuestros residuos se generan en la planta de Basauri, siendo ésta la que mayor impacto tiene. La tendencia de valorización se ha visto reducida en 2023 debido a que no se ha podido valorizar la escoria de inoxidable. A lo largo del 2024 trabajaremos para encontrar destinos a ese residuo y así volver a la senda positiva de valorización de residuos.

En 2023 se han generado 206.529 toneladas de residuos (182.309

toneladas en 2022). De ellas, 188.617 toneladas corresponden a residuos no peligrosos y 17.912 toneladas a peligrosos.

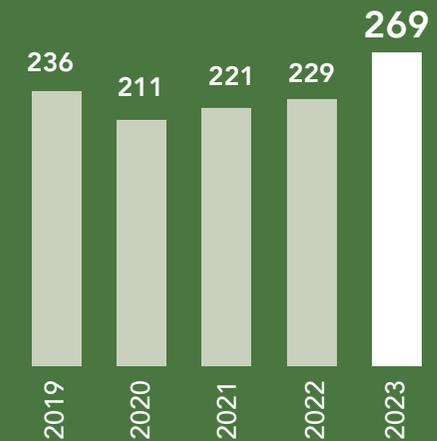
Del total de los residuos no peligrosos generados, el 49% se corresponden a escorias negras que se valorizan en áridos siderúrgicos. Para este producto se dispone de distintos certificados del Mercado CE que engloban su uso como capas granulares, mezclas bituminosas y hormigones.

Residuos	2023	2022
Residuos No Peligrosos (t)	188.617	165.002
Residuos Peligrosos (t)	17.912	17.307



Índice de gestión de residuos (IGR)

Kg de residuos generados entre toneladas de acero líquido



Consumo de Agua

En la producción de acero, el agua desempeña un papel fundamental como agente refrigerante tanto para los equipos de producción como para el producto en sí mismo. Por ello, hemos estado trabajando desde hace años en asegurar su uso preventivo y responsable. Así, hemos incorporado a nuestros procesos las tres líneas de acción que la Unión Europea considera como las mejores técnicas ambientales disponibles:

- ◆ Separación de los circuitos de aguas de refrigeración directa (sucias) de las indirectas (limpias).
- ◆ Implementación de cierres de circuitos para permitir la reutilización de la mayor cantidad posible de agua.
- ◆ Optimización de los sistemas de depuración de aguas para evitar la contaminación del medio receptor y facilitar su reutilización interna.



En los últimos 10 años

Inversión
6 M€



Reducción del vertido
360.000 m³

Gestión del agua	2023	2022
Consumo específico de agua (m ³ /t.a.l)	1,60	1,57
Consumo de agua (m ³)	1.227.957	1.213.340
Vertido específico de agua (m ³ /t.a.l)	1,10	1,01
Vertido de agua (m ³)	842.944	807.261

Ejemplos de uso eficiente del agua

Nuestros principales centros de producción están ubicados en la ribera de los ríos debido a nuestra necesidad de agua para llevar a cabo nuestros procesos productivos. El agua es el recurso natural más valioso de la Tierra, vital para la existencia de todos los seres vivos en nuestro planeta. Por esta razón, trabajamos activamente para utilizar el agua de manera eficiente en nuestra producción.

En 2023, en la fábrica de Vitoria, continuamos esforzándonos por mejorar el uso del agua en nuestros procesos, logrando reducir los vertidos en casi 60.000 m³ en un año. Las acciones que contribuyeron a estos resultados incluyeron principalmente la eliminación de mezclas entre los circuitos de agua de refrigeración directa e indirecta.

Emisiones

Las plantas productoras de aceros especiales de Sidenor disponen de modernos sistemas de aspiración y depuración de humos, que captan con alta eficiencia las partículas generadas durante el proceso de producción. Este material filtrado, que en el pasado se destinaba a vertedero, actualmente es un subproducto que se usa como materia prima en la industria recuperadora de zinc.

Con el fin de garantizar un control y desempeño ambiental, contamos con medidores continuos de partículas en los principales focos de emisión de la acería. Estos medidores están conectados a la red de Vigilancia del País Vasco, lo que nos permite monitorear de manera constante y precisa nuestras emisiones y asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales más exigentes.

Uso de productos químicos

Hemos implantado un sistema de gestión que abarca el uso de sustancias químicas en toda la organización cuyo objetivo es reducir el uso de sustancias peligrosas en todos los procesos de producción y asegurar el correcto almacenamiento de los mismos.

El sistema abarca la compra, el uso, el almacenamiento y la gestión de residuos.

Emisiones de humos

Inversión
1,6 M€



Polvos de acería
15.600 t/año
(Recuperación del Zinc)



Protección de la biodiversidad

Además de cuidar los espacios naturales en los que estamos presentes (ninguno de ellos protegido), desarrollamos iniciativas para recuperarlos, especialmente si son de interés ecológico, paisajístico, científico o cultural. Así, ponemos a disposición de la sociedad nuevas zonas para su aprovechamiento y disfrute.

La recuperación de la escombrera de Basauri a finales de 2017 para convertirla en un parque de 45.000 metros cuadrados es un claro ejemplo de las iniciativas llevadas a cabo por la compañía en este ámbito.

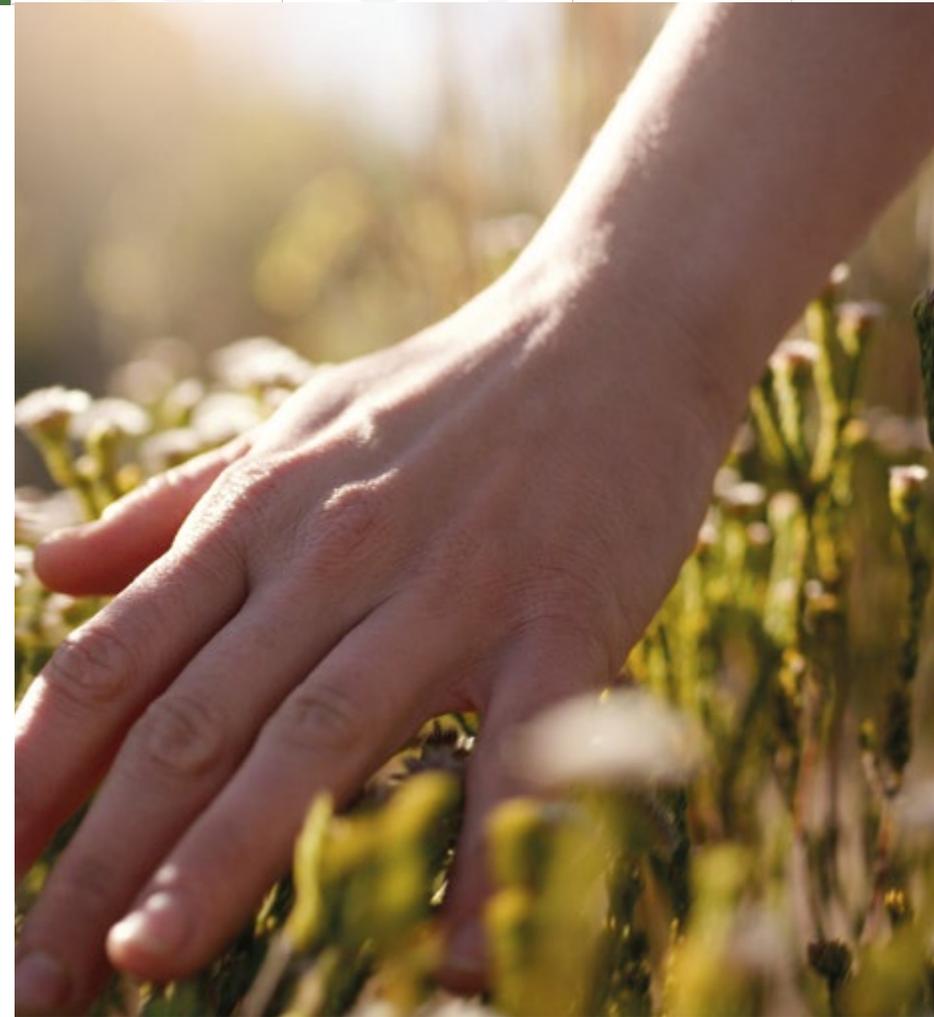
Sistema de gestión ambiental y energético

A través de la implementación de las normas ISO 14001 e ISO 50001, desarrollamos un Sistema de Gestión para medir y mitigar los impactos ambientales y energéticos de nuestra actividad.

La norma ISO 14001 nos permite identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales de nuestras operaciones. Por otro lado, la ISO 50001 nos ayuda a mejorar continuamente la eficiencia energética y reducir nuestra huella de carbono. En su conjunto, estas normas

facilitan el cumplimiento de las regulaciones ambientales y energéticas, al tiempo que promueven una cultura de mejora continua y sostenibilidad en todas nuestras actividades.

Nuestro departamento de Medioambiente y Energía lidera, durante el primer trimestre de cada año, reuniones específicas con cada área productiva para establecer el plan de acción anual, en función de los resultados obtenidos y de los esperados para el nuevo ejercicio.



Programa y seguimiento ambiental (nº)	2023	2022
Acciones Plan Ambiental	1.232	1.102
Acciones Plan Economía Circular	239	128
Acciones Plan Cambio climático	217	357
Auditorías internas	110	151
Auditorías externas	19	17

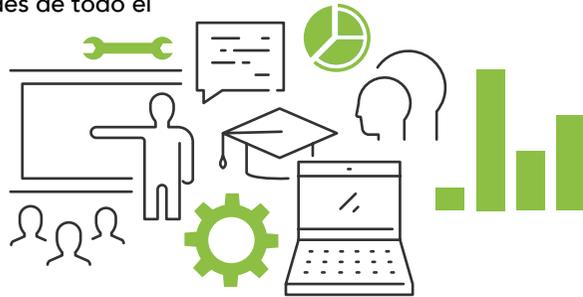
Concienciar y formar

La implicación de toda la organización es fundamental para el despliegue de la acción ambiental, de ahí la relevancia de tener un proceso de formación sólido.

Siguiendo una estrategia de mejora continua, cada departamento revisa anualmente las necesidades de formación de cada perfil de puesto, así como el nivel de cumplimiento para cada uno de los trabajadores y trabajadoras. Con base en estas necesidades, se estructura el plan anual de formación de la empresa, asegurando el desarrollo profesional y la actualización de habilidades de todo el personal.

Estas acciones tienen como objetivo:

- ♦ Mejorar el desempeño ambiental y energético de aquellos puestos cuyas tareas puedan impactar directa o indirectamente en estas dos naturalezas.
- ♦ Concienciar, motivar y sensibilizar en materia ambiental y energética.
- ♦ Impulsar la cultura y alineamiento con las políticas y objetivos ambientales de la organización.



Horas de formación (nº)	2023	2022
En sensibilización para personas de nuevo ingreso	349	351
Específicas de gestión medioambiental a los profesionales de Sidenor	224	353



Recursos destinados al medioambiente y energía

Nuestro compromiso con la mejora ambiental y energética se refleja en la dedicación de tiempo, personas y recursos económicos hacia este propósito. Durante los últimos diez años, hemos invertido más de 40 millones de euros en iniciativas ambientales y de eficiencia energética. Este esfuerzo no solo busca optimizar nuestro desempeño y mejorar equipos y procesos, sino también fortalecer nuestra cultura organizacional, desarrollando programas de formación y concienciación a todos los niveles de la organización.

No contamos con provisiones para posibles riesgos medioambientales, ya que no consideramos que existan contingencias significativas relacionadas con litigios, indemnizaciones u otros conceptos.

Asimismo, el interés de toda la cadena de valor por las soluciones, oportunidades y modelos de negocio sostenibles y resilientes es cada vez mayor. Por ello, durante 2022 y siguiendo la metodología TFCO, hemos iniciado el análisis de riesgos y oportunidades derivadas de la transición climática que afectan a nuestro negocio, proceso que hemos continuado en 2023. El objetivo de esta iniciativa es gestionar adecuadamente

los riesgos y oportunidades, centradas en cuatro áreas: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, y métricas y objetivos para:

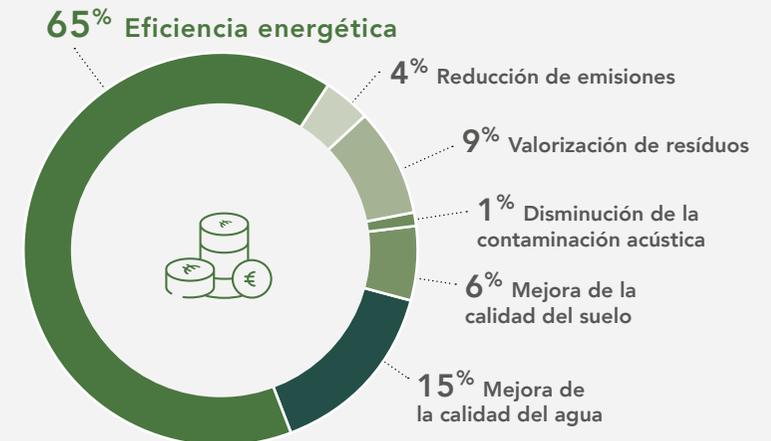
- ♦ Anticiparnos y adaptarnos a los riesgos climáticos que afectan al negocio, así como aprovechar las oportunidades que pueda ofrecer.
- ♦ Medir los impactos financieros del Cambio Climático de acuerdo con diferentes escenarios y posibles futuros.

Por otro lado, al vernos afectados por la ley 26/2007 de Responsabilidad Ambiental, tenemos presentados ante las Administraciones los pertinentes análisis de riesgos y declaraciones responsables por la constitución de garantías financieras de aquellas instalaciones de prioridad 2. También contamos con un seguro de responsabilidad civil y ambiental, para mitigar las consecuencias de cualquier incidente que pudiera derivarse de nuestras actividades.

En 2023, al igual que en 2022, no se ha recibido ninguna denuncia ni se ha iniciado ningún procedimiento contra Sidor del que se pueda derivar una responsabilidad de la sociedad en materia medioambiental.



Reparto del esfuerzo inversor



Taxonomía de la UE

El Pacto Verde de la UE tiene como objetivo lograr la neutralidad de CO₂ en Europa para 2050. Por ello, la Comisión Europea ha establecido medidas en el plan de acción 'Finanzas Sostenibles' para dirigir los flujos de capital hacia actividades ambientalmente sostenibles.

El Reglamento de Taxonomía de la UE 2020/852, en vigor desde el 12 de julio de 2020, clasifica las actividades económicas como sostenibles si contribuyen a uno de los seis objetivos medioambientales de la UE, sin causar daño significativo a los demás.

Evaluación de la Elegibilidad

La Comisión Europea, en su Reglamento Delegado UE 2021/2139, por el que se complementa el Reglamento UE 2020/852, establece los criterios técnicos de selección para determinar si una

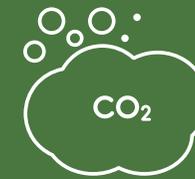
actividad económica contribuye de forma sustancial a la Mitigación al cambio climático o a la Adaptación al mismo, y para determinar también si esa actividad no causa perjuicio significativo al resto de objetivos ambientales.

Sidenor: código NACE 24.10

La Fabricación de Hierro y Acero en horno eléctrico está dentro de las actividades elegibles (definidas como actividades susceptibles de ser medioambientalmente sostenibles).

Según los criterios técnicos se considera que nuestra actividad contribuye a la Mitigación del cambio climático si el porcentaje de chatarra que entra al horno no es inferior al 70% de la producción de acero fino. Sidenor cumple ampliamente con este umbral.

Objetivos medioambientales de la UE



Mitigación
del cambio climático



Adaptación
al cambio climático



Uso sostenible y protección de los **recursos hídricos y marinos**



Transición a una **economía circular**



Prevención y **control** de la **contaminación**



Protección y **recuperación** de la **biodiversidad** y de los ecosistemas

SOCIEDAD

Creemos en la diversidad, la igualdad, la inclusión y la solidaridad y por ello la fomentamos no solo entre nuestros profesionales, sino también en la sociedad en general

El valor de las personas



Nuestras personas

Para Sidenor, las personas, en su más amplio sentido, son lo primero. Por ello, conscientes de su gran valor, nos esforzamos por priorizar las necesidades de quienes forman nuestra plantilla con el fin de

proporcionales un lugar de trabajo seguro, atractivo y confortable. Por otro lado, también nos centramos en fomentar la diversidad, la igualdad, la inclusión y la solidaridad no solo entre nuestros profesionales, sino también en la sociedad en general.

Un gran equipo humano

En Sidenor nos sentimos orgullosos de cada una de las personas que forman parte de nuestra plantilla, un equipo que a cierre de 2023 está formada por 1.840 profesionales (1.829 en 2022). Todos ellos y ellas, gracias a su compromiso, responsabilidad y talento nos ayudan a ser la empresa que queremos ser.

En nuestro empeño por continuar avanzando juntos, nos centramos en ofrecerles el mejor lugar posible para trabajar. Para ello, y teniendo en cuenta las características de nuestra actividad, ponemos el foco en la prevención de

riesgos laborales, revisando y actualizando constantemente tanto los sistemas de seguridad de los centros como las actividades que se desarrollan, lo que nos permite velar por la integridad y la salud del equipo.

En la certeza de que la integridad del ser humano está por encima de los demás objetivos y prioridades de una empresa, abogamos por la priorización de la salud y la seguridad de las personas, la protección del medioambiente y la calidad de los productos y servicios, sin que ninguna situación de emergencia, producción o



resultado pueda comprometerla. Para asegurarnos de ello, contamos un Plan de Prevención ejecutado de acuerdo con el Plan de Recursos Humanos.

Además de la salud y seguridad también potenciamos la igualdad, apostando por políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. De hecho, en este ámbito, ya se está negociando un segundo Plan de Igualdad tras la finalización de la vigencia del primero durante 2023.

SOMOS UNA DE LAS DIEZ COMPAÑÍAS CON MEJOR REPUTACIÓN CORPORATIVA DEL PAÍS VASCO



Asimismo, el bienestar y la formación también son una prioridad para la compañía. Respecto a este último punto, ponemos a disposición de nuestros profesionales, planes de carrera y formación continua, para que puedan desarrollar todo su potencial y seguir creciendo. Asimismo, desarrollamos planes de relevo para que los más veteranos puedan transmitir a las nuevas incorporaciones su conocimiento y experiencia.

Por otro lado, contamos con diversas vías de comunicación y diálogo con todo nuestro personal, tanto de forma directa –tabloneros de anuncios, las pantallas informativas, intranet, reuniones presenciales, eventos y el canal de denuncias– como a través de los representantes sindicales en las comisiones negociadoras.

Sin duda, todo ello nos ha llevado a ser una de las diez compañías con mejor reputación corporativa del País Vasco y, aunque es un orgullo, nuestra ambición pasa por no conformarnos y seguir mejorando.

Nuestra plantilla en cifras*

	2023		2022	
	Nº	%	Nº	%
España	1.840	100%	1.829	100%
Contratación fija	1.562	85%	1.546	85%
Contratación temporal	278	15%	283	15%
Mujeres	188	10%	172	9%
Hombres	1.652	90%	1.657	91%
Contratos jornada completa	1.708	93%	1.698	93%
Contratos jornada parcial	132	7%	131	7%
Rango edad menores 30 años	141	8%	107	6%
Mujeres	32		17	
Hombres	109		90	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.192	65%	1.174	64%
Mujeres	126		122	
Hombres	1.066		1.052	
Rango edad más de 50 años	507	28%	548	30%
Mujeres	30		33	
Hombres	477		515	

* Empleo en Sidenor al cierre de 2023 y 2022.

Empleo medio en Sidenor

	2023		2022	
	Nº	%	Nº	%
España	1.906	100%	1.876	100%
Contratación fija	1.567	80%	1.508	80%
Contratación temporal	339	20%	368	20%
Mujeres	192	10%	172	9%
Hombres	1.714	90%	1.704	91%
Contratos jornada completa	1.770	93%	1.753	93%
Contratos jornada parcial	136	7%	123	7%
Rango edad menores 30 años	142	7%	100	5%
Mujeres	32		15	
Hombres	110		85	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.234	65%	1.202	64%
Mujeres	129		120	
Hombres	1.105		1.082	
Rango edad más de 50 años	530	28%	574	31%
Mujeres	32		36	
Hombres	499		538	



En 2023, se han aplicado ocho despidos: uno por motivos disciplinarios y siete por causas objetivas, mientras que en 2022 se llevaron a cabo tres despidos por motivos disciplinarios.

Retribución

La retribución de las personas que trabajan en Sidenor está definida por los convenios colectivos vigentes, no habiendo diferencias de base por motivos de sexo o edad y sí por categoría o antigüedad.

Brecha salarial y promedio del salario anual bruto

Existe equidad salarial hombre-mujer en todos los centros productivos. Muestra de ello son los convenios colectivos, cuyas tablas salariales por categoría son iguales en ambos géneros.

Brecha Salarial* / Promedio anual

Salario

2023		52.455 €	-10%		47.847 €
2022		51.617 €	-7%		48.407 €

* El porcentaje de la brecha salarial de género se ha calculado dividiendo la diferencia entre el salario de hombres y mujeres entre el salario de los hombres.

Integración de la discapacidad

En Sidenor damos empleo a nueve personas con algún tipo de discapacidad (el mismo número que en 2022). Además, como muestra de nuestro compromiso con el empleo diverso, colaboramos con centros especiales de empleo en aras a impulsar políticas de integración social.

Desde 2019, este compromiso nos ha permitido obtener el certificado de cumplimiento del Real Decreto 364/2005 de 8 de abril, renovado en diciembre 2022 para un periodo de tres años. Entre estos centros especiales de empleo, se encuentran: Fundación Lantegi Batuak, Taller Usoa Lantegia, Soemca Empleo S.L, Alares Social, S.A y Ilusión Bigaderies de Catalunya.



Negociación Colectiva

Durante 2023 hemos negociado y firmado un nuevo Convenio Colectivo que afecta a la planta de Mecanizados Cremalleras de Dirección (MCD), ubicada en el Polígono Industrial de Jundiz, Vitoria. Esto nos lleva a contar con convenios colectivos en todos nuestros centros que cubren al 85% de nuestros profesionales (86% en 2022).

Las condiciones laborales suscritas proporcionan a esta planta una estabilidad para afrontar con mayor garantía el futuro y los proyectos de fuerte crecimiento que están en marcha, además de reconocer el trabajo y esfuerzo realizado por la plantilla en los últimos años.

Encuesta de Clima

A finales de 2023, lanzamos una Encuesta de Clima para, por un lado, conocer el grado de satisfacción de nuestra plantilla y, por otro, para que pudieran aportar ideas de mejora. Así, del 22 de noviembre hasta el 22 de diciembre, se puso a disposición de todo el personal una plataforma digital con un cuestionario donde se abordaban distintos temas de interés: organización y procesos, liderazgo, gestión de personas y comunicación e imagen de la empresa, entre otros. La encuesta se pudo cumplimentar desde cualquier dispositivo personal (ordenador, móvil, tablet), en los ordenadores dispuestos para ello en los centros de trabajo, así como en un aula de formación habilitada con este fin.

EN 2023 REALIZAMOS UNA ENCUESTA DE CLIMA PARA CONOCER LA SATISFACCIÓN DE LA PLANTILLA Y SU IDEAS DE MEJORA

Con esta acción buscamos optimizar los recursos ya existentes como los futuros para que todas y cada una de las personas que formamos parte del Grupo nos sintamos escuchadas y cómodas en nuestro lugar de trabajo.

Creemos en la igualdad

Tras cinco años de vigencia, en marzo de 2023 cerramos nuestro primer Plan de Igualdad, pionero en el sector del metal y razón de orgullo para todo nuestro equipo. Desde entonces, trabajamos en nuestro segundo Plan. Así, y en base al trabajo de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, formada por personas de la plantilla con un bagaje y experiencia en perspectiva de género e igualdad, este segundo Plan se encuentra en proceso de negociación del diagnóstico de situación de la empresa con la parte social.

Tras esta negociación, se extraerán las conclusiones para la elaboración de nuevas medidas y para la continuación de las ya existentes y, así, fomentar una mayor igualdad entre mujeres y hombres en nuestro entorno laboral.

Hasta el momento, ya hemos puesto en marcha algunas de las medidas pactadas en el anterior Plan de Igualdad. Cabe destacar la iniciativa de 'Sensibilización en Igualdad' que se ha impartido en todas las plantas de

Sidenor de forma online y presencial a toda la plantilla. Esta sensibilización cuenta, hasta el momento, con un 60% de participación, un dato con el que nos sentimos especialmente satisfechos por haberlo conseguido en tres meses. Es el claro ejemplo de nuestra perseverancia y las ganas de continuar teniendo una plantilla concienciada con la igualdad, ya que ha venido para quedarse dentro de nuestro Plan de Formación, y, cómo no, en el día a día laboral.

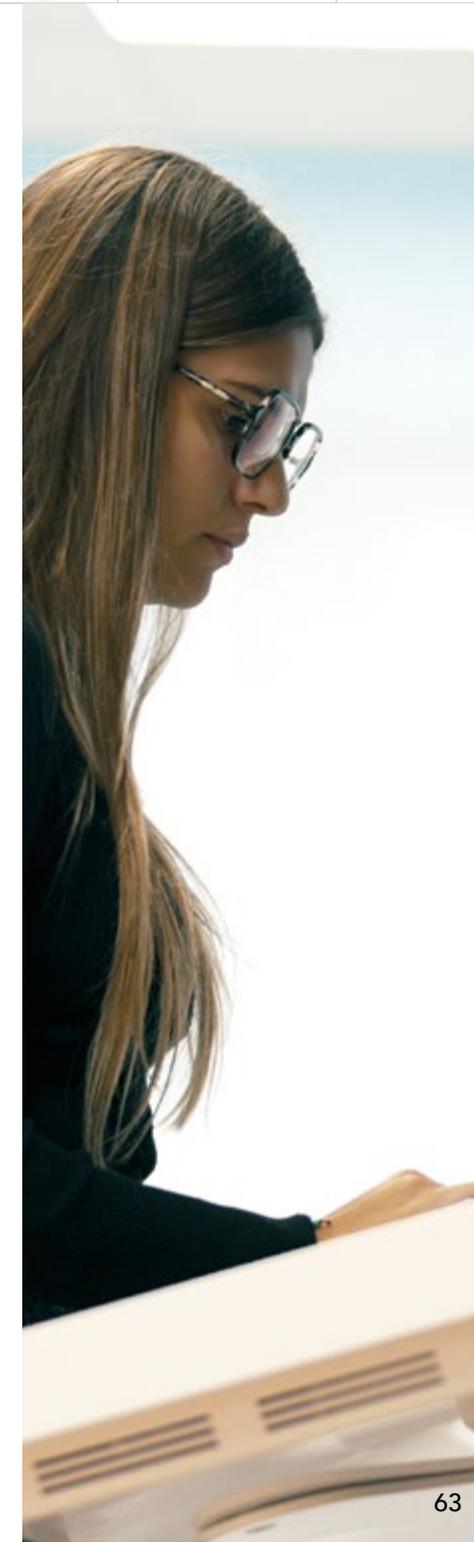
Por otro lado, en este ámbito, pero en un contexto externo, en Sidenor colaboramos con el proyecto promovido por la Universidad de Deusto 'Inspira STEAM'. Se trata de una iniciativa de mentoría en centros educativos que promueve el impulso a las nuevas generaciones de mujeres a estudiar materias relacionadas con la tecnología para, así, aumentar su posición en estos ámbitos.

Además, en calidad de RSC, también colaboramos con el proyecto de

Cáritas Bizkaia 'Ekin', en el que se busca ofrecer, mediante talleres y cursos, adquirir y/o afianzar conocimientos, habilidades y actitudes relacionadas con el autodesarrollo y con la ejecución eficaz de tareas y responsabilidades relacionadas con la parentalidad positiva.

Por otro lado, en el ámbito de los patrocinios, apostamos por el deporte femenino siendo patrocinadores del equipo local de fútbol femenino de Basauri: Basauriko Kimuak. Esta es una postura claramente concienciada con la necesidad de valorar y promover el deporte entre las mujeres.

Todas estas acciones nos permiten afianzar nuestra implicación con la igualdad de oportunidades y un entorno laboral y de vida libre de sesgos y discriminaciones. Esta es una carrera de fondo en la que acabamos de empezar, pero en la que sabemos que llegaremos hasta la meta.



Trabajamos por el bienestar

Con el fin de ofrecer unas buenas condiciones laborales a los y las integrantes de nuestra plantilla,

ponemos a su disposición diversas iniciativas, entre las que destacan:



Seguro de vida

Todo el equipo disfruta de un seguro de vida, poniendo de manifiesto que las personas son el activo más importante de Sidenor.



Comedor

En Basauri ponemos a disposición de la plantilla un servicio de comedor, con un horario muy flexible, para dar opción a la conciliación de la vida familiar.



Ayudas a la formación

En algunos de nuestros centros, como en los de Reinoso y Vitoria, favorecemos el desarrollo de los hijos e hijas de nuestros profesionales a través de un programa de ayudas / becas para estudios.



Flexibilidad

El 80% de nuestra plantilla trabaja a turnos (mañana-tarde-noche) y fuera de ese turno no realiza ninguna tarea laboral. El otro 20% cuenta con jornada partida, disponiendo de flexibilidad tanto al entrar como al salir de su puesto de trabajo.



Beneficios personales

En Vitoria estamos asociados a la Fundación San Prudencio, lo que permite a las personas contratadas en este centro acceder a servicios y actividades que aportan un valor añadido en muy diversas circunstancias. Por su parte, en Reinoso contamos con el Grupo de Empresa, que ofrece a los profesionales del centro y a sus familiares viajes, excursiones y actividades diversas para que aprovechen al máximo su tiempo de ocio.

Por otro lado, cabe mencionar que aún no tenemos implantada una política de desconexión laboral.



”

OFRECEMOS DIFERENTES BENEFICIOS LABORALES A NUESTROS PROFESIONALES, COMO SEGURO DE VIDA, FLEXIBILIDAD HORARIA Y AYUDAS A LA FORMACIÓN DE FAMILIARES, ENTRE OTROS

”

Capacitación y cualificación

Desde Sidenor seguimos apostando por la formación como el mejor vehículo para conseguir la cualificación y el desarrollo de las personas que formamos parte de la organización.

Apoyándonos en la alta capacidad de desarrollo del Plan Avanza, se están configurando planes de acción consensuados e individualizados que nos van a permitir personalizar la formación en función de las necesidades de la parte industrial, consensuado con las propias personas.

Este es un ambicioso proyecto que cuenta con el liderazgo de Recursos Humanos y con el apoyo y respaldo del conjunto de las personas responsables de los departamentos productivos.

Las formaciones se han centrado principalmente en materias relacionadas con la prevención, la calidad y el medioambiente, sin olvidar las destinadas a la integración de las nuevas incorporaciones y las acciones formativas más técnicas destinadas a cubrir las necesidades de los departamentos.

De esta forma, concluimos el año con unos datos formativos muy satisfactorios y con previsión de continuar aumentando el número de horas de formación a nuestra plantilla año tras año, siguiendo la línea de superación que hemos vivido entre 2022 y 2023.



77.850 horas de formación
en 2023. Un 10% más que en 2022

Formación (horas)	2023	2022
Total anual	77.850	71.000
Promedio horas anuales /persona	43	39



”
SEGUIMOS PONIENDO EL FOCO
EN LA FORMACIÓN DE NUESTROS
PROFESIONALES, CON LA PREVISIÓN DE
AMPLIAR LAS HORAS AÑO TRAS AÑO
“

Formación Dual

Seguimos apostando de manera inequívoca por la Formación Dual tanto profesional, como universitaria. Así, colaboramos con centros públicos y privados realizando un proceso de selección entre el colectivo de estudiantes. Dicha selección va acompañada de un proceso de formación y evaluación que nos permite, por un lado, poner en marcha planes de acción destinados a conseguir el desarrollo de quienes eligen la Formación Dual y, por otro, crear una cantera de futuros profesionales que puedan cubrir las necesidades de la organización en el competitivo entorno al que nos vamos a enfrentar en corto y medio plazo.

Somos conscientes de que el establecimiento de lazos entre la compañía y el entorno educativo es esencial para la captación y retención del talento. Con este fin generamos entornos de colaboración, participando en los diferentes programas que se diseñan desde las universidades y centros de Formación Profesional. Además, asistimos de manera activa a aquellas ferias de empleo que organizan los diferentes centros educativos para continuar con nuestro proceso de captación.

En definitiva, nos caracterizamos por ser una compañía que apuesta por la capacidad y la profesionalidad de quienes están en la etapa educativa, así como por su desarrollo profesional. Además de dar valor a las personas que se acogen a ciertos formatos educativos, crecemos gracias a sus aportaciones novedosas y frescas en sus puestos de trabajo, por lo que contar con la Formación Dual es esencial para el posicionamiento de Sidenor.

Polivalencia

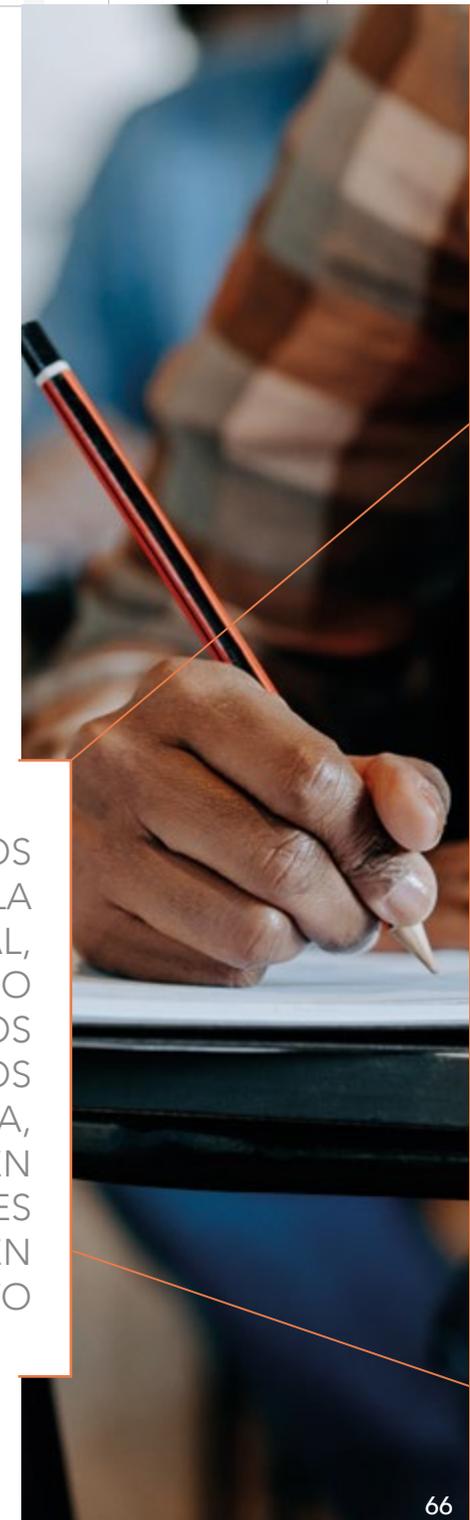
La polivalencia ha sido uno de los objetivos de Sidenor en el ámbito de la formación a lo largo de 2023. Trabajamos de manera continua con las personas responsables de los departamentos para detectar las necesidades de formación y conseguir el mayor grado de polivalencia posible que nos permita adaptarnos a las circunstancias y contingencias de cada situación.

Por medio de la matriz de polivalencia ILUO, podemos conocer y desarrollar las habilidades técnicas y personales de los equipos con el objetivo final de alcanzar la excelencia operativa a través del desarrollo del capital humano de la organización. Todo este desarrollo se

consigue mediante un análisis y reflexión entre Recursos Humanos y los propios departamentos, que permite implantar los planes de acción necesarios.

Nos desmarcamos de lo que se entiende por habitual dentro del mundo industrial. En el caso de nuestra plantilla, no podía ser menos, por lo que contar con profesionales capacitados para adaptarse a diferentes proyectos, puestos de trabajo, departamentos y equipos, es fundamental para continuar en la línea de la excelencia que tanto nos caracteriza.

”
 APOSTAMOS
 FIRMEMENTE POR LA
 FORMACIÓN DUAL,
 COLABORANDO
 CON CENTROS
 PÚBLICOS Y PRIVADOS
 DE ENSEÑANZA,
 Y PONIENDO EN
 MARCHA ACCIONES
 CONCRETAS EN
 ESTE ÁMBITO
 ”





Plan Avanza >

Apostamos por la mejora en la gestión del talento, así como por mantener los espacios de comunicación y reconocimiento que nos ofrece el Plan Avanza. Por esta razón, durante 2023, hemos trabajado en dos ejes principales:

Por un lado, velar por la correcta implantación del proceso en los grupos lanzados a finales de 2022, apoyando en la consecución de los objetivos y llevando a cabo las mejoras pertinentes que nos ayuden:

-  En la gestión del talento.
-  En el mantenimiento de los espacios de comunicación y reconocimiento del trabajo bien hecho.
-  En la identificación de las oportunidades de desarrollo y mejora.
-  En la obtención del dato del nivel competencial.

Por otro lado, seguimos implantando este proceso de evaluación de competencias en algunas de las fábricas que hasta el momento no se había llevado a cabo. En esta ocasión, le ha tocado el turno a la fábrica de Reinoso. Durante el mes de junio, pusimos en marcha el lanzamiento de Plan Avanza al equipo de mantenimiento llegando a 18 participantes y un facilitador que se suman a este proceso en el que no habían participado hasta la fecha.

El Plan Avanza está en pleno crecimiento y, poco a poco, va dando sus frutos y nutriendo a nuestra empresa en materia de polivalencia, disciplina y herramientas para desempeñar los puestos de trabajo. Este es un Plan que nos ayuda a crecer, a progresar, a avanzar.

Nuestra visión del talento

“El talento en Sidenor reside en personas comprometidas con la compañía, sus valores y unos objetivos sostenibles, con capacidad para alcanzarlos y defenderlos trabajando en equipo”. De esta forma definimos el talento, buscando resaltar tres dimensiones clave: capacidades, compromiso y acción.

Las capacidades engloban conocimientos, habilidades, actitudes y competencias que nos proponemos desarrollar en nuestros colaboradores y colaboradoras. Por ello, fomentamos un entorno donde puedan adquirir herramientas adecuadas para crecer y poner en práctica su talento.

El compromiso lo valoramos como el grado de involucración que cada persona muestra hacia la empresa y hacia los objetivos que perseguimos. Creemos que el compromiso mutuo y el trabajo en equipo son esenciales para alcanzar el éxito y crear un entorno de trabajo enriquecedor.

Sin embargo, el talento no se trata solo de poseer capacidades y mostrar compromiso, sino de tomar acción. Consideramos que es fundamental que cada individuo aplique sus capacidades en acciones concretas y que contribuyan

al logro de resultados tangibles y que, a su vez, incidan en su propio desarrollo integral.

En Sidenor creemos firmemente en la importancia de promover el crecimiento profesional y, para ello, es necesario facilitar todas las condiciones. De esta forma, buscamos brindar un ambiente motivador, proporcionar herramientas de conocimiento adecuadas y propiciar la generación de hábitos que permitan a cada uno desarrollarse plenamente. Estamos convencidos de que la motivación es el motor para el disfrute en el trabajo y para la adquisición de conocimientos, lo que se traduce en acciones efectivas y en la formación de hábitos que resultan beneficiosos tanto para cada individuo como para la empresa en general.

En esta misma línea, queremos integrar el talento individual en el talento organizativo, ya que consideramos que ambos son elementos complementarios e indispensables. Creemos que el desarrollo del talento individual está estrechamente ligado al crecimiento del talento colectivo, y que solo trabajando juntos podemos alcanzar un propósito común y lograr el éxito en nuestras metas.

BRINDAMOS UN AMBIENTE MOTIVADOR, PROPORCIONAMOS HERRAMIENTAS DE CONOCIMIENTO ADECUADAS Y GENERAMOS HÁBITOS QUE PERMITAN A CADA UNO DESARROLLARSE PLENAMENTE

Definición del talento

★ Talento



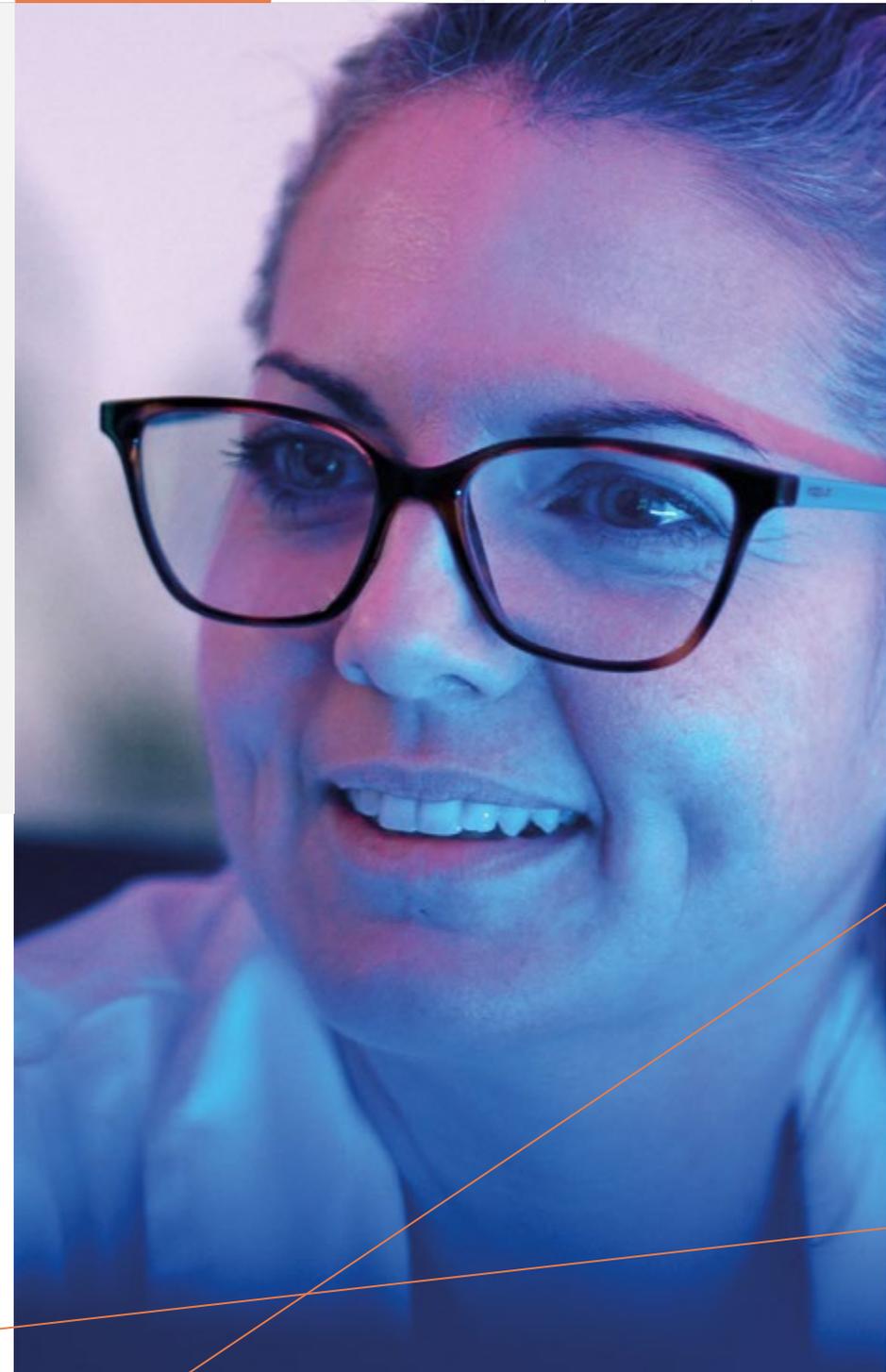
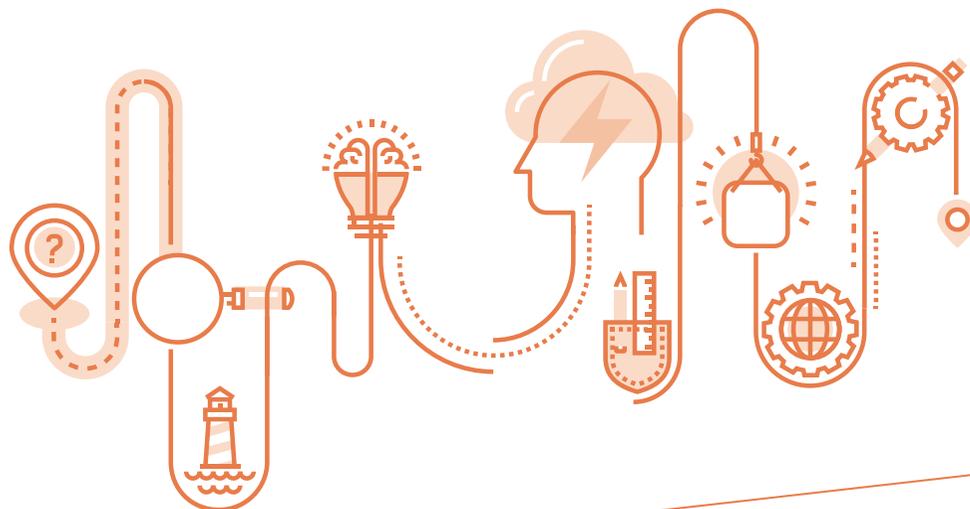
Gestión del talento

Las personas son nuestro principal activo y, por lo tanto, la gestión del talento se convierte en una prioridad estratégica que implica planificación, organización, dirección y control de las diferentes actividades realizadas por nuestro equipo.

Buscamos fomentar una colaboración eficiente que trascienda la jerarquía y que permita alcanzar tanto los objetivos organizacionales como los individuales. Somos conscientes de que para lograr nuestro propósito es fundamental cuidar a las personas, el

motor y los principales impulsores de la eficiencia organizacional. Es así como, desde Sidenor, trabajamos en planes de desarrollo y de carrera que brinden oportunidades de crecimiento, así como planes de sucesión y *onboarding* que mejoren la experiencia del empleado y contribuyan a su motivación.

Además, impulsamos la formación continua para potenciar sus conocimientos y la promoción de herramientas de aprendizaje que fijen su desarrollo profesional, lo que a su vez se convierte en un factor de motivación importante que fomenta la excelencia en todas sus acciones.



Marca empleadora

En Sidenor queremos seguir progresando en la atracción y fidelización del talento, un aspecto clave para nuestro negocio, y convertirnos así en la compañía de su elección. Para ello, en 2023 hemos puesto en marcha un proyecto de Employer Branding con el objetivo de trabajar la reputación de nuestra marca de talento y promover una imagen positiva y atractiva como empleadores.

Este proceso nos ha llevado a definir la Propuesta de Valor al Empleado/a de Sidenor para comunicar de forma efectiva cómo nos diferenciamos y qué hace que trabajar en la organización sea único y valioso. Hemos configurado esta Propuesta a partir de un proceso de co-creación mediante focus groups realizados en las plantas de Basauri, Vitoria y Azkoitia, contando con las percepciones de compañeros y compañeras en representación de distintos departamentos, antigüedades y experiencias.

La Propuesta de Valor al Empleado/a está formada por cuatro atributos valorados positivamente y que nos ayudarán a generar notoriedad:



Un gran proyecto

Somos una organización consolidada que continúa dando respuesta a los retos industriales. "Forma parte de nuestro gran proyecto y tendrás la oportunidad de trabajar en un contexto dinámico y desafiante, respaldado por una marca con nombre en la industria".



Descubre las oportunidades de Desarrollo

Proporcionamos un ambiente dinámico y estimulante de aprendizaje continuo. "Te invitamos a explorar nuevas oportunidades y asumir desafíos fomentando el crecimiento personal y profesional".



Formamos un Equipo Humano

Nos enorgullece contar con un equipo que cuida de los vínculos entre las personas. "Formamos parte de un equipo cercano y de colaboración que contribuye a la motivación y al bienestar en el trabajo".



Seguridad por encima de todo

Y por supuesto, le damos valor a la Seguridad por encima de todo. Consideramos que el ser humano es un valor que está por encima de cualquier objetivo de la organización. "Trabajamos por ser una empresa cada día más segura y saludable".

Esta Propuesta se implementará en estrategias que involucren a la atracción del talento desarrolladas en comunicación externa, en las ofertas de trabajo, publicaciones en RRSS y como reclamo para atraer a posibles candidatos/as a formar parte de Sidenor, además de optimizar el apartado web referido a este punto.

Asimismo, hemos contado con distintos programas de formación destinados a fomentar formaciones que impulsen el talento como, por ejemplo:



Steelers

Derivado de la creación del Hub de Innovación 612, este año se ha lanzado el programa STEELERS en colaboración con Mondragon Unibertsitatea. Esta formación tiene como principales objetivos:

- ◆ Capacitar a las personas en competencias relacionadas con la innovación.
- ◆ Ofrecer una visión global de lo que se va a hacer en el Hub y facilitar la participación en el mismo
- ◆ Ofrecer herramientas para ser agentes de innovación en Sidenor.

El programa consta de cinco sesiones de mañana. Hasta la fecha se han celebrado dos ediciones con un



total de 80 participantes y una representación de prácticamente todos los departamentos.

Gracias al éxito del programa, próximamente se realizará una nueva edición.



Learnability

A principios de año tuvo lugar esta formación dirigida a los jóvenes de la compañía con el fin de desarrollar la capacidad de 'aprender a aprender' para favorecer el pensamiento crítico y el uso de herramientas digitales. Además, sirvió como espacio de encuentro y oportunidad de conocer a compañeros/as. El evento consistió en dos sesiones a las que asistieron un total de 25

personas del colectivo de talento junior de todas las plantas.



Sidenor Digital Academy

En febrero de 2023 se lanzó la Sidenor Digital Academy, una plataforma *online* de aprendizaje para todas las personas de la organización. El proyecto nace de la necesidad de formar en aspectos internos muy específicos y vinculados con el negocio, así como de ahorrar en los recursos que suponen los cursos presenciales.

A través de esta iniciativa contribuimos a que el conocimiento resida dentro de la organización de una manera accesible. Asimismo, favorecemos la existencia



de un entorno de estudio PLE (Personal Learning Environment), fomentando el autoaprendizaje en personas con iniciativa. Además, ofrece la posibilidad de diseñar itinerarios formativos personalizados para los diferentes departamentos.

Muchos de los cursos disponibles son exclusivos de la empresa y realizados de manera interna por nuestros profesionales. Las formaciones están disponibles online 24 horas, pudiendo realizarlas en el momento más conveniente para cada uno. Además, se han incluido test de evaluación que miden el progreso y certificados de realización de los cursos.

En la actualidad se encuentran disponibles más de 25 cursos relativos a Proceso y Producto, Soft Skills, Mejora Continua, Digital... A estos se irán añadiendo otros en función de las necesidades detectadas.

Programa Bideratu

En 2023 celebramos la tercera edición de este programa destinado a los facilitadores de la compañía y que busca dotarles de las competencias necesarias para participar de forma proactiva en la gestión y el liderazgo de sus equipos en el entorno de la industria 4.0. Durante seis meses los participantes trabajan en equipo para desarrollar proyectos

de diferente índole en los que aportan soluciones de acuerdo con su función y responsabilidades. El programa pretende poner en valor y reforzar la importancia del rol del facilitador dentro Sidenor.

Programa Liderazgo

El objetivo de esta iniciativa es compartir nuestro estilo de liderazgo distintivo, identificando algunos de sus rasgos reconocibles y propiciando su anclaje en los participantes. A través de este programa, se busca desarrollar y fortalecer las habilidades fundamentales que respaldan las competencias requeridas para el liderazgo de Sidenor, a través de un enfoque integral basado en la sensibilización y en el entrenamiento a la acción.

El Programa Liderazgo está dirigido a diversos perfiles independientemente de si desempeñan funciones de dirección de equipos o no. Entendemos que el liderazgo no se limita únicamente a las interacciones con colaboradores y colaboradoras directas, por lo que fomentamos una comprensión amplia y práctica de esta capacidad en todos los niveles. Como actividad complementaria para aquellos que desean seguir profundizando en este aspecto, ofrecemos sesiones de *coaching* una vez finalizado el programa.



Píldoras formativas

Son formaciones online, de tres horas de duración, en las que se abordan una amplia variedad de temas de interés general, centrándose en el desarrollo de competencias *soft* que hemos identificado como necesarias. Organizadas mensualmente, estas píldoras abarcan temas como Gestión de conflictos, Orientación al cliente, Habilidades de Comunicación y Presentaciones eficaces, entre otros.



Encuentros abiertos de formación

En este ejercicio hemos establecido un nuevo formato de formación presencial a petición de aquellos colaboradores y colaboradoras que han deseado una formación más completa en competencias *soft*. Estos encuentros, que se llevan a cabo bimestralmente en nuestra sede central en Basauri, cuentan con ponentes expertos que imparten formaciones y ponencias relacionadas con las competencias previamente mencionadas. Las temáticas escogidas para los encuentros son las siguientes: Visión Global, Liderazgo Transformador, Inteligencia Social para Construir Relaciones Eficaces, Adaptación al Cambio, Comunicación y Persuasión.



Catálogo de formación

Mensualmente ofrecemos un catálogo de formación donde se recopilan formaciones que ofertan diferentes proveedores con el objetivo de cubrir necesidades formativas detectadas. Está diseñado para que los propios colaboradores y colaboradoras se inscriban directamente a las formaciones de su interés, brindándoles autonomía y capacidad de decisión respecto a las formaciones que desean recibir y fomentando así un entorno personal de aprendizaje.

El catálogo presenta una gran variedad de opciones formativas, con diferentes proveedores y bajo las modalidades online o presencial, según las necesidades de cada persona.



IDP (Individual Development Plan)

Nuestro Plan de Desarrollo Individual (Individual Development Plan (IDP), en inglés) se basa en detectar las brechas existentes entre el puesto y la persona que lo ocupa para ofrecer formación específica que se ajuste a las necesidades de cada persona. Estas brechas son identificadas mediante

una evaluación personalizada que proporciona información clave para establecer un plan de acción ad hoc. Se trata de un proyecto ambicioso que se revisa anualmente y que se adapta a las necesidades cambiantes y a las opciones formativas en cada momento. Además, sirve como punto de partida para analizar planes de sucesión y trayectorias profesionales.



Colaboración con Universidades

En Sidenor apoyamos el desarrollo del talento joven y hemos establecido colaboraciones con instituciones educativas de renombre. De esta forma, trabajamos en colaboración con el Máster de Gestión Estratégica del Talento de las Personas de la Universidad de Mondragón, planteando desafíos relacionados con el área de Personas. También nos aliamos con la UPV/EHU, para ofrecer la oportunidad a jóvenes ingenieros de realizar prácticas y trabajos de fin de grado o máster en nuestra organización. Además, participamos en Jornadas de empleo que ofrecen las universidades para darnos a conocer entre el talento más joven y poder presentarles nuestra propuesta de valor.





Sidenor Te Reconoce

En 2023 lanzamos Sidenor Te Reconoce (STR), una iniciativa diseñada para reconocer el esfuerzo y el desempeño individual o grupal de quienes han contribuido de forma destacable a la consecución de los resultados y objetivos establecidos por nuestra empresa.

Este programa brinda la oportunidad a todos los colaboradores y colaboradoras de Sidenor de nominar a sus compañeros para recibir este reconocimiento, basándose en los siguientes criterios:

- ◆ Ahorro en tiempo y costes, mejora en los procesos (optimización)
- ◆ Mejora las condiciones de trabajo
- ◆ Innovación
- ◆ Digitalización
- ◆ Impacto en los clientes (plazos de entrega, calidad)
- ◆ Mejoras medioambientales, eficiencia energética

Las nominaciones pasan por varios procesos de validación y finalmente un comité creado para la aprobación de estas nominaciones premia a aquellas personas que merezcan un reconocimiento especial.



Apostamos por la seguridad

Velar por la seguridad de las personas es vital para la compañía. Así, liderados desde la Dirección y apoyados por los emleados y las empleadas y los servicios de Prevención, trabajamos para ser una empresa cada día más segura y saludable, y alcanzar el objetivo de cero accidentes y enfermedades profesionales. Este empeño queda patente en la propia Política Integrada de Sidenor que señala que ninguna situación de emergencia relacionada con la producción o con el ámbito económico, puede comprometer la integridad de nuestros y nuestras profesionales.

Bajo esta directriz, fomentamos una cultura basada en la prevención y en la seguridad, donde la implicación de todos es fundamental, y promovemos el escrupuloso cumplimiento de la legislación vigente en materia de salud y seguridad laboral, así como las exigencias que como empresa nos ponemos.

Asimismo, y en línea con la filosofía de mejora continua, aprendemos de las prácticas más destacadas del sector para implantarlas de forma sistemática en nuestros centros y actividades, manteniendo contacto periódico con

otras empresas con el fin de conocer sus metodologías en este ámbito.

También ofrecemos formación específica en materia de prevención a toda la plantilla para concienciarla sobre la importancia de esta cuestión y alinearla con las estrategias y objetivos de Sidenor, así como para dar cumplimiento legal formativo según las regulaciones que se aprueban año tras año.

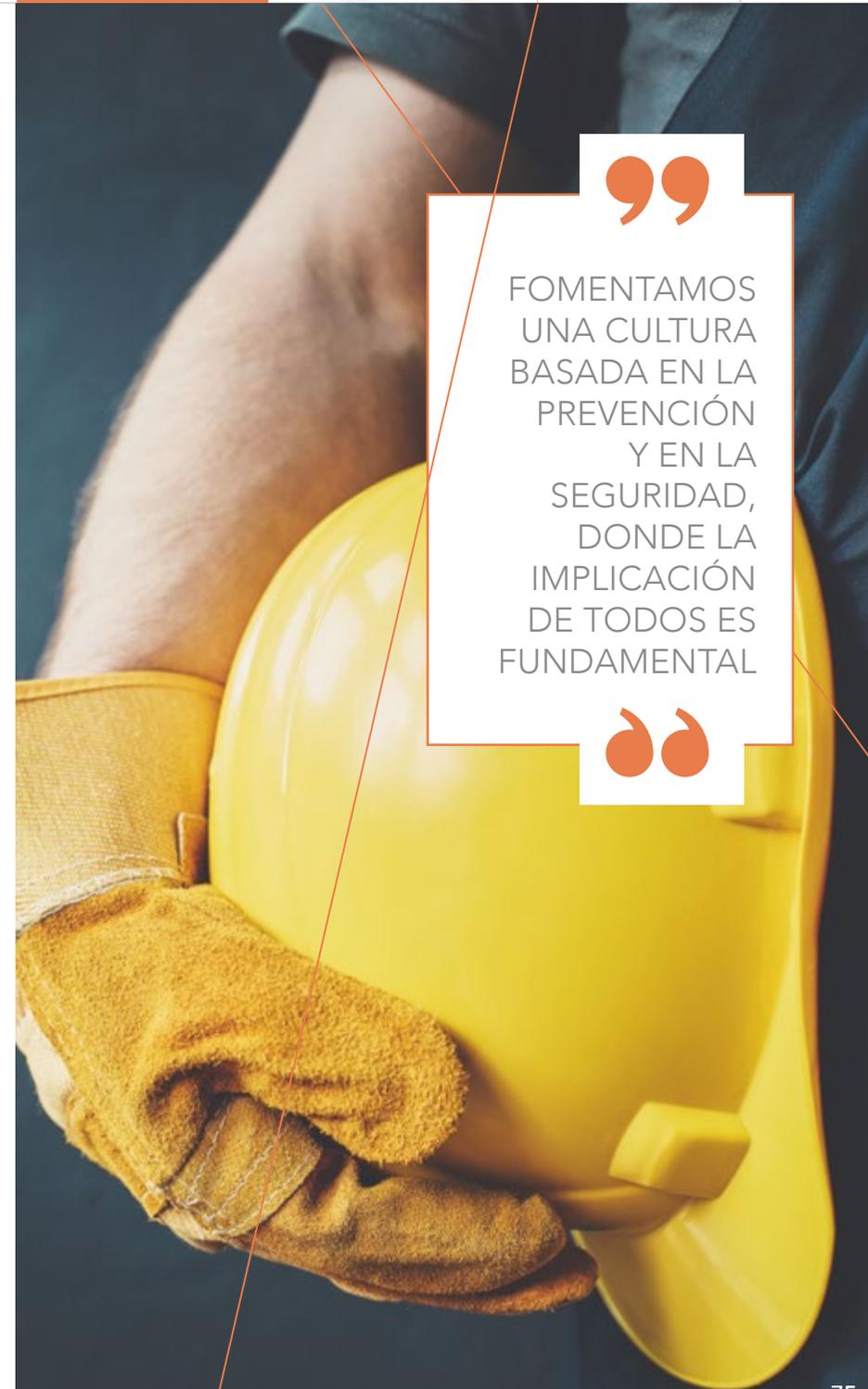
COVID-19

En 2023 hemos eliminado los controles existentes respecto a la COVID-19, ya que las administraciones lo han considerado como una enfermedad más con tratamiento y seguimiento por los ambulatorios de las diferentes poblaciones.

Únicamente, hemos mantenido la restricción de que, si algún trabajador tiene síntomas o es positivo, como ya no se le da la baja, debe acudir a trabajar con mascarilla. Además, para acudir al servicio médico también se ha quitado la restricción del uso de mascarilla como se ha hecho en hospitales y otros centros médicos.



FOMENTAMOS
UNA CULTURA
BASADA EN LA
PREVENCIÓN
Y EN LA
SEGURIDAD,
DONDE LA
IMPLICACIÓN
DE TODOS ES
FUNDAMENTAL





Un Plan de Prevención sólido

La prevención de riesgos y la salud laboral constituyen principios básicos de la organización. De hecho, el compromiso con la integridad del ser humano es un valor que está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa, es algo que nos caracteriza y aúna el esfuerzo de todas las personas que formamos parte de Sidenor.

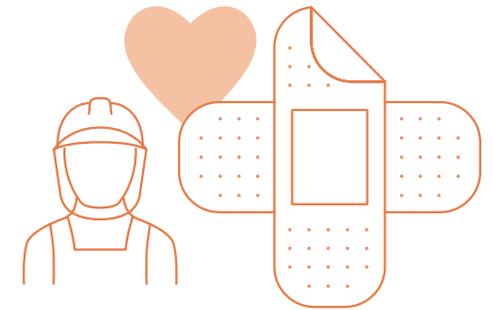
Por este motivo, en 2022, empresa y sindicatos con representatividad en la misma, constituyeron una mesa de negociación en la que se ha seguido trabajando durante 2023 para llegar a un principio de acuerdo con miras a definir un nuevo Plan de Prevención para todo el Grupo. En esta mesa se ha analizado y tenido en cuenta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud para seguir evolucionando y avanzando en las políticas, herramientas y prácticas para la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

Esta negociación pretende impulsar la implicación y el convencimiento

de las personas ante la oportunidad de comprometerse en una mayor integración, participación y actualización del sistema que incorpore nuevos recursos y retos relacionados con los cambios tecnológicos y sociales a los que debe adaptarse toda la organización, así como su forma de prevenir accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo.

Además, aprovechando la mesa de negociación, se ha alcanzado un acuerdo para realizar un reconocimiento a las áreas de las diferentes plantas donde no se hayan producido accidentes con baja en los dos últimos años, punto que se ha celebrado como hito en la recta final de 2023.

Este grupo de trabajo continuará funcionando con el fin de desarrollar un Plan de Empresa Saludable de aplicación para todas las plantas de la compañía y que contemple acciones que se puedan implantar en 2024.



Siniestralidad y absentismo

La información de accidentes de trabajo desglosada en la siguiente tabla no está desagregada por sexo. El perfil del riesgo está asociado a cada puesto, no siendo el género un tema relevante en materia de seguridad laboral para la compañía, teniendo en cuenta, además, que los hombres suponen más del 90% de la plantilla. Así, en Sidenor no gestionamos los accidentes de trabajo por género sino por peligrosidad de cada puesto.

Por otro lado, utilizamos la versión más prudente del concepto de absentismo al considerar que es toda ausencia al trabajo, como pueda ser las derivadas

de accidente laboral o común, las bajas de larga duración o los permisos de maternidad y paternidad, exceptuando las vacaciones.

En 2023, la tasa de absentismo alcanzó el 10,5%, con un cómputo global de 325.689 horas (incluyendo 15.882 horas correspondientes al disfrute del permiso por cuidado del menor). Por su parte, en 2022, año en el que seguía impactando la COVID-19 en todas nuestras instalaciones, la tasa de absentismo alcanzó la misma cifra de 10,5%, con un cómputo global de 322.707 horas (incluyendo 18.700 horas correspondientes al disfrute del permiso por cuidado del menor).

Indicadores de accidentabilidad	2023	2022
Accidentes Totales	190	200
Accidentes con baja	81	78
Índice de frecuencia(*)	28,84	31,33
Índice de gravedad(**)	0,43	0,5
Enfermedades profesionales	4	12

(*) El índice de frecuencia tiene en cuenta todos los accidentes con baja que se producen en las diferentes plantas de Sidenor y está calculado como $(N^{\circ} \text{ de accidentes} / N^{\circ} \text{ de horas trabajadas}) \times 10^6$

(**) Índice de gravedad calculado como $(N^{\circ} \text{ de jornadas perdidas o no trabajadas}) / (N^{\circ} \text{ de horas trabajadas}) \times 10^3$



Formación, sensibilización y digitalización

Durante 2023, hemos llevado a cabo todas las campañas y proyectos previstos desde el ámbito de la prevención de riesgos laborales, priorizando aquellas destinadas a promover la salud de los empleados y las empleadas y ligadas a temas relacionados con empresa saludable.

Dentro de los proyectos realizados, por el interés y el beneficio que los mismos generan para la empresa, se pueden destacar los siguientes, donde muchos de ellos son continuación de los ya iniciados en años anteriores:

- ♦ **Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.** Aprovechando la última aprobación del III Convenio Estatal del Metal al que estamos obligados como empresa perteneciente al sector metalúrgico, en 2023 hemos impartido más de 584 formaciones relacionadas con el ámbito de la prevención. En total, se han invertido 15.325,5 horas destinadas al 72% de la plantilla (14.895 horas destinadas al 75% de la plantilla en 2022).

Este importante incremento, ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto, tanto de las áreas industriales, como

de todas las áreas soporte que han impartido las formaciones requeridas, y contando con el liderazgo de los equipos de Recursos Humanos y Prevención.

- ♦ **Digitalización de la auditoria de seguridad integrada con Calidad y Medioambiente.** Gracias a este proyecto, todo lo que antes se realizaba en Excel, del cual se derivaba un plan de acción desarrollado por separado lo que significaba un aumento de las horas de desempeño de los administrativos y las administrativas, se ha simplificado y ahora puede llevarse a cabo a través de una aplicación móvil, teniendo la información en un único archivo y facilitando la nota del área en la parte de taller. Además, esta auditoria ya no la realiza únicamente el equipo auditor de Prevención, Medioambiente y Calidad. Ahora también participan los responsables de planta, de los departamentos e incluso algunos facilitadores, así como otros directores y responsables de otras áreas que participan en la inspección semanal de liderazgo de los lunes.

Proyecto IRIS

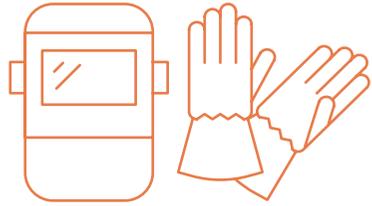
IRIS es un software diseñado para la digitalización de los sistemas integrados de gestión de Sidenor. Actualmente, está implantado en todas áreas y plantas de la compañía para llevar a cabo los mapas de proceso, la evaluación de las tareas de cada puesto de trabajo, el desarrollo de los análisis de las Tareas Críticas detectadas, la definición del Análisis Modal de Fallos y Efectos (AMFE) y las gamas de control. De esta forma, hemos estandarizado un único sistema de trabajo, pudiendo así extraer la información de forma directa.

Además, este desarrollo nos permite ligar a Meridian –o cualquier sistema de almacenamiento que Sidenor establezca para el control de la documentación– los procedimientos originados como consecuencia de los análisis citados anteriormente, eliminando así pasos administrativos.

En el marco de este Proyecto, en 2023 también hemos comenzado a realizar todas las investigaciones de accidentes a través de esta aplicación, lo que ha proporcionado mejoras como, por ejemplo, contar con un único punto de gestión, con seguimiento de las acciones en un único sitio, y ligadas siempre al sistema de control de acciones de Sidenor (SPAD), consiguiendo así una trazabilidad directa de todo lo que esto conlleve.

Este ha sido un paso previo para seguir digitalizando las prácticas de nuestro Sistema de Gestión, para que a futuro toda la auditoria este integrada en IRIS.





Certificaciones que avalan nuestra labor



En 2018, nos convertimos en la primera siderúrgica española en obtener la certificación ISO 45001, norma internacional para sistemas de

gestión de seguridad y salud en el trabajo. Desde entonces seguimos manteniendo el compromiso con la seguridad, cumpliendo con las normas y procedimientos internos, así como todos los requisitos legales que aplican a nuestras empresas.

Así, en 2023 hemos pasado con éxito la recertificación de la norma, un reconocimiento a la labor desarrollada en materia preventiva y en la mejora de la salud de todos nuestros profesionales. Además, durante este año, se ha incluido en el alcance de la certificación a la planta de Sidenor Sagunto, que entró en el Grupo hace un año y que ya es una más de nuestra organización.

REGLAS GENERALES DE SEGURIDAD SEGURTASUNEKO ARAU OROKORRAK



1. OPERAR O
AUTORIZADO
1. EKIPOETA
BANAGO BA



2. MANTENER SIEMPRE A DISTANCIA SEGURA DE LAS CARGAS SUSPENDIDAS.
2. BETI ESEKITA DAUDEN KARGETATIK DISTANTZIA SEGURUAN MANTENTZE



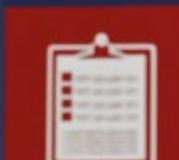
3. BLOQUEAR TODOS LOS PUNTO DE INTERVENCIÓN ANTES DE INTERVENIR.
3. ENERGIA-ITU DAUDEN MAKIN... MENDUAN... AURRETIK.



4. MANTENER EL MOVIMIENTO CONTROLADO EN...
4. ESKUAK MUGIMENDUA... HARRAPATZEKO... MANTENTZEA.



5. INGRESAR EN...
5. SA...



6. ...

“
HEMOS OBTENIDO LA RECERTIFICACIÓN DE LA ISO 45001 POR NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
”



Empresa Saludable

El Proyecto Empresa Saludable, puesto en marcha en 2017, nos permite ir más allá del cumplimiento estricto de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores y trabajadoras, así como a la comunidad y al medioambiente.

Enmarcado bajo este proyecto se encuentra tanto la Política Interna de Salud y Bienestar, como el Manual de Gestión de la Salud y el bienestar, ambos englobados dentro de las directrices marcadas por AENOR.

La Política Interna de Salud, Seguridad y Bienestar incluye los siguientes compromisos:



Cuidar de la salud y el bienestar de las personas de forma responsable, con el compromiso de proteger y promover los ambientes de trabajo saludables.



Desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de



Promover la salud en el ámbito tanto laboral como extra laboral en función de las características epidemiológicas de su colectivo comunitario.



Cumplir con las disposiciones legales y normativas en materia de Salud, Seguridad y Bienestar, así como aquellos que la organización



suscriba relacionados con los ambientes de trabajo saludables.

Promover la participación de los trabajadores y trabajadoras en estas acciones al objeto de conseguir un desarrollo óptimo de las mismas.



Garantizar el mantenimiento de esta política en el máximo nivel de conocimiento, comprensión, desarrollo y actualización para todo el personal.



Dentro del Proyecto de Empresa Saludable, en 2023 se han realizado las siguientes acciones:

Campañas de comunicación interna para mejorar la salud



Vacunación antigripal

Objetivo: Favorecer la vacunación de los trabajadores y las trabajadoras en su ámbito de trabajo y durante su jornada laboral, sin necesidad de tener que desplazarse a su centro de salud, fomentando así su protección.



Día Mundial del Ictus

Objetivo: Identificar cuáles son los síntomas del ictus ya que la actuación temprana ante esta situación es vital para que una persona se pueda recuperar totalmente.



Reanimación CardioPulmonar

Objetivo: Dar a conocer la técnica de reanimación cardiopulmonar, vital en el caso de una emergencia por un ataque cardíaco o un ahogamiento.



Dejar de fumar

Objetivo: Conseguir que los trabajadores/as abandonen este hábito dañino para la salud personal y de sus compañeros. Se está estudiando repetirla a lo largo de los próximos años.

Campañas de concienciación



Máquina del tiempo, con el apoyo de Mapfre

Objetivo: Conocer nuestros hábitos de vida y ver cómo influirán en los próximos años, tanto de forma positiva como negativa. Es una forma amena y participativa de concienciar a las personas para generar mejores hábitos saludables.



Campaña de donación de sangre en todas las plantas

Objetivo: Participar en nuestra sociedad a través de la donación de sangre para centros de salud y hospitales.



Recogida de juguetes

Objetivo: Fomentar la conciencia de participación y de integración de los trabajadores/as en la sociedad en la que vivimos ayudando a quienes más lo necesitan.



A nivel corporativo y englobado dentro del programa de Empresa Saludable, se ha concertado con el Servicio de IMQ un precio económico en la contratación del Seguro Médico Privado –Seguro IMQ Azul–, exclusivo para las personas de nuestra plantilla que tuvieran interés en él.

La salud de la plantilla es muy importante para el Grupo. Por ello, nos aseguramos de que todas las personas, sean del departamento que sean, puedan acceder a un servicio médico de calidad y sin limitaciones.

Comprometidos con el desarrollo social

Formamos parte de la comunidad

Nuestro compromiso con los territorios en los que operamos es firme. De hecho, a través de la generación de empleo y la colaboración con proveedores locales, contribuimos significativamente a la riqueza de los lugares en los que desplegamos nuestra actividad, fortaleciendo así nuestra posición como un socio clave en su desarrollo.

En este sentido, nuestra responsabilidad va más allá de los resultados económicos, ya que nos sentimos parte importante de la sociedad y, por ello, apostamos siempre que es posible por la cooperación con entidades locales, fomentando iniciativas que impulsan la formación, el cuidado del medioambiente, el deporte y el apoyo a los sectores más vulnerables.

Para llevar a cabo esta labor social, mantenemos un diálogo constante con las comunidades locales para entender sus necesidades. Organizamos visitas anuales a nuestras instalaciones para clientes, proveedores, instituciones educativas y centros de formación, así como reuniones de comunicación y actividades diseñadas para impulsar la colaboración y generar sinergias.

Además, respaldamos diversas organizaciones mediante acciones de patrocinio. Apoyamos a entidades culturales, deportivas y educativas que comparten nuestros valores de formación, solidaridad y trabajo en equipo, fundamentales en nuestras políticas de responsabilidad social corporativa.



Un proceso de compras sostenible

Proceso eficiente

La dirección de Compras canaliza los procesos de adquisición de materiales, transportes, servicios y equipos necesarios para nuestras operaciones. El objetivo principal de esta área es garantizar la obtención de bienes, servicios y equipos de la más alta calidad, servicio y coste óptimos, alineados estratégicamente con las especificaciones requeridas por el cliente interno, tal y como se manifiesta en nuestra Política de Compras disponible en la web.

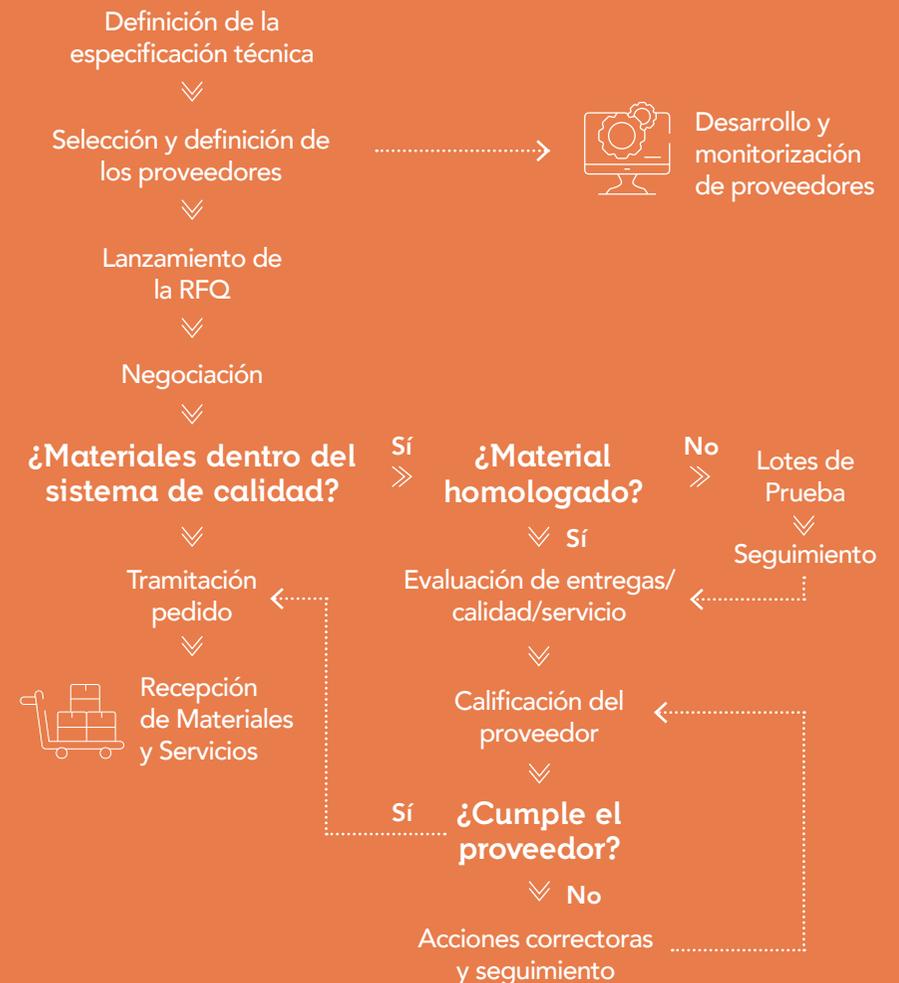
En Sidenor nos regimos por los más altos principios éticos y valores,

plasmados en nuestro Código de Ética también accesible en la web. En las Condiciones Generales de Compra enviadas en los pedidos se hace extensiva la aceptación del Código de Ética a todos nuestros proveedores. Consideramos que estos son socios estratégicos clave en nuestra cadena de valor, por lo que incentivamos su desarrollo mediante una relación comercial a largo plazo basada en el crecimiento, beneficio y respeto mutuo, responsabilidad, honestidad, calidad y transparencia, que contribuyen al cumplimiento de los objetivos y estrategias de la compañía.

”
 CONSIDERAMOS QUE NUESTROS PROVEEDORES SON SOCIOS ESTRATÉGICOS CLAVE EN NUESTRA CADENA DE VALOR POR LO QUE INCENTIVAMOS SU DESARROLLO
 “

Proceso de compra Sidenor

(Material productivo y No productivo, Servicios, Logística, Inversiones y Metálicos)



Homologación de proveedores

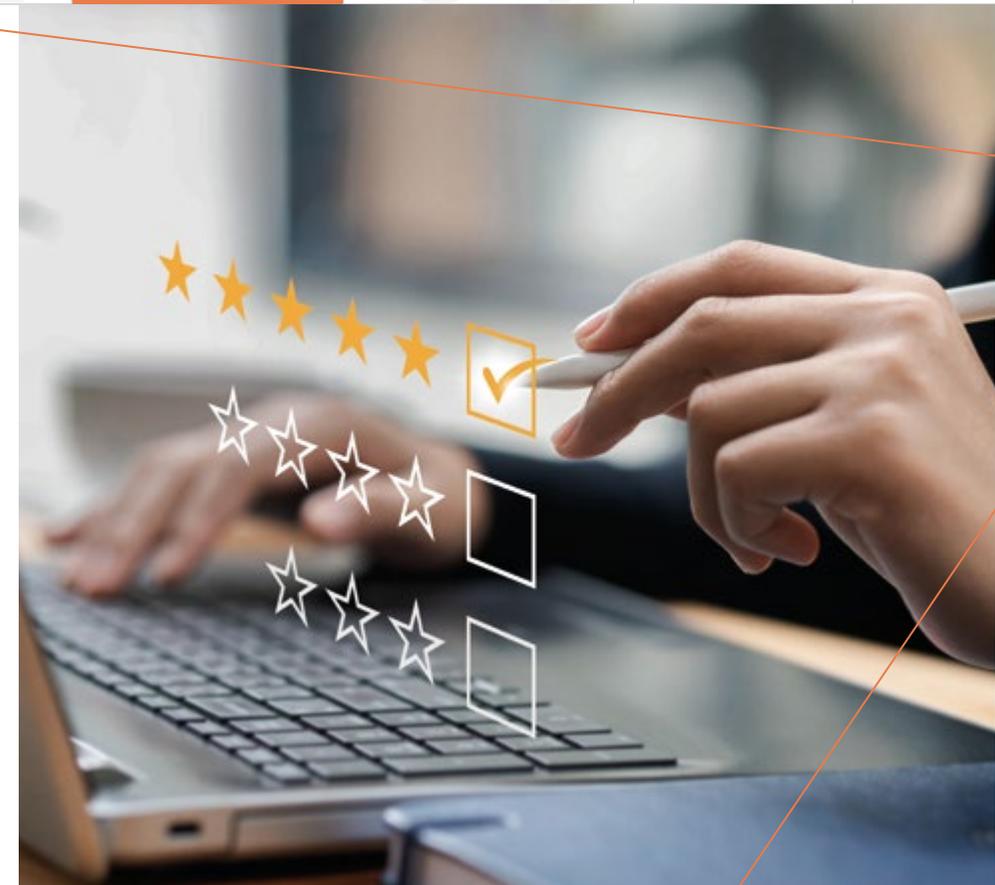
En Sidenor tenemos un plan de evaluación continua de proveedores de materias primas, ferroaleaciones y materiales auxiliares de Acería. Estos materiales son parte importante de la cadena de valor en la producción de acero.

Plan de Evaluación

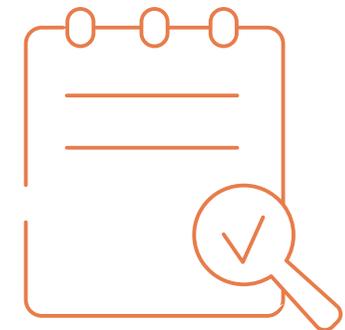
En 2019 implantamos el Portal de Proveedores, que nos permite avanzar en el desarrollo y homologación de proveedores. Así, a cierre de 2020, todos los proveedores de ferros, material auxiliar de acería, MRO y servicios ya estaban registrados en él.

A través de una plataforma *online* accesible desde la web corporativa de la compañía, el Portal sirve de repositorio único para todas las informaciones actualizadas al 100% de nuestros proveedores. Todos ellos, actuales y potenciales, pueden registrarse aportando los datos necesarios, así como su homologación. La fase de registro en la plataforma consta de dos partes:

- ◆ Un primer registro informativo con datos generales de empresa y actividad de la misma. Además, el proveedor deberá aceptar nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), que recoge los compromisos en materia de mano de obra infantil, trabajo forzoso, igualdad, seguridad y medioambiente. Durante 2021, incluimos en el Portal el Código de Seguridad de la Información a Proveedores, el cual también debe ser aceptado por aquellos que inicien el proceso de registro, así como por los que están ya registrados.
- ◆ Una vez aceptados los puntos anteriores, se solicitan informaciones detalladas que nos permitirán tener una fotografía del proveedor actualizada, como ISO9001, ISO14001, certificados específicos del sector, informaciones financieras y el cumplimiento de la legislación de Protección de datos RGPD y RSC del proveedor.



El Portal es un canal de comunicación con los proveedores donde, además, gestionamos las 'no conformidades' de un material o servicio. Evaluando las informaciones aportadas en el proceso de homologación y la calidad del servicio medida con las 'no conformidades', obtenemos una calificación del 100% de los proveedores.



Líneas de avance 2022

El reto principal de 2021 y 2022 fue consolidar la plataforma de negociación que nos permite integrar toda la actividad de compras en un entorno virtual: desde la definición de la necesidad y el diseño de la solicitud de oferta (RFQ), pasando por la selección de proveedores, comparación de ofertas, apoyo a la negociación, hasta la gestión de la adjudicación de compra. Esto nos lleva a conseguir los mayores índices de productividad y eficiencia en la negociación y adjudicación de compras con proveedores, así como transparencia en todo el proceso.

La pandemia hizo que la volatilidad e incertidumbre, que ya existía en años anteriores, creciese de forma exponencial. La gestión de los riesgos de nuestros proveedores, la flexibilidad y la agilidad son factores fundamentales a tener en cuenta en el diseño de una cadena de suministro sólida.

En junio de 2022 lanzamos una plataforma para monitorizar el nivel de riesgo en criterios ASG de nuestra cadena de suministro, gestionada por la empresa GoSupply. Posteriormente, se procedió a lanzar un comunicado a todos nuestros proveedores informando del inicio del proceso, así como de la obligatoriedad de registrarse para poder participar en futuras licitaciones.



Líneas de avance

2023

Durante 2023 se ha completado el proceso de la **plataforma GoSupply con más de 600 proveedores registrados** y pudiendo hacer un seguimiento continuo del nivel de riesgo y cumplimiento en materia de ASG de nuestra cadena de suministro. Este número representa el **90% de nuestra facturación y el 100% de nuestros proveedores críticos.**

2024

Durante 2024 continuaremos con la mejora de la **plataforma GoSupply** incluyendo un módulo nuevo para darle visibilidad al proveedor de su score en criterios ASG y trabajaremos conjuntamente con cada uno de ellos en los planes de acción necesarios para mejorar su score y minimizar el riesgo en nuestra cadena de suministro.



Auditorías

Con las auditorías de calidad a proveedores garantizamos que la cadena de suministro sea confiable y que esté alineada con nuestros propios objetivos de calidad. Para ello, según lo establecido en nuestro Procedimiento de Desarrollo, Selección y Registro de Proveedores, llevamos a cabo reuniones y visitas periódicas a nuestros proveedores, con el propósito de fomentar una sólida relación y estimular su crecimiento y desarrollo.

Además, en el caso de proveedores de materiales incluidos en el Sistema de Calidad que no dispongan de la certificación según la norma ISO 9001 e IATF16949, realizamos auditorías de forma regular y los incentivamos a obtener dichas certificaciones.

Nuestro Departamento de Compras –en consonancia con el apartado de Auditoría a Proveedores del Procedimiento de Desarrollo, Selección y Registro de Proveedores– establece anualmente un Plan de Auditorías basado en criterios como volumen de facturación, materiales dentro del sistema de calidad, criticidad o falta de alternativa, proveedores con

no conformidades, y aquellos que suministran materiales o servicios que puedan afectar al producto o proceso de Sidenor.

Siguiendo estos criterios, auditamos a nuestros principales proveedores en un periodo de tres años. En este sentido, en 2023 hemos realizado 43 auditorías a proveedores con un resultado satisfactorio sin registrar ninguna no conformidad grave. Para 2024, tenemos planificadas 38 auditorías adicionales.

”

LAS AUDITORÍAS
DE CALIDAD A
PROVEEDORES NOS
PERMITEN ASEGURAR
UNA CADENA DE
SUMINISTRO CONFIABLE
Y EN LÍNEA CON
NUESTROS OBJETIVOS

”



Proveedores responsables

Impulsamos el desarrollo social y ético entre nuestros proveedores mediante nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Esta Política, implementada en 2019, refuerza nuestros valores y el compromiso con nuestros grupos de interés. Asimismo, promueve el cumplimiento de los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y establece compromisos más sólidos en áreas como la seguridad y salud laboral, el respeto al medioambiente, la competencia leal, y la integridad empresarial.

Nuestros proveedores se comprometen a adherirse y cumplir con nuestra Política de RSC como parte de nuestra colaboración conjunta.

Priorizamos las compras de cercanía

Nos comprometemos con el desarrollo económico y social de las regiones donde operamos. En 2023, el 45% de nuestros proveedores, en términos de

facturación, son locales, procedentes de las provincias donde tenemos instalaciones productivas, y el 78% son proveedores nacionales.



Por otro lado, en 2023, el 64% de los proveedores pertenecían a las mismas provincias en las que tenemos centros

productivos, mientras que el 92% fueron nacionales.



Al comparar los datos de facturación y número de proveedores nacionales, se constata que el 78% de la facturación proviene del 92% de los proveedores nacionales. Esta diferencia se debe fundamentalmente a que la producción y comercialización de ciertas materias primas de precio elevado como las ferroaleaciones se realizan en países extranjeros.

Desde un punto de vista de sostenibilidad y responsabilidad, impulsamos la mejora del perfil medioambiental, ético y social de nuestros proveedores. A modo de ejemplo, Sidenor es un referente y tractor en la minimización y aprovechamiento de residuos refractarios mediante proyectos conjuntos con proveedores.



Compromiso con la comunidad local

Nuestro compromiso con la sostenibilidad abarca a la comunidad en la que operamos. Creemos firmemente en la responsabilidad social corporativa y en contribuir positivamente al bienestar de aquellos con quienes compartimos nuestro entorno.

A través de iniciativas y programas diseñados para abordar las necesidades locales y mejorar la calidad de vida, establecemos conexiones significativas con nuestro entorno. Desde el apoyo a proyectos educativos hasta la participación en actividades de voluntariado y la colaboración con organizaciones sin fines de lucro, fortalecemos los lazos que nos unen a nuestra comunidad.

Sostenibilidad y asociaciones estratégicas

En nuestro viaje hacia la sostenibilidad, reconocemos la importancia de establecer asociaciones estratégicas que potencien nuestro impacto positivo. Colaborar con otras empresas, asociaciones, fundaciones y actores clave nos permite aprovechar sinergias y abordar desafíos sostenibles de manera más efectiva.

A través de estas asociaciones, buscamos intercambiar conocimientos, implementar mejores prácticas y co-crear soluciones innovadoras. Al unir fuerzas con organizaciones comprometidas con valores similares, amplificamos nuestras capacidades para abordar problemas ambientales, sociales y económicos.



Creemos que al trabajar juntos podemos lograr mucho más. Nuestras asociaciones estratégicas son un pilar fundamental para construir un futuro más sostenible y equitativo. A continuación, detallamos algunas de ellas:



La Asociación Clúster de Siderurgia es una entidad sin ánimo de lucro dedicada a mejorar la competitividad del sector. Sus acciones se centran en la cooperación entre empresas y otros agentes, en áreas como la internacionalización, la innovación tecnológica y empresarial, así como la defensa de los intereses de sus empresas asociadas.

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

Organización que integra voluntariamente a miles de empresas privadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), abarcando todos los territorios, tamaños y sectores de actividad. Somos socios de las tres organizaciones miembro de Confebask –la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa (ADEGI), la Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK) y SEA Empresarios Alaveses (SEA)–, desde nuestras plantas ubicadas en Basauri, Azkoitia y Vitoria.



La Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) es la organización sectorial que agrupa a las empresas de la industria siderometalúrgica de Bizkaia.



Agrupar a las entidades españolas adheridas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial es la mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo.



La Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID) es la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de productos de primera Transformación del Acero de España.



Asociación sin ánimo de lucro constituida para impulsar la competitividad del tejido industrial. Actualmente la integran 200 empresas y entidades.



Cerca de nuestro entorno

Nuestra misión va más allá de ser solo un actor económico en la región, de hecho, aspiramos a ser un agente de cambio positivo. Trabajando de la mano con la comunidad, buscamos construir un futuro

sostenible y próspero para todos y todas. Este compromiso es fundamental en nuestra visión de negocio, demostrando que el éxito empresarial y el bienestar comunitario pueden y deben coexistir.

Apostamos por el talento del futuro

Industria Erronka, en colaboración con la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM)

Nacida del corazón de la propia industria, fomenta el talento futuro y desafía los estereotipos asociados al sector. Responde a la transformación tecnológica, buscando potenciar el atractivo de la industria y promover la participación de la mujer. Este proyecto pretende atraer y retener el talento, fortaleciendo un sector clave para la economía de Euskadi.

Proyecto Inspira Steam, en colaboración con la Universidad de Deusto

Este proyecto pionero, promueve la vocación científico-tecnológica

entre las chicas. Se basa en acciones de sensibilización y orientación lideradas por mujeres profesionales en investigación, ciencia y tecnología. Es la primera vez que se emplea la técnica de mentoring grupal en un proyecto para fomentar las STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas) entre estudiantes de primaria.

Proyecto Room4steel, en colaboración con SIDEREX

Room4steel es el aula de Siderurgia promovida por SIDEREX en la Escuela de Ingeniería de Bilbao, que se centra en áreas de conocimiento de la siderurgia y promueve la realización de proyectos y actividades en un sector de relevancia histórica para la industria vasca.

Aportación a la comunidad



Aportaciones de Sidenor a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

150.000 € en 2023

151.900 € en 2022



Patrocinios

276.000 € en 2023

283.100 € en 2022



Proyecto STARTInnova (El Correo)

Iniciativa diseñada para el desarrollo del espíritu emprendedor entre jóvenes de 16-17 años que cursan Bachillerato o Formación Profesional. Este proyecto ofrece una plataforma para que expertos profesionales se acerquen a los jóvenes, brindándoles su perspectiva y compartiendo las metodologías y herramientas necesarias para desarrollar proyectos empresariales, sociales u otros emprendimientos. En Sidenor, participamos como mentores en esta iniciativa, recibiendo en nuestras instalaciones a estudiantes de 2º de Bachillerato del IES Uribarri, donde tienen la oportunidad de explorar y desarrollar su potencial emprendedor.



Cursos formativos para ADP

La Asociación para el Progreso de la Dirección (ADP) es una organización independiente y sin ánimo de lucro que se esfuerza por construir una comunidad más informada y cohesionada, con una comprensión profunda de las tendencias que moldean nuestro mundo. Durante 2023, hemos llevado a cabo más de 12 cursos formativos.

Impulsamos la innovación



Proyecto Bind 4.0

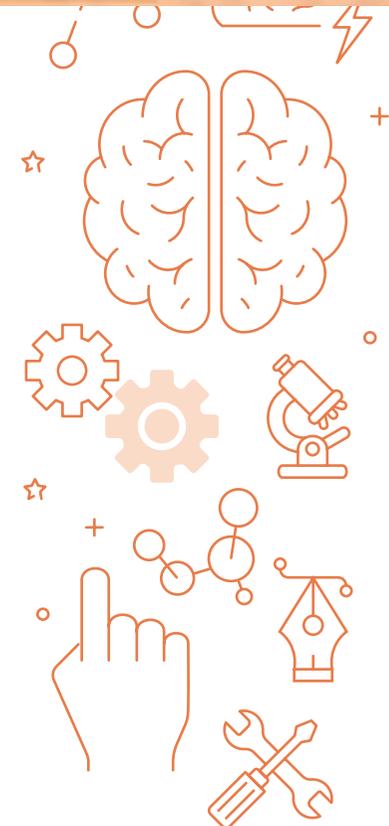
Como en años anteriores, participamos en esta iniciativa de innovación abierta público-privada de industria inteligente creada por el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medioambiente a través del Grupo SPRI y su plataforma UpEuskadi, convertido en un programa de referencia internacional desde su fundación en 2016. Cada año, la plataforma consigue atraer el interés de *startups* tecnológicas procedentes de todas las partes del mundo, cuyo principal objetivo es acelerar su llegada al mercado de la mano de clientes de referencia, a la vez que se promueve la innovación y la transformación digital de las empresas de Euskadi.



Con esta séptima edición, la plataforma se consolida como una de las iniciativas de referencia en este ámbito. Un modelo de éxito que le lleva a acumular más de 160 *startups* aceleradas y más de 240 proyectos desarrollados, superando los 7 millones de euros de facturación.

Innolab Bilbao

Espacio de innovación abierta donde talento y tecnología se unen para buscar nuevas soluciones a los retos empresariales y sociales actuales. Sus objetivos son: promover la innovación tecnológica, mejorar la competitividad empresarial, generar empleo cualificado en Euskadi, ser un lugar para prototipado de tecnología y reconocer mujeres líderes en ciencia y tecnología.



Nuestra mirada solidaria

Fundación Adecco

En nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión con la adhesión, nuestro CEO, José Antonio Jainaga, se ha sumado a la iniciativa promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, #CEOPorLaDiversidad. Esta alianza, tiene como objetivo fomentar que la alta dirección de las principales empresas de nuestro país pueda construir, de manera colaborativa, misiones y estrategias que den respuesta a los intereses de la sociedad.

Asimismo, trabajamos para impulsar la integración en la sociedad de todas las personas, y lo hacemos de un modo responsable, buscando alianzas con aquellos proveedores que aporten valor añadido a la propia actividad que realizan. En nuestro esfuerzo por favorecer la empleabilidad de colectivos vulnerables, colaboramos con entidades como Fundación Lantegi Batuak, Taller Usoa Lantegia, Soemca Empleo, Alares Social, cuya misión es proporcionar oportunidades laborales estables y normalizadas a las personas con discapacidad, que permitan a la vez su desarrollo social y personal.

Bakuva

Colaboramos con esta asociación sin ánimo de lucro que, desde febrero de 2007, se dedica a la integración social de niños y niñas del barrio de Bilbao la Vieja. El objetivo es atender a menores en edad escolar, impulsando su integración en una sociedad y cultura de convivencia mediante actividades deportivas, lúdicas y académicas.



DalecandELA

Cooperamos con esta asociación sin ánimo de lucro, cuyo fin es recaudar fondos para la investigación en la lucha contra la ELA, y apoyar a quienes la padecen.



UNICEF

Agencia de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con sede en Nueva York, que provee ayuda humanitaria y desarrollo a niños y madres en países en vías de desarrollo.

Fundación Why Not

Pequeña fundación que nace como un proyecto grande: mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedad/trastorno mental y sus familiares.

Banco de Alimentos de Bizkaia

En 2023 hemos colaborado con esta organización para conocer desde dentro las instalaciones y la gran labor que realizan las personas voluntarias a lo largo de todo el año.

Caritas Diocesanas de Bilbao

Instituida en 1947 por la Conferencia Episcopal Española, Cáritas Española tiene por objeto la realización de la acción caritativa y social de la Iglesia en España, a través de sus miembros confederados. Promueven el desarrollo integral de las personas y los pueblos, especialmente de los más pobres y excluidos. Este año hemos contribuido en la campaña de recogida de juguetes en favor de los niños más desfavorecidos.





A favor de la investigación y la ciencia



The Walk On Project (WOP)

En 2023, hemos colaborado en la 'Estropatada', una original carrera de 'wopatos' geolocalizados que se disputa desde 2013 en la Ría de Bilbao y que se retransmite en streaming con el objetivo de potenciar sus fines fundacionales: financiar proyectos de investigación en busca de terapias para enfermedades neurodegenerativas, divulgar la realidad de las enfermedades neurodegenerativas y potenciar la conciencia social a favor de la investigación y la ciencia.

Fundación Laboral San Prudencio

Desde la planta de Vitoria, colaboramos con esta entidad sin ánimo de lucro, líder en el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en las empresas de Álava. A la Fundación están asociadas alrededor de 400 empresas que suman cerca de 30.900 trabajadores/as quienes, junto a sus familias, se benefician de los servicios y actividades que desarrollan en La Fundación, llegando a cerca de 80.000 personas en esta provincia.



Deporte sostenible: un Juego de compromiso y resiliencia

A través de iniciativas que van desde eventos deportivos hasta la adopción de tecnologías innovadoras, nos esforzamos por liderar el camino hacia un futuro donde la actividad física y la sostenibilidad coexistan armoniosamente. Este enfoque refleja nuestra convicción de que el impulso hacia un estilo de vida activo y saludable debe ir de la mano de la preservación del entorno. Este juego de compromiso y resiliencia es un testimonio de nuestra visión integral hacia un futuro más saludable y sostenible para todos. Algunos de estos patrocinios son:



Fundación 5+11 Fundazioa

Entidad sin ánimo de lucro que fomenta entre los niños y niñas alaveses hábitos de vida saludable, a través de acciones vinculadas a la práctica del fútbol y baloncesto, transmitiendo valores positivos tales como vida sana, deportividad, esfuerzo, superación y trabajo en equipo.

Sociedad Deportiva Amorebieta

Hemos renovado el acuerdo de Patrocinador Principal de la Sociedad Deportiva Amorebieta para la temporada 2023-2024. Fundada en 1925, esta temporada jugará en LaLiga2, segunda categoría del fútbol español, en las instalaciones del Athletic en Lezama (Bizkaia).

Bilbao Basket

También hemos renovado el acuerdo por el que somos Patrocinador del Club durante la temporada 2023-2024. Bilbao Basket tiene como objeto la participación en competiciones deportivas de baloncesto de carácter profesional y la promoción y desarrollo de actividades deportivas relacionadas con este deporte, o derivadas de dicha práctica.



”
NUESTRA VISIÓN INTEGRAL SE BASA EN UN FUTURO MÁS
SALUDABLE Y SOSTENIBLE PARA TODOS
“



Baskonia

Saski baskonia S.A.D. es actualmente uno de los clubes más importantes del Estado. Prueba de ello que su doblete de la temporada 2001/02 en la que conquistó la Copa del Rey y la Liga ACB o su presencia de forma consecutiva en cuatro Final Four.

Club Deportivo Anaitasuna

Club de la población de Azkoitia, fundado en 1934. Su sección de fútbol posee en la actualidad nueve equipos, siete masculinos y dos femeninos, integrados por más de 200 jóvenes.

Club Deportivo Basconia

Se trata de uno de los clubes históricos del fútbol vizcaíno. Filial del Athletic Club, esta entidad, fundada en 1913, entrena diferentes equipos de niños y niñas de Basauri de todas las edades. Patrocinamos las diferentes actividades deportivas del C.D. BASCONIA durante la temporada 2023-2024.

Atlético Basauri Balonmano Club

El Atlético Basauri Balonmano Club es una organización sin ánimo de lucro que se encarga de impulsar y organizar actividades y competiciones para la divulgación del balonmano. Está compuesto en su mayoría por equipos femeninos, contando también con equipos mixtos y uno masculino. Organizan una Jornada de Balonmano Solidario en la que recaudan fondos para diferentes ONGs como Fundación Esclerosis Múltiple de Euskadi, Asociación de Padres de Niños con Cáncer de Bizkaia, etc.

Club Portugalete

Club de fútbol con sede en Portugalete, Vizcaya, fundado en 1909 y que actualmente compite en la Tercera

División RFEF. Trabaja con equipos de fútbol base y federados en competiciones regulares y torneos, en la organización de actividades sociales y deportivas con el Área de Deporte del Ayuntamiento de Portugalete.

Fundación Bizkaia Bizkaialde

Institución que concentra fondos públicos y privados destinados a coordinar los esfuerzos económicos de los patrocinadores del deporte, con el objeto de rentabilizar al máximo su inversión, de cooperar en la promoción de Bizkaia y de contribuir a lograr una correcta y eficaz ordenación del propio deporte.





Equipo femenino de Remo Kaiku

Colaboramos con la actividad desarrollada en la Escuela de Remo del Club en sus diferentes categorías deportivas: infantil, cadete y juvenil-senior, con un nuevo impulso de una trainera femenina de cantera. En 2023, el equipo lo constituyen 23 remeros juvenil-senior, habiéndose duplicado el número de componentes y configurando una base sólida desde donde impulsar la trainera femenina de Kaiku.

Club Sociedad Pelotazale Bide-Bieta

Creado en 1981, es en la actualidad el primer club de Bizkaia en dar servicio a personas con discapacidad intelectual en una sección propiamente creada para ellos y ellas dentro de la pelota vasca.

Indartsu Club

Cuenta tanto con equipos mixtos como con entrenadoras para dichos equipos. Apuestan por la igualdad y algunos de sus objetivos principales son: búsqueda de estabilidad del club, calidad, fútbol femenino y paridad en los órganos de dirección del club.



Deporte local en Azkoitia

Impulsamos el deporte local colaborando directamente con otros clubes e instituciones, como:

- ◆ El grupo de gimnasia rítmica Zubi Berri Gimnastika Kirol Elkarte.
- ◆ El club de natación Zubiarre Igeri Kluba.
- ◆ El club de baloncesto Irarurgi Saski Baloia.
- ◆ El club de pelota Oteiza Pilota Taldea.
- ◆ Azkoitri, equipo que entrena a triatletas locales que compiten a nivel nacional.
- ◆ También patrocinamos eventos de atletismo como la Azkoitia Azpeitia Maratoi Erdia o la San Andres Herri Lasterketa; el torneo de ajedrez; eventos de fútbol como la AZPEITIA CUP; y la Travesía Xabier Ortiz de Luzuriaga que se celebra todos los años en el barrio HEGIALDE de Legazpi.

Apoyamos la cultura



ABAO

En Sidenor apoyamos a las entidades enraizadas en la sociedad, como es el caso de la Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO, uno de los principales colectivos en el sector cultural vasco y estatal. A lo largo del año sorteamos entre los empleados y empleadas de Sidenor entradas para que puedan acudir a sus eventos, así como al resto de actividades culturales y deportivas que patrocinamos.

Sociedad Coral de Bilbao

La Sociedad Coral de Bilbao es una

organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo el fomento de la música en general y de la coral en particular. Colaboramos en el desarrollo del proyecto sociocultural 'Eskolan Kantari', en el CEIP Basozelai de Basauri, una iniciativa que tiene como meta acercar la formación coral a centros de enseñanza general en los que no haya ni coro ni actividad musical.

Herriko Taldeak

Asociación encargada de organizar y llevar a cabo las fiestas de Basauri (Sanfaustos) y otras actividades relacionadas con la promoción de la cultura en el municipio. Son 16 cuadrillas que representan a más de 5.000 personas.



GOBERNANZA

Actuamos de forma
ética y sostenible

Priorizamos la calidad, la seguridad y la integridad en todo lo que hacemos. Este compromiso viene respaldado por un gobierno corporativo proactivo que basa su toma de decisiones en criterios de sostenibilidad y en el largo plazo

04

Una estructura sólida

Nuestro Comité Ejecutivo está compuesto por:



José Antonio Jainaga Gómez
Presidente



Marco Pineda Gómez
Director General Corporativo



Maite Echarri López
Directora Económico Financiera y TI



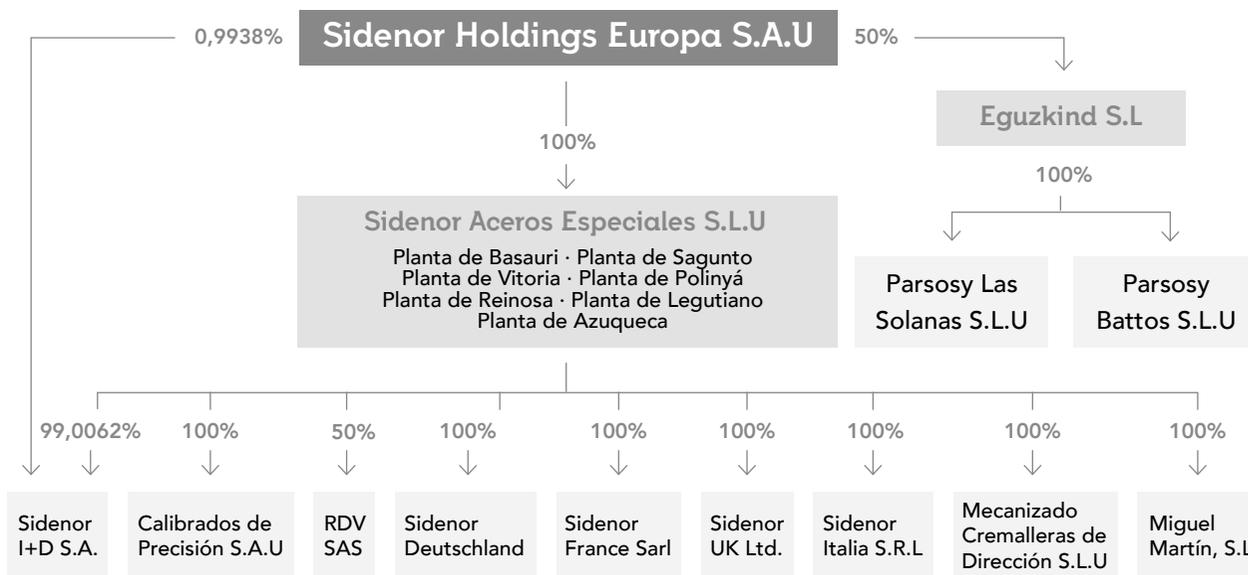
Íñigo Molero Gurruchaga
Director Comercial



Enrique Canal López
Director Industrial

Este Comité cuenta con el apoyo de un Consejo Asesor con el fin de reforzar su estrategia de crecimiento y diversificación. Este órgano consultivo está compuesto por tres consejeros independientes, siendo todos ellos personas de reconocido prestigio en sectores relevantes para nuestra organización, como son el sector energético y el de automoción.

Estructura societaria



Actuamos de forma íntegra

Nuestro Código de Ética recoge los principios y valores que rigen nuestro desempeño. Se trata de un documento imprescindible a la hora de lograr el éxito en la gestión de nuestro negocio, y que refleja el objetivo de la Dirección de reforzar las normas y principios éticos de aplicación en la compañía, así como de fomentar un entorno de trabajo en el que se promueva la integridad, el respeto y la equidad. Algunos de sus puntos fundamentales son:

Respeto por la legalidad

Las actividades empresariales y profesionales se realizarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde desarrollamos nuestra actividad.

Integridad Ética

Las actividades empresariales y profesionales del Grupo y de los empleados y empleadas se han de basar en el valor de la integridad. Asimismo, han de llevarse a cabo de acuerdo con los principios de honestidad, evitación

de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas. En este sentido, promovemos entre nuestros empleados y empleadas el reconocimiento y la valoración de los comportamientos que sean acordes con los principios establecidos en el Código de Ética y en las políticas corporativas.

Respeto por los derechos humanos

Toda actuación de la compañía y de la plantilla guardará un respeto escrupuloso por los derechos humanos y libertades públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Compromiso con la prevención y erradicación del trabajo infantil

En Sidenor somos sensibles a la importancia del desarrollo personal y emocional de los menores y el respeto por el disfrute de sus derechos y por ello cumplimos rigurosamente

la legalidad vigente, en la que, atendiendo al Estatuto de los Trabajadores, se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años, así como la realización de horas extraordinarias, trabajos nocturnos y/o aquellas actividades o puestos de trabajo respecto a los que se establezcan limitaciones a su contratación conforme a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y en las normas reglamentarias aplicables.

”

NUESTRO
CÓDIGO
DE ÉTICA
RECOGE LOS
PRINCIPIOS
Y VALORES
QUE RIGEN
NUESTRO
DESEMPEÑO

”





Por otro lado, desde la Dirección se han desarrollado algunos de los principios contenidos en el Código de Ética a través de varias políticas corporativas:

- ◆ **Política de Anticorrupción y Fraude** (explicada con detalle en el apartado "Corrupción y Soborno").
- ◆ **Política de Derechos Humanos** (explicada con detalle en el apartado "Con los Derechos Humanos").
- ◆ **Política de Conflicto de Interés**
Tiene por objeto establecer las pautas de actuación que deberán seguirse en el Grupo para prevenir o tratar los conflictos de interés en los que pudiera encontrarse cualquier persona de la plantilla en sus relaciones con la empresa. Su finalidad es evitar que sus relaciones personales, profesionales, financieras o de otra índole, interfieran en su objetividad o lealtad, al tener intereses privados que difieran de los de la compañía.
- ◆ **Política de Cumplimiento de la Normativa de Competencia**
Su fin es establecer principios de actuación para evitar cualquier actuación que suponga el ejercicio

de prácticas de competencia desleal, promoviendo el cumplimiento de las leyes de defensa de la competencia y prohibir cualquier conducta contraria a la libre competencia.

Estas políticas corporativas son de cumplimiento para todo el Grupo. Además, promoveremos su aplicación entre las empresas y terceras partes con las que mantenga una relación comercial o de colaboración. Todas las políticas están a disposición no solo de la plantilla, sino también de cualquier tercera parte, que puede acceder o consultar en nuestra web su contenido.

Además de estas normas, desde Sidenor seguimos trabajando en el desarrollo de estas otras:

- ◆ **Política integrada**
Recoge los principios con los que nos comprometemos en materia de Salud y Seguridad, Medioambiente, Calidad, Energía y Seguridad de la Información, ya que entendemos nuestra actividad como un todo.
- ◆ **Política de Empresa Saludable**
Define nuestra línea de trabajo en beneficio de la salud de los trabajadores/as, como indica la

Organización Mundial de la Salud, con el fin de generar un mejor clima en la empresa que redunde en beneficio para todas las partes.

◆ **Política de Compras**

Expone los principios básicos aplicables en la adquisición de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de nuestro negocio, en las mejores condiciones posibles de calidad, servicio y coste, recogiendo el compromiso del personal de tener un trato de cordialidad, transparencia y honestidad en todas y cada una de sus actuaciones.

Finalmente, y con el fin de mantener un entorno de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal, contamos con un Plan de Igualdad (descrito en el capítulo 3: Sociedad), así como con un protocolo de actuación frente a las denuncias de acoso y actos de violencia en el trabajo a través de un Canal de Ética.

En 2023 no han existido denuncias a través de dicho Canal, al igual que en 2022.

Corrupción y soborno

Nuestro Código de Ética establece que las actividades empresariales y profesionales que realizamos tanto por parte de la compañía como por la de nuestros profesionales se han de basar en la integridad, desarrollándose de acuerdo con los principios de honestidad, de evitación de toda forma de corrupción y de respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas. Este principio se desarrolla especialmente en la Política de Anticorrupción y Fraude que establece las directrices que deben guiar la conducta de toda la plantilla para luchar contra la corrupción y el fraude, evitando la obtención de cualquier tipo de beneficio cuando se base en un negocio o actuación ilícita o contraria a lo recogido en el Código de Ética y en las políticas corporativas que lo desarrollan.

En línea con el principio básico de integridad ética, nuestro Código y las políticas corporativas que lo desarrollan en este punto, prohíbe los sobornos a autoridades y funcionarios públicos, así como dar o recibir de terceros pagos

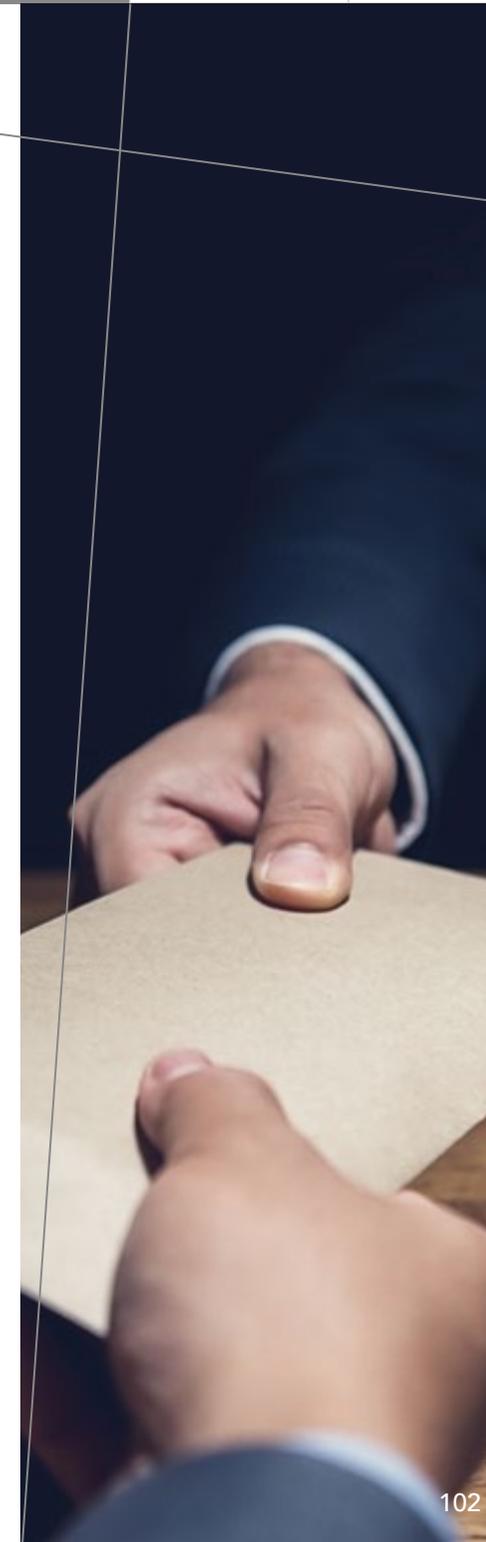
indebidos de cualquier tipo, ni regalos, dádivas o favores que estén fuera de los usos del mercado o que, por su valor, sus características o sus circunstancias, puedan condicionar o parezcan condicionar la toma de decisiones en beneficio de Sidenor, o pudiera inducir a pensar en posibles tratos de favor, ya sean reales o no.

De acuerdo con lo recogido en dichos documentos, cualquier empleado que tenga conocimiento o sospecha fundada de un incumplimiento de las directrices marcadas deberá comunicarlo de inmediato a su superior o a la persona responsable de Recursos Humanos de su centro de trabajo. Esta comunicación se puede hacer también de forma anónima o confidencial. De hecho, ponemos a disposición de nuestra plantilla y/o de terceras personas una cuenta de correo electrónico codigoetico@sidenor.com y, el canal de comunicación de nuestra página web para que cualquiera, de buena fe, pueda realizar consultas y notificaciones de incumplimiento. Durante 2023, no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con supuestos de corrupción, soborno y blanqueo de

capitales en ninguna de las sociedades del Grupo.

Por otro lado, desde 2016, contamos con un programa de prevención de riesgos penales, cuyo objetivo es dotar a la compañía de un sistema dirigido a la reducción del riesgo de comisión de delitos en el desarrollo de las actividades empresariales y profesionales. Una vez analizados los riesgos penales que potencialmente pueden afectar a la empresa y los delitos que pueden ser cometidos, entre los que se encuentran de corrupción, cohecho, tráfico de influencias y blanqueo de capitales, el sistema de control interno busca prevenir y mitigar total o parcialmente su comisión con la ejecución periódica de una serie de controles.

Desde su implantación, el programa se ha actualizado de forma periódica para adaptarlo a los cambios que se han producido en la organización, a las nuevas circunstancias empresariales y al resultado de la revisión y análisis de los procesos que se encuentran expuestos a los riesgos de comisión de los delitos tipificados en la normativa de referencia.



Con los derechos humanos

En 2023, renovamos nuestra Política de Derechos Humanos, una normativa que recoge el compromiso con el respeto de los derechos humanos y libertades públicas recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y cuyo fin es establecer los principios y pautas de actuación que debemos

seguir en todas nuestras actividades, así como en relación con la plantilla y con terceras partes.

Para la consecución de los objetivos y compromisos señalados en esta Política, asumimos y promovemos los siguientes diez principios básicos:

Evitar prácticas discriminatorias

Nos comprometemos a velar por un entorno laboral libre de discriminación por género, raza, origen étnico, religión, edad, discapacidad, afiliación política o sindical, orientación sexual, nacionalidad, estado civil o estatus socioeconómico, y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal.

Compartimos plenamente la importancia del principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. Por ello, y como compromiso adoptado en esta materia, hemos renovado nuestro Plan de Igualdad (2023-2027).

Promover la diversidad

Nos comprometemos a proveer un entorno de trabajo en el que se valore la diversidad y la riqueza de una cultura internacional.

Rechazar el uso del trabajo forzoso e infantil

Nos comprometemos a velar porque en ninguna de sus actividades se produzcan casos de trabajo forzoso o explotación laboral infantil.

Ofrecer un empleo digno y condiciones de trabajo equitativas

Nos comprometemos a remunerar a nuestras personas de manera digna, en correspondencia con sus habilidades y conocimientos.

Asimismo, nos comprometemos con el cumplimiento de la legislación laboral en todos los lugares en donde opera; a garantizar el derecho de su personal al descanso; y a fomentar el equilibrio entre la vida personal y profesional, por lo que promoveremos medidas orientadas a conciliar. Todas las personas disfrutarán de iguales oportunidades para el desarrollo de su carrera profesional. Nos comprometemos a mantener una política de inversión para el aprendizaje y la formación personal y profesional de su personal.

Proteger la salud de las personas

Nos implicamos para ofrecer un entorno de trabajo seguro y saludable cumpliendo escrupulosamente con los requisitos legales en materia de salud laboral y de prevención de riesgos laborales que sean de aplicación.

Respetar el Medioambiente

La protección del medioambiente y de los recursos naturales, la lucha contra el cambio climático y la contribución al desarrollo económico sostenible son factores importantes en la planificación, el funcionamiento y el desarrollo de nuestras actividades. Por ello, asumimos el compromiso de procurar el mayor respeto al medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades y minimizar los efectos negativos que pudieran ocasionar.

Contribuiremos a la conservación de los recursos naturales y de aquellos espacios que tengan interés ecológico, paisajístico, científico o cultural; y respetará la propiedad y uso de la tierra y el derecho a los recursos naturales, incluida el agua, haciendo un uso racional y sostenible de ella.

Facilitar la negociación colectiva y la libertad de asociación

Respetamos el derecho a la libertad de asociación sindical y a la negociación colectiva. Promovemos un clima constructivo en las relaciones con la representación social de su Plantilla, a fin de favorecer una mejora continua de las relaciones laborales.

Facilitaremos en la medida de lo posible, que las personas puedan reunirse y discutir en libertad cuestiones relevantes relacionadas con su empleo.

Protegeremos a las personas, los intereses, los bienes y el conocimiento.

No apoyar la violencia

Se fundamenta en el análisis de riesgos y en la implementación de medidas de mitigación para proteger a las personas, sus intereses, bienes y conocimiento, evitando el uso de armas y de la fuerza en el ejercicio de la seguridad.

Garantizar el derecho a la privacidad

Nos comprometemos a solicitar y a utilizar exclusivamente aquellos datos que fueran necesarios para la eficaz gestión de sus negocios o cuya constancia fuese exigida por la normativa aplicable. Asimismo, tomaremos todas las medidas necesarias para preservar la confidencialidad de los datos de carácter personal de que se disponga y para garantizar que la confidencialidad en la transmisión de los mismos, cuando sea necesaria por razones de negocio, se ajuste a la legislación vigente.

Fomentar a lo largo de la cadena de valor el compromiso con los derechos humanos

Haremos difusión de nuestro compromiso con los derechos humanos a lo largo de toda su cadena de valor. Asimismo, nos comprometemos a difundir esta política a empresas proveedoras, contratistas, empresas colaboradoras, clientela y terceras partes promoviendo e incentivando que los diversos componentes de la cadena de valor desarrollen su propia política al respecto, y que, en caso de no disponer con ella, suscriban la de Sidenor.

Seguridad de la información

La ciberseguridad es más que una medida preventiva, es un compromiso con la confianza y la integridad. De hecho, la amenaza constante de ataques cibernéticos destaca la importancia de mantenernos un paso por delante. Como empresa, garantizamos la seguridad de la información a través de certificaciones reconocidas que evidencian el compromiso con estándares internacionales, estableciendo un sólido marco de gestión.

Estas credenciales no solo fortalecen la postura de seguridad de la empresa, sino que también inspiran confianza en los clientes y socios. En definitiva, la inversión en ciberseguridad y la obtención de certificaciones pertinentes no solo protegen activos digitales, sino que también construyen un sólido fundamento para relaciones comerciales seguras y confiables.

De esta forma, en Sidenor contamos con la Certificación en Sistema de Gestión Seguridad de la Información ISO 27001, normativa internacional que armoniza los requisitos asociados a la implantación de sistemas de gestión de la seguridad de la información en las organizaciones. Paralelamente, mantenemos la certificación en TISAX, normativa exclusiva del sector automoción referente a la seguridad de la información en las organizaciones. Cabe destacar que, se ha superado la certificación de mantenimiento en febrero del 2023, y se prevé realizar la misma auditoría el año que viene incluyendo a MCD.



Durante 2023, y bajo el claim 'Ciberseguramente', hemos lanzado diferentes campañas para sensibilizar y tomar conciencia, de la importancia de la Ciberseguridad en nuestro día a día para estar alerta y reducir riesgos.



”

TRABAJAMOS POR LA PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN, CUALQUIERA QUE SEA LA FORMA EN QUE SE COMPARTA, COMUNIQUE O ALMACENE, Y DE LOS ACTIVOS O SISTEMAS ASOCIADOS A SU TRATAMIENTO

”

Perfil de la Memoria

A través de esta Memoria Corporativa queremos compartir con todos nuestros grupos de interés y con la sociedad en general nuestro desempeño corporativo, social, ambiental y económico durante el ejercicio 2023. Así, volvemos a poner de manifiesto nuestro compromiso con la transparencia, la creación de valor y la comunicación fluida.

Nuestra actividad principal, por volumen de negocio y por número de profesionales, se centra en España, razón por la que en esta memoria no se incluyen los datos de nuestras delegaciones internacionales (Alemania, Francia, Italia y Reino Unido), dedicadas solo a la comercialización de nuestros productos. De este modo, la información relativa a estas queda fuera del alcance de este documento. Tampoco se han incluido dentro del alcance la

información relativa a la compañía la sociedad adquirida en la última parte de 2022, Mecanizado Cremalleras de Dirección S.L.U. y las adquiridas a lo largo de 2023 Miguel Martín y Eguzkin por la escasa materialidad de las mismas.

Sidenor da cumplimiento a lo establecido en el artículo 49 del Código de Comercio en materia de difusión de información no financiera, en virtud de la modificación operada por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, a través de la emisión de este informe, que forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2023 de Sidenor Holdings Europa S.A.U.

La información aquí plasmada está recopilada y presentada de acuerdo con los principios de transparencia, claridad, comparabilidad y fiabilidad de Sidenor.

Compañía



País

España

Periodo cubierto

2023

Periodicidad

Anual

Domicilio social

Barrio Ugarte s/n. 48970 Basauri (Vizcaya)

Más información

 communication@sidenor.com

 +34 94 487 1500

 www.sidenor.com



ANEXOS



Anexos.

Tabla de referencia a los requisitos de la Ley 11/2018

Índice de contenidos según requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información No Financiera y Diversidad

Ámbitos	Contenidos	Capítulo/s*
Global		
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio de la Compañía, que incluirá: 1. Su entorno empresarial. 2. Su organización y estructura. 3. Los mercados en los que opera. 4. Sus objetivos y estrategias. 5. Los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	(Carta del presidente); GRI 2-22. (Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 2-1, GRI 2-6. (Capítulo 4: Gobernanza); GRI 2-9.
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica la Compañía respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1. Los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos. 2. Los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad). (Capítulo 2: Medioambiente). (Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social.
Riesgos a corto, medio y largo plazo	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social, GRI 2-12.
Cuestiones medioambientales		
Global medioambiente	1. Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental. 2. Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. 3. La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de la dimensión Ambiental (Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 2-23.
Contaminación	1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente. 2. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de Emisiones/biodiversidad.

* Referencia a GRI 2021 si no se indica lo contrario.

Ámbitos	Contenidos	Capítulo/s*
---------	------------	-------------

Cuestiones medioambientales

Economía circular y prevención y gestión de residuos	Economía circular.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad), (Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de efluentes y residuos, GRI 301-2 (2016).
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de efluentes y residuos, GRI 306-2 (2020).
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	No material dada la actividad del Grupo.
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 303-3 (2018).
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales medioambientales, GRI 301-1 (2016), 301-2 (2016).
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de energía, GRI 302-1 (2016).
Cambio climático	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones, GRI 305-1 (2016), 305-2 (2016).
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones.
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	(Capítulo 2: Medioambiente); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones.
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	No material ya que los centros de trabajo de Sidenor no se encuentran en áreas de relevancia para la biodiversidad.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	

Cuestiones sociales y relativas al personal

Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo, 2-7, 405-1- (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-7.
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-7, 405-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 401-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional, sexo ni edad.
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 405-2 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional, sexo ni edad.

* Referencia a GRI 2021 si no se indica lo contrario.

Ámbitos	Contenidos	Capítulo/s*
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo	Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo, 405-2 (2016).
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	Omisión de información.
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de gestión de empleo.
	Empleados con discapacidad.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 405-1 (2016).
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo.
	Número de horas de absentismo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 403-9 (2018).
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo.
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de Salud.
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 403-9 (2018). La información presentada no se desagrega por sexo.
	Enfermedades profesionales; desagregadas por sexo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 403-10 (2018). La información presentada no se desagrega por sexo.
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de relaciones trabajador-empresa.
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-30.
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 403-4 (2018).
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de relaciones trabajador- empresa.
Formación	Las políticas implementadas en el campo de la formación.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de relaciones trabajador- empresa.
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 404-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
Accesibilidad universal de personas con discapacidad		(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de diversidad e igualdad de oportunidades + No discriminación.
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de diversidad e igualdad de oportunidades.
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	

* Referencia a GRI 2021 si no se indica lo contrario.

Ámbitos

Contenidos

Capítulo/s*

Derechos humanos

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	(Capítulo 3: Sociedad), (Capítulo 4: Gobernanza); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de evaluación de derechos humanos y no discriminación.
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	(Capítulo 4: Gobernanza); GRI 406-1 (2016).
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 407-1 (2016) (Capítulo 4: Gobernanza); GRI 2-23.
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	(Capítulo 3: Sociedad), (Capítulo 4: Gobernanza); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de No Discriminación, GRI 406-1 (2016).
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	(Capítulo 4: Gobernanza); GRI 409-1 (2016).
La abolición efectiva del trabajo infantil.	(Capítulo 4: Gobernanza); GRI 408-1 (2016).

Corrupción y soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	(Capítulo 4: Gobernanza); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de no discriminación, GRI 2-23, 2-26, 205-2 (2016), 205-3 (2016).
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	(Capítulo 4: Gobernanza); GRI 205-2 (2016).
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 413-1 (2016).

Sociedad

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de comunidades locales e impactos económicos indirectos, GRI 413-1 (2016).
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 413-1 (2016).
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-29.
	Las acciones de asociación o patrocinio.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-28.
Subcontratación y proveedores	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 2-6, GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de prácticas de adquisición, 204-1 (2016), 308-1 (2016), 414-1 (2016).
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	(Capítulo 3: Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de prácticas de adquisición.
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de consumidores.
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de consumidores.
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país.	(Principales magnitudes), (Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de desempeño económico.
	Impuestos sobre beneficios pagados.	(Capítulo 1: Sidenor: innovación y sostenibilidad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de desempeño económico.
	Subvenciones públicas recibidas.	(Principales magnitudes); GRI 201-4 (2016).

* Referencia a GRI 2021 si no se indica lo contrario.



Oficinas centrales

Barrio Ugarte s/n. 48970 Basauri (Vizcaya)

Más información



communication@sidenor.com



+34 94 487 1500



www.sidenor.com

Síguenos



X: [@sidenoraceros](https://twitter.com/sidenoraceros)



LinkedIn: [Sidenoraceros](https://www.linkedin.com/company/sidenoraceros)